

Definitief akkoord tussen vakorganisaties en ANWB over nieuwe cao

De ondergetekenden:

ANWB BV, gevestigd te Den Haag, ten deze vertegenwoordigd door de heer J. Luijben enerzijds, hierna te noemen "de ANWB",

en

FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht, ten deze vertegenwoordigd door de heer R. Smeets, CNV Dienstenbond, gevestigd te Rotterdam ten deze vertegenwoordigd door de heer H. de Vaan, en De Unie, gevestigd te Culemborg, ten deze vertegenwoordigd door de heer J. Verbaan, anderzijds, hierna tezamen te noemen "vakorganisaties",

hebben op 5 maart 2010 een akkoord bereikt over een nieuwe cao bij de ANWB.

De ANWB en de vakorganisaties, hierna tezamen te noemen "partijen" verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

1. Looptijd van 1 jaar

De looptijd van de nieuwe cao is voor een periode van één jaar, dat wil zeggen van 1 april 2010 t/m 31 maart 2011.

2. Salarisverhoging

De salarissen worden per 1 februari 2011 verhoogd met 1,25%.

De minima en maxima van de salarisschalen zullen met hetzelfde percentage worden verhoogd.

Datzelfde geldt voor de zogenoemde garantieschalen.

De vut-uitkeringen worden per 1 februari 2011 verhoogd met 1,25%. De uitkeringen van deelnemers stamrechtregeling worden conform Sociaal Plan ANWB verhoogd met 80% van de salarisstijging.

3. Eenmalige uitkering

In oktober 2010 wordt een éénmalige bruto uitkering verstrekt aan medewerkers van 1% van het totale jaarinkomen (uitgaande van het maandinkomen op 1 oktober 2010) maal de factor:

- 7/12 voor medewerkers die in dienst zijn gekomen vóór 1 augustus 2010
- 6/12 voor medewerkers die in dienst zijn gekomen in augustus 2010
- 5/12 voor medewerkers die in dienst zijn gekomen in september 2010 of op 1 oktober 2010.

Deze bruto uitkering wordt alleen verstrekt aan medewerkers die op 1 oktober 2010 in dienst zijn van de ANWB. Uitzondering hierop zijn de medewerkers die tussen 1 juli 2010 en 1 oktober 2010 de ANWB als gevolg van een reorganisatie (waarop het Sociaal Plan van toepassing was) hebben verlaten. Zij krijgen een éénmalige bruto uitkering die op de zelfde wijze is vastgesteld, als voor de medewerkers die in dienst zijn gekomen voor 1 augustus 2010. Voor deze medewerkers is de grondslag voor de berekening van de eenmalige uitkering het laatst genoten maandinkomen.

4. Pensioenen

Indien en voor zover het ANWB Pensioenfonds, gedurende de geldigheid van deze cao, de ANWB schriftelijk bericht, dat uit oogpunt van aanwezige dekkingsgraad en/of het huidige herstelplan onvoldoende effect heeft/zal hebben, een nieuw/aangepast herstelplan vereist is, en uit hoofde daarvan naar het oordeel van het ANWB Pensioenfonds maatregelen gewenst zijn, zullen de vakorganisaties hiervan zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis worden gesteld en worden uitgenodigd voor overleg. Uiterlijk vier weken na verzending van de genoemde kennisgeving aan de vakorganisaties, zullen de vertegenwoordigers van vakorganisaties en de ANWB overleg voeren over de te nemen maatregelen. Partijen zullen in het kader van te nemen maatregelen, ondemeer en niet limitatief, de inzet van de volgende opties bespreken en overwegen:

- het geheel of gedeeltelijk inzetten van de salarisverhoging;
- de pensioenpremie;
- het opbouwpercentage;
- de na-indexatie van opgebouwde pensioenen van actieve deelnemers.

Partijen zijn het erover eens dat het uitgangspunt bij te nemen maatregelen dient te zijn, dat de lasten van de te nemen maatregelen evenwichtig worden verdeeld over de ANWB, de medewerkers en de gepensioneerden.

