

Rekenregels per 1 januari 2020

1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon per 1 januari 2020 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn eventuele beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

2. Aanpassing daglonen per 1 januari 2020

In een ministeriële regeling (Staatscourant nr 56680 van 18 oktober 2019) is geregeld dat het afgeronde (bruto)minimumloon per 1 januari aanstaande met 1,10% wordt verhoogd. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW zullen per 1 januari aanstaande eveneens met dat percentage worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 januari 2020 vastgesteld op € 219,28 per dag. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen staat gedurende 2020 vast op € 57.232 op jaarbasis. Het jaarbedrag wordt afgerond naar beneden op hele euro's.

3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 januari 2020 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

	Maand	Week	Dag
Vanaf 21 jaar	€ 1.653,60	€ 381,60	€ 76,32
20 jaar	€ 1.322,90	€ 305,30	€ 61,06
19 jaar	€ 992,15	€ 228,95	€ 45,79
18 jaar	€ 826,80	€ 190,80	€ 38,16
17 jaar	€ 653,15	€ 150,75	€ 30,15
16 jaar	€ 570,50	€ 131,65	€ 26,33
15 jaar	€ 496,10	€ 114,50	€ 22,90

4. LIV en jeugd-LIV

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een tegemoetkoming aan werkgevers met mensen in dienst die een loon verdienen rond het minimumloon. Per 1 januari 2020 wordt het hoge LIV verlaagd van € 2.000 naar € 1.000; de hoogte van het 'oude' lage LIV. Vanaf 2020 is er dus sprake van een LIV-tegemoetkoming. De uurlooncriteria voor het LIV volgen de stijging van het minimumloon ten opzichte van 1 januari 2019. De stijging bedraagt 2,34% op jaarbasis. In de volgende tabel staan de resulterende uurlooncriteria voor het LIV in 2020:

Tegemoetkoming LIV	€ 10,29	t/m	€ 12,87	Gemiddeld bruto per uur
--------------------	---------	-----	---------	-------------------------

In de rekenregels per 1 juli 2020 volgen de criteria voor het minimumjeugdloonvoordeel (jeugd-LIV) in 2020.

5. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden respectievelijk afgeleid van het referentieminimumloon voor de AOW en het referentieminimumloon voor de bijstand. Conform de systematiek van de netto-nettokoppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van juli 2019.

Sinds 1 januari 2012 wordt de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon voor de bijstand. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon voor de bijstand. In de periode 2014-2018 is de afbouw met de helft getemporiseerd. Ook in de periode 2019 – 2021 wordt de afbouw getemporiseerd. In deze periode daalt de algemene heffingskorting met 1,875 procentpunt per half jaar. Daardoor wordt per 1 januari 2020 de algemene heffingskorting 1,71875 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon voor de bijstand (als er de afgelopen jaren niet was afgebouwd, was dit 2 keer).

Voor ouderen is een inkomensondersteuning geïntroduceerd die afhankelijk is van de opbouwjaren op grond van de AOW. Deze inkomensondersteuning is niet verwerkt in de bedragen van bijlage II.1, omdat deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. Na indexatie is het bedrag in 2020, bij een volledige AOW-opbouw, € 307,56 per jaar.

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 is de tegemoetkoming voor Anw'ers niet verwerkt, omdat ook deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. De tegemoetkoming voor Anw'ers bedraagt in 2020 € 208,68 per jaar.

Vanaf 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de Anw. De norm is per 1 januari 2019 vastgesteld op 50% van het minimumloon. In bijlage II.1 worden de desbetreffende bedragen per 1 januari 2020 vermeld.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 januari 2020 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantietoeslag) worden onderstaand weergegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen	Vanaf 21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Grondslag excl. vakantiegeld	€ 76,03	€ 60,82	€ 45,62	€ 38,01

De Regeling tegemoetkoming Wajongers zorgt ervoor dat Wajongers die op 1 januari 18 jaar of ouder zijn, maar nog niet de leeftijd hebben bereikt waarop werknemers recht hebben op het volwassen wettelijk minimumloon, een tegemoetkoming krijgen in aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Voor Wajong-gerechtigden onder de 21 jaar worden de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 januari 2020 als volgt aangepast:

Tegemoetkoming Wajong	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand	€ 10,08	€ 16,82	€ 17,51
- per jaar	€ 120,96	€ 201,84	€ 210,12

De hierna te noemen bedragen zijn bedragen per dag voor toepassing van artikel 33 van de WW (dus inclusief vakantietoeslag).

