

Principeakkoord tussen vakbonden en ANWB over nieuwe CAO

De ondergetekenden:

ANWB BV, gevestigd te Den Haag vertegenwoordigd door de hoofddirectie enerzijds, en FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht, CNV Dienstenbond, gevestigd te Rotterdam en De Unie, gevestigd te Culemborg, anderzijds hebben op 12 juni 2008 een principeakkoord bereikt over een nieuwe cao bij de ANWB.

1. Looptijd van 2 jaar

De looptijd van de ANWB-cao is voor een periode van twee jaar, dat wil zeggen van 1 april 2008 t/m 31 maart 2010.

2. Salarisverhoging

De salarissen worden per 1 april 2008 verhoogd met 3,25%.

De salarissen worden per 1 april 2009 verhoogd met 3,30%.

De minima en maxima van de salarisschalen zullen met dezelfde percentages worden verhoogd. Datzelfde geldt voor de zogenoemde garantieschalen.

De VUT-uitkeringen worden per 1 april 2008 verhoogd met 3,25% en per 1 april 2009 met 3,30%. De uitkeringen van deelnemers stamrechtregeling worden conform Sociaal Plan ANWB verhoogd met 80% van de salarisstijgingen.

3. Maxima salarisschalen

Per 1 juli 2008 worden de maxima van de salarisschalen verhoogd zoals hieronder aangegeven in kolom 3.

De salarisverhogingen zoals hierboven vermeld onder punt 2 en hierna vermeld onder punt 6c komen bovenop de bedragen zoals vermeld in kolom 3.

1 Schaal	2 Huidige maxima	3 Nieuwe maxima
1	€ 1.494,99	€ 1.494,99
2	€ 1.860,74	€ 1.860,74
3	€ 1.931,75	€ 1.931,75
4	€ 1.974,23	€ 1.974,23
5	€ 2.027,36	€ 2.033,06
6	€ 2.094,82	€ 2.130,05
7	€ 2.182,54	€ 2.276,22
8	€ 2.294,07	€ 2.415,42
9	€ 2.439,23	€ 2.634,65
10	€ 2.632,77	€ 2.841,28
11	€ 2.892,61	€ 3.304,15
12	€ 3.250,80	€ 3.864,54
13	€ 3.753,94	€ 4.438,83
14	€ 4.469,61	€ 5.151,59
15	€ 5.546,88	€ 6.041,61
16	€ 7.148,46	€ 7.162,54

4. Standaardperiodiek naar 3%

Voor alle medewerkers gaat de standaardperiodiek naar 3%.

Voor de enkele medewerkers die onder de 4% regeling vallen zoals vermeld in artikel 4.3.3 van de cao die nu nog doorgroei hebben in hun huidige schaal geldt dat die medewerkers kunnen doorgroeien op de oude wijze tot aan hun huidige maximum.

5. Overwerk

De medewerker mag kiezen of zijn overwerk wordt uitbetaald, wordt vergoed in vrije tijd of een combinatie van beiden. De vergoeding in geld en tijd wordt gelijkgetrokken op het niveau van geld conform artikel 4.13.4 van de cao.

6. Pensioenmaatregelen

- a. Als beleidskader voor het vaststellen van het indexatie- en premiebeleid pensioenen wordt een pensioenstaffel gebruikt. De pensioenstaffel wordt opgenomen in de cao.
- b. In november 2008 zal door partijen aan de hand van de ontwikkeling van de gemiddelde dekkingsgraad van het Pensioenfonds op peildatum 1 november 2008, een besluit worden genomen over de hoogte van de pensioenpremie met ingang van 1 januari 2009.
- c. De storting van 1,25% loonruimte in het Pensioenfonds zoals vermeld in artikel 9.7.6 van de cao wordt per 1 juli 2008 stopgezet en weer ten gunste gebracht van de medewerkers door middel van een salarisverhoging van 1,25% per 1 juli 2008. Deze salarisverhoging komt bovenop de salarisverhoging zoals hierboven aangegeven onder punt 2.
- d. De storting van € 1,06 miljoen in het Pensioenfonds zoals vermeld in artikel 9.7.5 van de cao wordt per 1 juli 2008 stopgezet en weer ten gunste gebracht van de medewerkers. Het merendeel van dit bedrag wordt gebruikt tbv financiering van de internetvergoeding zoals hierna genoemd onder punt 7. Het resterend deel van dit bedrag is opgenomen in de salarisverhoging.
- e. De hoogte van de doorsneepremie die de ANWB bijdraagt aan het Pensioenfonds blijft gehandhaafd op niveau zoals aangegeven in artikel 9.7.3 van de cao.

