

# **PROTOCOL ONDERHANDELINGSRESULTAAT ETOS CAO'S 2015**

## **concept 29-5-2015**

Partijen hebben overleg gevoerd op 26 en 29 mei 2015 over voortzetting van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het personeel van de distributieorganisatie van Etos BV en de Aanvullende Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het personeel van de winkelorganisatie van Etos BV ("de cao's").

Partijen hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over deze cao's dat de vakbonden positief aan de leden zullen voorleggen en welk resultaat ze in dit protocol willen vastleggen.

### Inhoud:

#### **1. Looptijd**

De cao's zullen worden voortgezet met een looptijd van 1 april 2015 t/m 31 maart 2016.

#### **2. Loonaanpassing**

De afgesproken loonaanpassing in de cao voor personeel werkzaam in de drogisterijbranche wordt gevolgd voor de medewerkers die onder de werkingssfeer van één van de cao's vallen.

NB:

De afspraak in de cao voor personeel werkzaam in de drogisterijbranche van 1 februari t/m 31 januari 2016 is als volgt:  
Een verhoging van de lonen en loonschalen per 23 maart 2015 met 1,25% en per 28 december 2015 met 0,75%.

#### **3. Formulering tekst extra vakantiedagen**

In de tabel in artikel 14 lid 2b van de cao distributieorganisatie wordt per de ingangsdatum van deze cao, de vermelding 64 jaar aangepast in: 64 jaar en ouder

In de tabel in artikel 7 lid 2a cao winkelorganisatie wordt per de ingangsdatum van deze cao, de vermelding 64 jaar aangepast in: 64 jaar en ouder

#### **4. Vakbondscontributie**

De volgende protocoltekst wordt opgenomen in de cao's:

Protocol vakbondscontributie

Etos zal binnen de werkkostenregeling zoals die is ingevoerd per 1-1-2015, de fiscale facilitering van de vakbondscontributie- de werknemer ziet af van brutoloon in ruil voor een vergoeding voor vakbondscontributie- voor het jaar 2015 inbrengen.

## **5. Participatiewet**

De volgende protocoltekst wordt opgenomen in de cao's:

Protocol Participatiewet

Ahold ontwikkelt momenteel beleid ten aanzien van de doelgroepen uit de Participatiewet. Etos zal de vakbonden gedurende de looptijd van de CAO op de hoogte houden van de ontwikkelingen hierin en de uitvoering hiervan.

## **6. Zon- en feestdagen**

De volgende tekst wordt opgenomen in de cao distributieorganisatie:

De werknemer kan bij voorrang een vrije dag opnemen op een voor haar geldende religieuze feestdag, tenzij gewichtige bedrijfsbelangen zich daartegen verzetten

## **7. Collinorm**

De volgende protocoltekst wordt opgenomen in de cao distributieorganisatie:

Protocol collinorm

De collinorm is een planningsnorm voor de distributieorganisatie van Etos bv. De collinorm kan een element -naast andere- zijn bij de beoordeling of een werknemer in staat is zijn functie naar behoren uit te oefenen, doch zal nimmer als het enige beoordelingscriterium ten opzichte van een individuele medewerker worden gehanteerd.

## **8. Uitzendkrachten**

De volgende protocoltekst wordt opgenomen in de cao distributieorganisatie:

Protocol Behandeling uitzendkrachten

Etos streeft ernaar de onderlinge samenwerking en collegialiteit tussen uitzendkrachten en vaste medewerkers voortdurend te bevorderen. Direct leidinggevenden zijn zich hiervan bewust en gedragen zich daarnaar in woord en daad.

Verschillen in behandeling tussen uitzendkrachten en vaste medewerkers zullen beperkt worden tot verschillen die voortvloeien uit de aard van de werkzaamheden, de inzet(baarheid) van de uitzendkracht en/of de aard van het dienstverband.

Tijdens het halfjaarlijks overleg tussen Etos en de bonden zal de inzet van de uitzendkrachten besproken worden. De voor de discussie relevante informatie [bv de grafiek 'aanvraag per dag'] zal daarbij gedeeld worden.

## **9. Aanpassing tekst artikelen beëindiging dienstverband**

Per de ingangsdatum van de cao luiden artikel 22 lid 1 van de cao distributieorganisatie en artikel 11 lid 1 van de cao winkelorganisatie als volgt:

Onverminderd hetgeen in wet- en regelgeving is bepaald, eindigt het dienstverband van rechtswege, dus zonder dat voorafgaande opzegging is vereist:

- op de dag, voorafgaande aan de dag waarop de werknemer recht heeft op de AOW-uitkering.
- indien de werknemer conform het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Ahold gebruik maakt van de mogelijkheid tot (vervroegde) pensionering.
- bij afloop van het werk van oproepkrachten

Indien de werktijd wordt verminderd wegens gedeeltelijke vervroegde pensionering, wordt het dienstverband in overeenstemming daarmee aangepast en voortgezet.

## **10. Aanpassing verwijzingen in artikel 14 cao distributieorganisatie**

Per de ingangsdatum van de cao distributieorganisatie luiden de verwijzingen naar andere artikelliden in artikel 14 als volgt:

Werknemers die bij aanvang van het kalenderjaar een leeftijd hebben volgens onderstaande tabel kunnen de navolgende extra vakantiedagen per jaar opnemen boven de in lid 1b van dit artikel vermelde dagen.

De extra vakantiedagen zoals bedoeld in lid 2a van dit artikel verhogen de in deze tabel aangegeven rechten niet, het hoogste aantal geldt.

Overgangsregeling:

Medewerk(st)ers die vóór 1 april 1997 reeds rechten hebben opgebouwd op basis van de leeftijdstabel vermeld in de CAO die van kracht was tot 1 april 1997 behouden deze rechten. Ook hier geldt dat de extra vakantiedagen zoals bedoeld in lid 2a van dit artikel de in die leeftijdstabel aangegeven rechten niet verhogen; het hoogste aantal geldt.

## **11. Reparatie WW**

In de cao voor personeel werkzaam in de drogisterijbranche 2015/2016 is afgesproken dat onder andere overleg zal plaatsvinden over de uitwerking van de afspraken rond het 3e WW-jaar conform het Sociaal Akkoord en het in dit kader uit te brengen SER advies.

Partijen bij de cao's zullen aansluiten bij de uitkomst van dit overleg.

## **12. CAO-boekjes**

Op verzoek zal aan de medewerker een papieren boekje van de cao distributieorganisatie of cao winkelorganisatie worden verstrekt.

## **13. Tekstoverleg**

Partijen zullen in de maanden juni en juli van 2015 overleg voeren over de aanpassing van de tekst van de cao's.