5. Toekomst pensioenregelingen

ANWB en vakorganisaties zullen in overleg tijdens de looptijd van de nieuwe cao, opdracht geven aan deskundige(n) om tot een advies te komen over de toekomst van de pensioenregelingen bij de ANWB, de gewenste en mogelijke aanpassingen daarin en de betaalbaarheid daarvan. Deze adviezen dienen als input voor volgend cao-overleg. Partijen zullen in overleg de precieze opdracht aan de deskundigen formuleren. De kosten van deskundigen zijn voor rekening van de ANWB. De kosten van deskundigen van vakorganisaties zullen op factuurbasis tot een bedrag van maximaal € 15.000 exclusief BTW voor rekening komen van de ANWB.

6. Thuiswerken

De ANWB continueert de pilot thuiswerken gedurende de looptijd van deze cao en houdt de vakorganisaties hiervan op de hoogte. Tijdens de pilotperiode mag op vrijwillige basis en in overleg tussen leidinggevende en medewerker gewerkt worden met gebroken diensten met als doel te ervaren of dit in de praktijk een waardevolle uitbreiding van flexibilisering van werktijden is voor zowel medewerker als ANWB. De pilot eindigt op het moment dat partijen afspraken hebben gemaakt over de arbeidsvoorwaarden bij thuiswerken, doch uiterlijk 1 april 2011.

In mei 2010 gaat een paritair samengestelde werkgroep van start, die de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden bij thuiswerken voorbereidt. De werkgroep levert uiterlijk 1 januari 2011 advies aan partijen als input voor volgend cao-overleg. Het CNV neemt niet deel aan de werkgroep maar wordt wel over de voortgang geïnformeerd. Afspraken over thuiswerken worden met ingang van de volgende cao geëffectueerd, of zoveel eerder als partijen overeenkomen.

7. Roostermethodiek Alarmcentrale

Indien partijen komen tot afspraken over de roostermethodiek bij de Alarmcentrale en hierover een akkoord hebben bereikt zullen deze afspraken in de vorm van een addendum bij de nieuwe cao worden opgenomen.

8. Levensfasebewust personeelsbeleid

Er wordt een paritair samengestelde werkgroep gevormd met als opdracht te komen tot een aanbeveling aan partijen over het bij de ANWB te voeren levensfasebewust personeelsbeleid. Deze werkgroep bestaat uit drie leden namens de ANWB en drie leden namens de vakorganisaties. De werkgroep gaat in september 2010 van start en zal haar werkzaamheden afronden voor februari 2011. Het CNV neemt niet deel aan de werkgroep maar wordt wel over de voortgang geïnformeerd.

Een door de ANWB ingestelde interne werkgroep is in februari 2010 van start gegaan om de bestaande instrumenten en regelingen voor levensfasebewust personeelsbeleid binnen de ANWB in kaart te brengen en te komen met eventuele nieuwe instrumenten. De aanbevelingen van de werkgroep dienen als input namens de ANWB aan de paritaire werkgroep.

Het budget van € 275.000 zoals vermeld in artikel 8.3.2 van de cao 2007-2008 wordt overgeheveld van het bestedingsdoel arbeid en zorg naar het bestedingsdoel levensfasebewust personeelsbeleid.

9. Herziening cao-teksten

De ANWB en FNV en de Unie zijn van mening dat de formulering van cao-teksten op onderdelen kan worden verduidelijkt en/of vereenvoudigd. De ANWB zal tijdens de looptijd van de nieuwe cao in overleg met de vakorganisaties voorstellen doen tot herziening van cao-teksten en deze vóór 1-1-2011 inbrengen ten behoeve van volgend cao-overleg.

De bespreking van herziene teksten zal in een separaat technisch overleg plaatsvinden.