7. Internetvergoeding

Iedere medewerker krijgt met ingang van 1 januari 2009 een onbelaste internetvergoeding van € 20 per maand tbv zakelijk gebruik van zijn prive-internetaansluiting.

De intentie van de regeling is dat de medewerker zijn prive-internetaansluiting eveneens gebruikt voor het inzien van (werkgerelateerde) informatie van de ANWB en informatie over arbeidsvoorwaarden waarvan een deel uitsluitend thuis kan worden geraadpleegd (o.a. persoonlijke pensioensituatie, t.z.t. digitale salarisstrook). Er is geen verplichting om een internetaansluiting te hebben.

8. Thuiswerken

De ANWB continueert het huidige traject thuiswerkbeleid (zoals op het gebied van e-learning, activiteiten in kader van fileloze dag, kilometerreductieplan, pilot thuiswerken) en houdt de vakbonden hiervan op de hoogte.

Vervolgens worden in een paritaire werkgroep de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden bij thuiswerken voorbereid. De resultaten van deze werkgroep zijn

voor april 2009 gereed en zullen dienen als input voor het maken van afspraken tussen partijen in de cao op het gebied van thuiswerken.

9. Gezond op het werk

Een goede gezondheid is een belangrijke factor in het functioneren tijdens het werk. De ANWB gaat dit bevorderen door middel van het beschikbaar stellen van advies en ondersteuning bij leefstijlanpak. Het PMO (Periodiek Medisch Onderzoek) dient hierbij als vertrekpunt.

10. Opname van verlof

Opname van verlof gebeurt in goed overleg tussen medewerker en manager. Iedere medewerker heeft recht op drie weken aaneengesloten vakantie. Voor de fulltime medewerker in onregelmatige dienst betekent dit 21 kalenderdagen aaneengesloten verlof. Gedurende de looptijd van deze cao zullen partijen monitoren of het opnemen van verlof tot problemen leidt.

11. CAO a la carte

Het wordt mogelijk gemaakt om gespaard verlof in het kader van cao a la carte ook in losse vrije dagen op te nemen.

12. Evaluatie nieuwe regels over arbeidsongeschiktheid

De evaluatie van nieuwe regels over arbeidsongeschiktheid zoals vermeld in artikel 4.8.11 van de cao wordt doorgeschoven naar de volgende cao.

13. Premieholiday aanvullingsregeling bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid

De premie die de medewerker betaalt voor de aanvullingsregeling bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid zoals vermeld in artikel 4.8.10b van de cao (AOF premie) wordt, miv 1 juli 2008 tot aan datum van afsluiten van een volgende cao, niet geheven.

14. Levensloopregeling

De levensloopregeling zoals vermeld in artikel 7.8 van de cao wordt verbeterd met de afspraak dat, indien levensloopverlof wordt gebruikt om eerder te stoppen met werken voorafgaand aan de pensioendatum, de ANWB maximaal 1,5 jaar het werkgeversdeel van de pensioenpremie doorbetaalt.

15. Levensfasebewust personeelsbeleid

Er wordt een paritair samengestelde werkgroep gevormd met als opdracht te komen tot een aanbeveling aan cao-partijen over het bij de ANWB te voeren levensfasebewust personeelsbeleid. De werkgroep gaat van start in september 2008 en dient gereed te zijn voor 1 oktober 2009.

