

Onderhandelingsresultaat CAO Arkema BV, vestiging Vlissingen

Tussen:

Arkema B.V., vestiging Vlissingen

als partij aan werkgeverszijde

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) te Utrecht

en

CNV Vakmensen.nl te Utrecht

ieder voor zich en tezamen als partij aan werknemerszijde

tezamen als "Partijen"

is na uitvoerig overleg over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst dit onderhandelingsresultaat bereikt.

Afspraken:

1. Looptijd:

De cao wordt verlengd met 24 maanden, te weten ingaande per 1 juli 2017 en expirerend met ingang van 1 juli 2019.

2. Inkomen:

Werkgever is bereid de schalen en salarissen als volgt structureel te verhogen:

- a) met ingang van 1 oktober 2017 met 2% te verhogen
- b) met ingang van 1 oktober 2018 met 2% te verhogen

3. Wga-gedifferentieerde premie.

Partijen zijn overeengekomen dat de werkgever gedurende de looptijd van de cao, de zgn. wga-gedifferentieerde premie volledig voor zijn rekening neemt.

4. Fit over de finish (duurzame inzetbaarheid)

Definitie:

Partijen definiëren "fit over de finish" als het vermogen van de werknemer om nu en in de toekomst op een gezonde, competente en gemotiveerde manier waarde te leveren voor een organisatie, en daarbij zelf ook meerwaarde te ervaren en zich verder te ontplooien. Fit over de finish is een gezamenlijk belang van werkgever en de individuele werknemer. Beiden hebben hier dus een verantwoordelijkheid in.

Om dit inhoud te geven zullen partijen gezamenlijk een plan van aanpak opstellen met een tijdslijn. Daarbij zal tevens gesproken worden welke onderwerpen met de vakbonden en welke onderwerpen met de ondernemingsraad worden besproken.

In het plan van aanpak zal in ieder geval gesproken worden over de belasting van de huidige ouderen en hoe zij vitaal gezond kunnen door blijven werken tot hun AOW-gerechtigde leeftijd en welke maatwerkvoorzieningen daarbij gewenst zijn. Hoe omgegaan wordt met overwerk zal in het plan van aanpak worden betrokken.

5. Eigen Risico:

Werkgever zal het eigen risico van de ziektekostenverzekering (maximaal 385,00€) aan werknemer vergoeden als er sprake is van een bedrijfsongeval. Of het een bedrijfsongeval betreft is ter beoordeling van de sitemanager en/of de HR manager.

6. Participatiewet:

Werkgever zal zich blijven inspannen om te kunnen voldoen aan de participatiewet en zal vakbonden over de voortgang blijven informeren.

Verder zal in de cao-tekst worden opgenomen dat binnen de onderneming voor personen als bedoeld in de Participatiewet een afwijkende beloning c.q. salarisschaal wordt toegepast van 100% tot maximaal 120% van het wettelijke minimumloon.

7. Diversen:

a. De werkgeversbijdrage aan vakbondswerk (AWVN-bijdrage) zal gedurende de looptijd van de cao worden verlengd;

b. Werkgever zal de voor de looptijd van de cao de faciliteit fiscaal verrekenen vakbondscontributie continueren.

Aldus door partijen besproken, overeengekomen en vastgesteld, d.d. donderdag 22 februari 2018,

Namens

Arkema Vlissingen

FNV

CNV Vakmensen.nl

Marco Soeters

Celil Coban

Peter Vlaming