10. Flexibilisering winkels

Volgens de ANWB is flexibilisering van arbeidsovereenkomsten bij de winkels op het gebied van inzetbaarheid en werktijden noodzakelijk. Een door de ANWB ingestelde interne werkgroep gaat onderzoeken of de huidige cao genoeg ruimte biedt in dit kader of dat er verdere maatregelen genomen moeten worden. Het resultaat van de werkgroep kan als input dienen voor volgend cao-overleg.

11. Ouderschapsverlof

Vanwege wettelijke veranderingen op gebied van ouderschapsverlof wordt artikel 8.2 cao herschreven. De ANWB wijkt van de wet af ten gunste van de medewerker voor wat betreft de pensioenopbouw. De tekst van artikel 8.2 wordt in de nieuwe cao als volgt:

1. De onderneming past ten aanzien van ouderschapsverlof de wettelijke regeling toe (conform de bepalingen hierover in de Wet Arbeid en Zorg).

2. De pensioenopbouw van de medewerker wordt tijdens het ouderschapsverlof volledig voortgezet met handhaving van de gebruikelijke verdeling van de premie tussen onderneming en medewerker.
3. Meer informatie over ouderschapsverlof is te vinden op HR-net.

12. Bevriezingsregeling

Met ingang van 1 april 2010 wordt de bevroeringsregeling zoals vermeld in artikel 4.9 cao en 8.1 sociaal plan 2006-2008 niet meer toegepast en vervangen door een compensatieregeling (zie punt 13). De bevroeringsregeling blijft echter wel van toepassing op alle medewerkers die op 31 maart 2010 een bevroeren salaris hebben en op alle medewerkers op wie het sociaal plan 2006-2008 van toepassing is.

13. Compensatieregeling bij (her)plaatsing of indeling in lagere functie

De compensatieregeling bij (her)plaatsing of indeling in lagere functie wordt toegepast in de volgende situaties:

- bij indeling van de functie van de medewerker in een lagere functiegroep op grond van herwaardering van functie.
- bij plaatsing of herplaatsing van een medewerker als gevolg van reorganisatie in een functie in een lagere functiegroep.

Indien één van deze situaties zich voordoet en als gevolg daarvan het huidige functieschaalsalaris van de medewerker is hoger dan het maximum van zijn nieuwe salarisschaal, wordt zijn functieschaalsalaris aangepast aan het maximum van de nieuwe schaal.

Het ontstane inkomensverlies (verschil tussen oude maandinkomen en nieuwe maandinkomen) wordt eenmalig gecompenseerd conform de in bijlage 1 vermelde compensatieformule. In de compensatieformule is ook rekening gehouden met gemiste pensioenopbouw.

De hoogte van de compensatie wordt berekend door HRM. De medewerker krijgt hiervan een schriftelijke bevestiging.

De ANWB betaalt de compensatie (onder aftrek van de gebruikelijke inhoudingen en loonheffingen) op het bij de ANWB bekende rekeningnummer van de medewerker. Indien de medewerker de compensatie op een andere wijze wil ontvangen dient hij hiertoe binnen twee weken na ontvangst van de schriftelijke opgave omtrent de hoogte van de compensatie een schriftelijk verzoek in. De ANWB honoreert dit verzoek mits dit binnen de grenzen van fiscale wetgeving valt en dit voor de ANWB geen nadelige werking heeft.

14. Soort dienstverband

De in artikel 3.2.3 cao opgenomen bepaling inzake het aangaan of verlengen van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, wordt voor de looptijd van deze cao gecontinueerd.

Deze bepaling zal derhalve van toepassing zijn op alle arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die zijn aangegaan of zijn verlengd in de periode 1 april 2007 tot en met 31 maart 2011.

15. Ter handstellen cao

De tekst van artikel 1.1.2 cao wordt voor de duur van deze cao gewijzigd in "*De cao wordt geplaatst op ANWB intranet waar de medewerker deze kan raadplegen. Op verzoek van de medewerker wordt de cao ook op papier aan hem verstrekt*".