De werkgroep bestaat uit drie leden namens de ANWB en drie leden namens de bonden. De ANWB-medezeggenschap zal hierbij betrokken worden.

Het budget voor arbeid en zorg (€275.000 per jaar) zoals vermeld in artikel 8.3.2 van de cao wordt bestemd voor het doel levensfasebewust personeelsbeleid.

16. Onkostenvergoeding wegwacht

De onkostenvergoeding wegwacht zoals vermeld in artikel 18.13 van de cao wordt met ingang van 1 januari 2009 verhoogd van € 84,29 naar € 95,00 per maand.

17. Indexatie woonwerkverkeer vergoeding

De woonwerkverkeer vergoeding van € 3,50 per maand per kilometer enkele reisafstand zoals vermeld in artikel 11.2.1d van de cao wordt voortaan geïndexeerd met het percentage algemene loonstijging.

18. Pauzeregeling wegwacht

De pauzeregeling wegwacht wordt besproken met de OC/OPS die zich kan laten bijstaan door deskundigen. In september 2008 wordt een evaluatie van de pauzeregeling in de OC/OPS besproken. Eventuele wijzigingen zullen in principe miv 1 januari 2009 van kracht zijn.

19. Overwerk en einde diensttijd wegwacht

In artikel 18.6 van de cao wordt lid 2 als volgt veranderd:

De tijd die de medewerker na beëindiging van de diensttijd nodig heeft om een hulpverlening af te werken en naar het stallingsadres te rijden danwel de dienstauto voor onderhoud weg te brengen of op te halen, wordt als overwerk beschouwd indien de aankomst een kwartier of later plaatsvindt dan einde diensttijd op het stallingsadres.

Lid 3 van artikel 18.6 komt te vervallen.

20. Woonwerkverkeer wegwacht

De reiskostenregeling woon-werkverkeer wegwachtstation zoals vermeld in artikel 18.14 van de cao komt per 1 maart 2009 als aparte regeling te vervallen. Iedere deelnemer aan deze regeling gaat per 1 maart 2009 over naar de nieuwe woonwerkverkeer regeling zoals vermeld in artikel 11.2.1d van de cao.

Hierbij gelden de volgende afspraken:

- a. Het verschil tussen de vergoeding die de medewerker krijgt op basis van de nieuwe woonwerkverkeer regeling en de op 1 maart 2009 geldende netto vergoeding van de medewerker op grond van de reiskostenregeling woon-werkverkeer wegwachtstation, wordt ingaande 1 maart 2009 als persoonlijke reiskostentoeslag aan betrokkene toegekend. De toeslag wordt bevroren.
- b. Om de op 1 maart 2009 geldende netto vergoeding vast te stellen wordt het belaste deel van de reiskostenregeling woon-werkverkeer wegwachtstation "netto gemaakt" door toepassing van het standaardtarief van 42%. Het onbelaste deel van de reiskostenregeling woon-werkverkeer wegwachtstation is al een netto vergoeding.
- c. Indien de medewerker vanaf 1 maart 2009 van standplaats verandert op initiatief van de ANWB, blijft de toeslag ongewijzigd bestaan. De woonwerkverkeer-vergoeding die de medewerker ontvangt op grond van artikel 11.2.1d wordt aangepast aan de nieuwe reisafstand.
- d. Indien de medewerker vanaf 1 maart 2009 van standplaats verandert op eigen initiatief of indien de medewerker verhuist vervalt de toeslag en wordt de woonwerkverkeer-vergoeding die de medewerker ontvangt op grond van artikel 11.2.1d aangepast aan de nieuwe reisafstand.
- e. De medewerker die in de periode vanaf 1 januari 2007 van standplaats is veranderd op initiatief van de ANWB en op wie de nieuwe woon-werkverkeer regeling van toepassing

wordt (zonder dat daarbij een vorm van compensatie is toegekend), komt met terugwerkende kracht voor de toeslag in aanmerking. Bij het vaststellen van de hoogte van de toeslag wordt uitgegaan van de netto vergoeding die de medewerker had op grond van de reiskostenregeling woon-werkverkeer wegenwachtstation direct voorafgaand aan de datum van standplaatswijziging.

f. De periode van toekenning van de toeslag is onbepaald.

