



## ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO MARGARINE EN SPIJSVET

4 juli 2017

### Looptijd en inkomen

- Een looptijd van 1 mei 2017 t/m 30 april 2019 (24 maanden).
- Structurele verhoging van de salarissen, salarisschalen en vloer vakantietoeslag met 1,7% per 1 mei 2017 en met 1,75% per 1 mei 2018.
- Werkgevers zullen gedurende de looptijd van de cao geen gebruik maken van de mogelijkheid om (maximaal 50% van) de gedifferentieerde WGA-premie te verhalen op het loon van medewerkers (d.w.z. handhaving artikel 9.1.2).

### Garantiebanen

Tijdens de looptijd van de cao verplichten werkgevers zich om op brancheniveau zeven garantiebanen aan te bieden voor werknemers die vanwege een arbeidsbeperking niet in staat zijn om met voltijdse arbeid 100% van het wettelijk minimum loon (WML) te verdienen (d.w.z. handhaving artikel 11.1.12.a).

### Aanvulling op loondoorbetaling

Aanvullingen op loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid worden niet toegekend aan werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt (artikel 9.1.11), (voorheen: 'aan werknemers van 65 jaar en ouder').

### Geen opzegging bij bereiken AOW-leeftijd

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege wanneer de werknemer de AOW-leeftijd bereikt. Hiervoor is geen opzegging vereist (artikel 4.2.4). (voorheen: 'eindigt van rechtswege aan het eind van de kalendermaand/betalingsperiode waarin de werknemer de AOW-leeftijd bereikt').

### Uurlonen

De salarisschalen (bijlage II) zullen worden uitgebreid met een schaal 'per uur'.

### Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van de cao wordt de mogelijkheid tot fiscaalvriendelijke verrekening van de vakbondscontributie voortgezet onder de vrije ruimte van de Werkkostenregeling (d.w.z. handhaving artikel 11.7.2).

### WGA hiaatverzekering

De aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering voor de margarine- en spijsvetindustrie zal worden verlengd/voortgezet. De premie is voor rekening van de (deelnemende) werknemer (d.w.z. handhaving artikel 9.1.3).

### Reparatie WW

De in 2016 door partijen gemaakte afspraak over WW/WGA-reparatie wordt nog eens bekrachtigd.

"Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en de WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 en in de brieven van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013, 11 juli 2014, 24 november 2015 en 18 maart 2016 zijn gemaakt. Zodra de Stichting van de Arbeid een keuze heeft gemaakt voor een landelijke uitvoeringsorganisatie zullen cao-partijen overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW- en WGA-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW- en loongerelateerde WGA-uitkering worden gehandhaafd. Zo nodig wordt de cao opengebroken.

Conform landelijke afspraken nemen werknemers de volledige premie van de private aanvullende WW/WGA voor hun rekening. De inschatting is dat de premie in 2016 en 2017 ongeveer 0,2% van het SV loon bedraagt en de premie kan naar verwachting oplopen tot 0,75% van het SV loon.

De afspraken worden in een aparte cao vastgelegd met een langere looptijd."

\* \_ \* \_ \*