16. Tekstuele wijzigingen

De tekst van de cao 2008-2010 wordt voor de overige onderwerpen inhoudelijk gehandhaafd. Indien en voor zover van toepassing worden cao-teksten geactualiseerd en verlengd voor de duur van de nieuwe cao. In bijlage 2 wordt een overzicht gegeven van de tekstuele aanpassingen.

Aldus overeengekomen te Wassenaar op 5 maart 2010

J. Luijben
Directeur HRMANWBBV

H. de Vaan
Bestuurder CNV Dienstenbond

R. Smeets
Bestuurder FNV Bondgenoten

J. Verbaan
Bestuurder De Unie

Bijlage 1: Compensatieformule

1) Compensatie voor medewerker in de schalen 1 t/m 10

Voor de medewerker die voorafgaand aan de (her)plaatsing respectievelijk herindeling functie was ingedeeld in één van de schalen 1 t/m 10, wordt het inkomensverlies toegekend over een periode van 2,5 jaar. De compensatieformule bestaat uit twee delen, de factor A en de factor B:

Factor A

$$\begin{aligned} & (\text{oud maandinkomen minus nieuw maandinkomen gebaseerd op nieuwe schaalmaximum}) \times 12,96 \\ & \quad + \\ & (\text{oud maandinkomen minus (nieuw maandinkomen gebaseerd op nieuwe schaalmaximum} \times 1,02)) \times 12,96 \\ & \quad + \\ & (\text{oud maandinkomen minus (nieuw maandinkomen gebaseerd op nieuwe schaalmaximum} \times 1,02 \times 1,02)) \times 6,48 \end{aligned}$$

Factor B

15x ((van toepassing zijnde pensioenopbouwpercentage maal factor A) minus (van toepassing zijnde percentage pensioenpremie werknemer maal factor A)).

De som van factor A en B is het inkomensverlies.

2) Compensatie voor medewerker in de schalen 11 t/m 16

Voor de medewerker die voorafgaand aan de (her)plaatsing respectievelijk herindeling functie was ingedeeld in één van de schalen 11 t/m 16, wordt het inkomensverlies toegekend over een periode van 4 jaar. De compensatieformule bestaat uit twee delen, de factor A en de factor B:

Factor A

$$\begin{aligned} & (\text{oud maandinkomen minus nieuw maandinkomen gebaseerd op nieuwe schaalmaximum}) \times 12,96 \\ & \quad + \\ & (\text{oud maandinkomen minus (nieuw maandinkomen gebaseerd op nieuwe schaalmaximum} \times 1,02)) \times 12,96 \\ & \quad + \\ & (\text{oud maandinkomen minus (nieuw maandinkomen gebaseerd op nieuwe schaalmaximum} \times 1,02 \times 1,02)) \times 12,96 \\ & \quad + \\ & (\text{oud maandinkomen minus (nieuw maandinkomen gebaseerd op nieuwe schaalmaximum} \times 1,02 \times 1,02 \times 1,02)) \times 12,96 \end{aligned}$$

Factor B

(15x (van toepassing zijnde pensioenopbouwpercentage maal factor A) minus (van toepassing zijnde percentage pensioenpremie werknemer maal factor A)).

De som van factor A en B is het inkomensverlies.

Voorbeeld:

Medewerker gaat van H10 naar H9. Max. van H9 is € 2.900. Medewerker verdient nu max H10 (= € 3.100). Vanaf dag 1 in de nieuwe functie verdient de medewerker € 2.900 (max H9). De afkoopsom wordt als volgt berekend:

Factor A:

$$\begin{aligned} & (3100 - 2900) \times 12,96 + (3100 - (2900 \times 1,02)) \times 12,96 + (3100 - (2900 \times 1,02 \times 1,02)) \times 6,48 = \\ & 200 \times 12,96 + 142 \times 12,96 + 82,84 \times 6,48 = 2592 + 1840,32 + 536,80 = \mathbf{4969,12} \end{aligned}$$

