



Onderhandelingsresultaat CAO Henkel Nederland B.V. Scheemda

Op 18 september 2013 hebben Henkel Nederland B.V. Scheemda en de vakorganisaties FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO met de volgende afspraken.

1. *Looptijd*

De looptijd van de CAO bedraagt 12 maanden, van 1 juli 2013 tot 1 juli 2014.

2. *Inkomen*

De salarissen en salarisschalen worden met ingang van 1 juli 2013 verhoogd met 1,85%. De minimum vakantietoeslag als bedoeld in artikel 13 lid 1 CAO en de Bezwarende Omstandigheden Toeslag (BOT) als bedoeld in artikel 22 lid 1 CAO, worden met hetzelfde percentage verhoogd.

3. *Extra opkomst*

De vergoeding voor extra opkomst als bedoeld in artikel 18 CAO wordt met ingang van 1 oktober 2013 vastgesteld op 125% van het uursalaris per opkomst, ongeacht de dag waarop wordt opgekomen. De vergoedingen voor overwerk (artikel 19 CAO) blijven ongewijzigd, maar zullen voor de leesbaarheid in het vervolg ook worden uitgedrukt in een percentage van het uursalaris. In de bijlage is een voorbeeldberekening opgenomen van de nieuwe beloning voor een extra opkomst en een (1) uur overwerk op zondag.

4. *Seniorenverlof*

Met ingang van 1 juli 2013 wordt de ingangsdatum van het seniorenverlof als bedoeld in artikel 9 lid 10 CAO verschoven naar 63 jaar. De werknemer heeft over de periode vanaf de 63-jarige leeftijd tot hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt de mogelijkheid om in totaal maximaal 48 dagen of diensten vrijaf nemen met doorbetaling van 85% van zijn normale beloning voor deze tijd. Opname van deze tijd zal plaatsvinden in overeenstemming met de werkgever in de vorm van voor een bepaalde periode vastgestelde roostermatige vrije diensten.

Gelijktijdig wordt een garantieregeling getroffen, inhoudende dat de omvang van het seniorenverlof dat op 30 juni 2013 aan de werknemer is toegekend, individueel wordt gegarandeerd tot het moment waarop de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

5. *Leeftijdsdagen*

Met ingang van 1 juli 2013 wordt artikel 24 lid 2b CAO als volgt gewijzigd: "De werknemer die bij aanvang van het vakantiejaar de 47-, 52-, 57-, 62- of 67-jarige leeftijd heeft bereikt, heeft aanvullend op de hiervoor onder sub a genoemde bovenwettelijke vakantie, recht op 1, 2, 3, 4 respectievelijk 5 extra bovenwettelijke dagen of diensten." Inmiddels verworven leeftijdsdagen blijven behouden.

6. *Einde arbeidsovereenkomst van rechtswege*

Artikel 8 lid 5 CAO wordt als volgt gewijzigd: "De arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer eindigt van rechtswege op de dag waarop de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, zonder dat hiertoe enige opzegging is vereist."



7. *Koningsdag*

Artikel 23 lid 1 wordt als volgt gewijzigd: “Onder feestdagen wordt verstaan: Nieuwjaarsdag, Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag, de beide kerstdagen, de dag waarop Koningsdag wordt gevierd en in lustrumjaren 5 mei ter viering van de nationale Bevrijdingsdag.”

8. *Formulieren artikel 24 lid 6*

Aan artikel 24 lid 6 cao wordt toegevoegd dat de werkgever jaarlijks een formulier zal verstrekken waarop de werknemer kan aangeven of hij de koopdag wel of niet koopt.

9. *Werkgeversbijdrage*

De werkgeversbijdrage conform de zogenoemde AWWN-regeling wordt voor de looptijd van de CAO gecontinueerd.



Voorbeeldberekening

Nieuwe beloning voor een extra opkomst en een (1) uur overwerk op zondag.

Maandsalaris werknemer in salarisgroep 5 (maximum): € 2418,-

Uurloon: € 2418,- gedeeld door 174 uur = € 13,90

Beloning voor extra opkomst: 125% van uurloon: 125% van € 13,90 = € 17,37

Beloning 1 uur overwerk op zondag:
1,50% van het schaalsalaris = 263% van uurloon: 263% van € 13,90 = € 36,56

Totaal **388% van € 13,90** = **€ 53,93**