21. Overgangsregeling IBB

De medewerkers (vast en tijdelijk) die per 1 januari 2008 in het kader van IBB zijn overgegaan van de afdeling Wegenwacht naar de Alarmcentrale, gaan per 1-1-2009 vallen onder de roostersystematiek en OT systematiek van de Alarmcentrale. Voor die medewerkers wordt het verschil tussen de oude OT vergoeding en de nieuwe OT vergoeding in één keer afgekocht. Het afkoopbedrag is gelijk aan 12 maal het verschil tussen de oude OT op maandbasis en de nieuwe OT op maandbasis (uitgaande van hetzelfde huidige rooster) plus vakantietoeslag.

De betrokken medewerkers vallen per 1 januari 2009 onder de arbeidsvoorwaarden van de Alarmcentrale.

De overgangsregeling IBB geldt tenzij uitvoering juridisch onmogelijk is.

22. Vakantiebeperking Alarmcentrale

Het artikel in de ANWB-cao over de vakantiebeperking Alarmcentrale zoals vermeld in artikel 16.2 van de cao blijft bestaan maar zal deze cao-periode niet worden toegepast. De ANWB zal monitoren hoe dit in de praktijk uitpakt. Aan het einde van deze cao-periode wordt geëvalueerd of het artikel uit de cao kan worden gehaald.

23. Koopzondagen winkels

In het huidige artikel 15.1.6c van de cao is bepaald dat bij winkels waar de onderneming met een andere organisatie samen een voordeur deelt en de andere organisatie op zondag geopend is iedere medewerker verplicht kan worden maximaal 17 zondagen te werken. Het criterium "voordeur delen" wordt ingaande deze cao gewijzigd in het criterium "bij openstelling op zondag". Het aantal koopzondagen waarop de medewerker kan worden verplicht op zondag te werken, wordt gesteld op 12 per jaar (in plaats van 17).

Artikel 15.1.6b waarin is bepaald dat bij openstelling op zondag de medewerker in de winkel (indien er geen vrijwilligers zijn) kan worden verplicht maximaal 6 zondagen per jaar te werken, komt te vervallen.

De medewerker werkzaam in de winkel die per jaar meer dan 6 koopzondagen werkt ontvangt voor die meer dan 6 gewerkte koopzondagen een dubbele onregelmatigheidstoeslag. Deze afspraak geldt voor de duur van deze cao-periode steeds van april tot april.

24. Koopavonden winkels

In artikel 15.1 lid 2 van de cao wordt in de bepaling dat openstelling van de winkels in het seizoen afhankelijk is van de lokale marktsituatie de toevoeging: "(vooralsnog zijn dat de winkels in Zoetermeer en Rotterdam)" verwijderd.

In artikel 15.1 van de cao wordt toegevoegd dat met het begrip "koopavond" wordt bedoeld de binnen de desbetreffende gemeente geldende wekelijks reguliere koopavond.

25. Voortzetting pensioenvoorziening na uitdiensttreding wegens overcompleteheid

Met ingang van 1 juli 2008 wordt de medewerker die is ontslagen om reden van overcompleteheid of zelf ontslag heeft genomen om reden van overcompleteheid, de mogelijkheid geboden zijn pensioenvoorziening bij de ANWB op eigen kosten (zowel werknemersdeel als werkgeversdeel) voort te zetten binnen de kaders van onderstaande mogelijkheden.