	Vanaf 21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Uitkeringsgrondslag kortdurende en vervolguitkering WW	€ 82,11	€ 65,69	€ 49,27	€ 41,05

6. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens onder andere de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA en de IOW indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto referentieminimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 21 jaar bedraagt 70% van het netto referentieminimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 20-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende nettominimumjeugdlonen. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de TW voor 21-jarigen en ouder. De kostendelersnorm is de afgelopen jaren stapsgewijs verlaagd. De kostendelersnorm bedraagt nu 50% voor alle relevante groepen. In bijlage II.3 worden de desbetreffende bedragen per 1 januari 2020 vermeld.

7. Premies en premiegrenzen

Bijlagen I.1 en II.2 onderstaand beschrijven de premies en premiegrenzen gedurende 2020.

BIJLAGE I.1

(Premie)grenzen per 1 januari 2020		
Lengte eerste schijf	€ 20.711	per jaar
Lengte tweede schijf	€ 14.001	per jaar
Lengte derde schijf	€ 33.795	per jaar
Algemene heffingskorting < pensioengerechtigde leeftijd	€ 2.711	per jaar
Algemene heffingskorting > pensioengerechtigde leeftijd	€ 1.413	per jaar
Jonggehandicaptenkorting	€ 749	per jaar
Werknemersverzekeringen maximumpremieloon	€ 220,12	per dag
	€ 1.100,61	per week
	€ 4.402,46	per 4 weken
	€ 4.769,33	per maand
	€ 57.232	per jaar
Zorgverzekeringswet maximumbijdrageloon	€ 57.232	per jaar

BIJLAGE I.2:**Mutaties premies 2020 ten opzichte van 2019 (in procenten)**

	2019	2020	mutatie
Premiepercentages			
AOW	17,90	17,90	0,00
Anw	0,10	0,10	0,00
Wlz	9,65	9,65	0,00
a WAO/WIA-basispremie (Aof)	6,46	6,77	0,31
b Whk-rekenpremie (Werkhervattingskas)	1,24	1,28	0,04
c Awf-premie	3,60		
c Awf-premie laag tarief		2,94	
c Awf-premie hoog tarief		7,94	
d Sectorfondspremie gemiddeld	0,77	nvt	
d Vervangende sectorpremie	0,77	nvt	
e UFO-premie	0,78	0,68	-0,10
Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,50	0,50	0,00
f1 Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage: werkgeversheffing	6,95	6,70	-0,25
f2 Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage	5,70	5,45	-0,25
Werkgeverspremies Caribisch Nederland	13,40	13,40	0,00
Bedragen in euro's			
g Maximumpremieloon werknemersverzekeringen en maximumbijdrageloon Zvw	55.927	57.232	1.305

Toelichting mutaties

- a In het basispad van het Regeerakkoord zit al een stijging van de basispremie WAO/WIA (in 2020 0,06 procentpunt). Daarnaast wordt de basispremie iets verhoogd om te compenseren voor lagere zorgpremies, voor het verplaatsen van de compensatieregeling transitievergoeding van Awf naar Aof en voor het verplaatsen van de WGA-staartlasten van sectorfondsen naar het Aof.
- b De Whk-rekenpremie is voor 2020 door UWV iets hoger vastgesteld dan in 2019.
- c De Awf-premie heeft vanaf 2020 een laag tarief voor vaste contracten en een hoog tarief voor flexcontracten. Gemiddeld komt de Awf-premie uit op 4,19 procent. De stijging komt voornamelijk door het vervallen van de sectorfondspremie, die gecompenseerd wordt via een hogere Awf-premie.
- d De sectorfondsen vervallen per 2020. Het wegvallen van de sectorfondspremies is lastenneutraal gecompenseerd door de Awf-premie(s) hoger vast te stellen.
- e De UFO-premie wordt iets lager vastgesteld dan in 2019. Dit reflecteert het feit dat de WGA-staartlasten niet langer uit het UFO en de sectorfondsen worden betaald, maar uit het Aof.
- f De inkomensafhankelijke zorgpremies dalen voornamelijk vanwege lager dan geraamde zorguitgaven in 2019 en 2020.
- g Het maximumpremieloon voor de werknemersverzekeringen en het maximumbijdrageloon voor de Zvw is bijgesteld met de stijging van het wettelijk minimumloon per dag.