Factor B:

$$(15 \times (2,25\% \times 4969,12)) - (8\% \times 4969,12) = 15 \times 111,81 - 397,53 = 1677,15 - 397,53 = \mathbf{1279,62}$$

$$\text{Afkkoopbedrag} = 4969,12 + 1279,62 = \mathbf{6248,74}$$

Bijlage 2 Tekstuele aanpassingen cao 2010 - 2011

Artikel en onderwerp	Wijziging
2.4.1 Doelgroepenbeleid	Lid 1 van dit artikel wordt verwijderd.
2.6 Studiefaciliteiten	De zin 'aan de afdeling Psychosociale Dienstverlening van de onderneming' wordt verwijderd.
3.2.2 Soort dienstverband	De zin 'Vanaf 1 januari 1999 geldt de volgende bepaling.' wordt verwijderd. De rest van het artikel blijft bestaan.
3.5.3 Pensionering	De tekst wordt gewijzigd in: 'Voor deelnemers aan Pensioenregeling Ben C eindigt het dienstverband met ingang van de pensioendatum'.
4.21 t/m 4.23 Salarisverhoging	De verhoging wordt aangepast conform de gemaakte afspraken.
4.2.4 Minimumvloer	De minimumvloer en datum wordt aangepast conform de gemaakte afspraken.
4.3.2 Verhoging maxima	Dit lid wordt verwijderd.
4.7.2 Vakantiegeld	Data en bedragen worden aangepast aan nieuwe afspraken.
4.13.4 Overwerk	De zinsnede: ' <i>met ingang van 1 augustus 2008</i> ' wordt verwijderd. De zin wordt dan als volgt: "De medewerker mag kiezen of zijn overwerk wordt uitbetaald, wordt vergoed in vrije tijd of een combinatie van beiden. De hoogte van de vergoeding in tijd is gelijk aan die in geld". De zin: ' <i>Tot 1 augustus 2008 geldt de regeling uit de cao 2007-2008</i> ' in de laatste alinea van 4.13.4 wordt verwijderd.
5.5.2f Standby-regeling	Lid 2f over de verwijzing naar de oude (niet meer bestaande) standaardregeling voor telefoonkosten wordt verwijderd. De regeling mobiele telefoon uit de SAV is van toepassing.
8.4 Bijzonder verlof	Bij kind toevoegen: stiefkind en adoptiekind.
9.3 Pensioen	Data/bedragen van de franchises worden aangepast.
9.7.3 Pensioenmaatregelen	Dit lid wordt als volgt aangepast: De werknemerspremie is m.i.v. 1 april 2003 verhoogd van 6,5% naar 8% van de pensioengrondslag (zie ook art. 9.3 van de ANWB-cao). M.i.v. 1 november 2008 blijft deze tijdelijke verhoging naar 8%, in het kader van het pensioenherstelplan 2009, gehandhaafd.
9.8.2 Pensioenvoorziening na uitdiensttreding	Dit lid wordt verwijderd.
11.21 Woon-werkverkeer	De volgorde van twee leden wordt omgedraaid: 11.21.c wordt 11.21.d 11.21.d wordt 11.21.c In lid 11.21d worden de bedragen en data aangepast.
18.8.2f Dienstrooster/invalid-nachtdienst	Bedragen en data worden aangepast.
18.8.3f Dienstrooster/invalid-nachtdienst	Bedragen en data worden aangepast.
18.13.1 Onkostenvergoeding WW	Bedragen en data worden aangepast.
18.14.1 Regeling woon-werkverkeer wegenwachtstation	De verwijzing wordt aangepast i.v.m. veranderingen in artikel 11.21 (zie hierboven).
18.15.2 Stallingsvergoeding WW	Bedragen en datum worden aangepast.
18.17.2 Pkietvergoeding en beschikbaarheidstoelage TMWW	Bedragen en data worden aangepast.