- De medewerker die na ontslag geen ander werk heeft gevonden kan tot maximaal drie jaar na zijn vertrekdatum zijn pensioenvoorziening bij de ANWB voortzetten.
 - De medewerker die na zijn dienstverband als ZZP'er (zelfstandige zonder personeel) werkzaamheden gaat verrichten kan voor een periode tot maximaal 10 jaar na zijn vertrekdatum zijn pensioenvoorziening bij de ANWB voortzetten.
 - De voortzetting gebeurt op dezelfde voorwaarden als voor medewerkers in actieve dienst.
 - De medewerker dient zich binnen drie maanden na zijn vertrekdatum aan te melden.
- De medewerker die voor ingangsdatum van deze regeling maar na 1 januari 2008 wegens overcompleteheid uit dienst is gegaan bij de ANWB kan desgewenst deelnemen aan deze regeling mits hij dat voor 1 januari 2009 schriftelijk meldt bij het Pensioenfonds met kopie aan de afdeling HRM. De ANWB zal de betreffende medewerkers daarover informeren.

26. Werktijdvermindering ouderen

De regeling werktijdvermindering ouderen zoals opgenomen in artikel 5.2 van de cao dient mede als input voor de werkgroep levensfasebewust personeelsbeleid zoals hierboven genoemd in punt 15. In deze werkgroep wordt onderzocht wat passende instrumenten zijn om medewerkers actief en gezond te laten werken passend bij hun levensfase.

27. Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

De bepaling over voorafgaande uitzendperiodes zoals vermeld in artikel 3.2.3 van de cao wordt deze cao-periode gecontinueerd. De ANWB zal dit onderwerp monitoren en de vakbonden hierover voor 1 januari 2010 informeren.

28. Gelijk werk gelijk loon

Uitzendkrachten worden beloond conform de ANWB-cao.

De ANWB doet alleen zaken met NEN gecertificeerde uitzendbureau's.

De ANWB heeft omgekeerde bewijslast bij vermoeden van niet naleving van primaire beloning conform de cao.

29. Stageplaatsen

De ANWB continueert het bieden van stageplaatsen aan ROC studenten bij de ANWB-winkels. De ANWB heeft een samenwerkingsverband met de Da Vinci school in Dordrecht waar studenten middels e-learning en stage bij de ANWB hun MBO-detailhandel kunnen halen. De ANWB houdt de bonden op de hoogte van de ontwikkelingen en zal hen hierin betrekken.

30. Vakbondsfaciliteiten

De ANWB biedt een doorklik-mogelijkheid op het intranet van de ANWB naar de site van de drie vakbonden.

31. Fiscaal verrekenen vakbondscontributie

De ANWB biedt de mogelijkheid om vakbondscontributie fiscaal te verrekenen uit een bruto looncomponent. De mogelijkheid tot verrekening wordt 1 keer per jaar geboden.

32. Fiscaal verrekenen reiskosten woon-werkverkeer

De ANWB zal in een interne werkgroep de fiscale mogelijkheden onderzoeken om te komen tot fiscale verrekening van reiskosten woon-werkverkeer. De werkgroep heeft het onderzoek voor 1 juli 2009 afgerond en legt de resultaten vervolgens voor aan cao-partijen.

33. AWWN regeling

De AWWN regeling zoals opgenomen in artikel 12.4 .2d van de cao wordt gecontinueerd.

34. Roosters in Overleg bij de Wegenwacht (RIO)

Over het starten van de pilot RIO is tussen partijen geen overeenstemming bereikt. RIO zal geen deel uitmaken van deze cao en de ANWB zal verder gaan op basis van de ROM-systematiek zoals vermeld in hoofdstuk 18 van de cao.

35. Tekstuele aanpassingen

In de cao worden een aantal tekstuele aanpassingen gedaan. Deze worden besproken in een tekstcommissie.

Aldus overeengekomen te Den Haag op 12 juni 2008

W. van der Laan
Lid Hoofddirectie ANWB BV

R. Smeets
Bestuurder FNV Bondgenoten

H. de Vaan
Bestuurder CNV Dienstenbond

J. Verbaan
Bestuurder De Unie