



Delden, 10 maart 2017

Onderhandelingsresultaat nieuwe CAO vanaf 1 april 2017

Aan: Alle medewerkers van Elementis Specialties Nederlands BV

Op 7 maart 2017 hebben Elementis Specialties Nederlands (ESN) en de vakorganisaties FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen.nl een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao vanaf 1 april 2017. Het overleg stond in het teken van dalende volumes en tegenvallende resultaten in 2016. Verwachting is dat deze lijn zich in 2017 zal voortzetten. Op grond hiervan en ook mede gezien de onzekerheden over de toekomst van de site in Delden (project Ruby), moet het jaar 2017 worden gezien als een overgangsjaar.

Het bereikte onderhandelingsresultaat omvat de volgende afspraken:

- Looptijd**
De looptijd van de nieuwe cao is 1 jaar, van 1 april 2017 tot 1 april 2018.
- Inkomen**
De salarissen en salarisschalen worden per 1 april 2017 verhoogd met 1,85%.
De minimum vakantietoeslag als bedoeld in artikel 14 lid 1 cao zal met dezelfde percentages als de salarissen en salarisschalen worden aangepast
- Duurzame inzetbaarheid**
In het licht van en in samenhang met de opschuivende AOW- en pensioenleeftijd, zijn in de afgelopen jaren afspraken gemaakt en initiatieven genomen om werknemers gemotiveerd, vitaal en gezond duurzaam inzetbaar te houden. Bij de vorige cao is afgesproken om als sluitstuk de vraag te beantwoorden hoe de huidige in de cao opgenomen arbeidsvoorwaarden, zoals de leeftijds- en dienstjarendagen (artikel 13), de ontziedagen en de 80/90/100-regeling, passen in de duurzame inzetbaarheidsagenda van ESN. Cao-partijen zijn van mening dat deze vraag niet uitsluitend op de cao-tafel kan worden beantwoord, maar dat daarvoor rechtstreekse betrokkenheid en draagvlak van de medewerkers nodig is.
Afgesproken is dat werkgever de medewerkers via een enquête om input zal vragen en dat die input via gesprekken met (vertegenwoordigers namens) de medewerkers verder geconcretiseerd zal worden. Doelstelling is de resultaten van de enquête en de gesprekken in het najaarsoverleg (oktober 2017) te bespreken met de vakorganisaties, zodat deze resultaten als input kunnen dienen voor concrete afspraken tijdens het volgend cao-overleg (voorjaar 2018).
- 80/90/100-regeling**
In samenhang met het voorgaande punt, wordt de 80/90/100-regeling als bedoeld in artikel 7 lid 5 cao verlengd tot 1 april 2018, met dien verstande dat de werknemer die voor 1 april 2018 60 jaar wordt, niet eerder dan 2,5 jaar direct voorafgaande aan de beoogde pensioendatum van de regeling gebruik kan maken.
- Werkzekerheid**
Cao-partijen hebben vastgesteld dat bij ESN slechts in beperkte mate - in geval van piekwerkzaamheden en (langdurige) ziekte - gebruik wordt gemaakt van tijdelijke arbeidskrachten. Mede gezien de schaarste op de arbeidsmarkt en de langere inwerk- en opleidingsperiode van medewerkers in bijvoorbeeld operator- of technische functies, is het beleid van ESN juist gericht op het aantrekken en behouden van medewerkers. Het bieden van zekerheid via een 'vast' contract is een essentieel onderdeel van dit beleid.



6. *WW*
Cao-partijen hebben de intentie om de duur en de opbouw van de WW en de WGA te repareren conform de afspraken hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 en in de brieven van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013, 11 juli 2014 en 24 november 2015. Cao-partijen schatten in dat de private aanvullende WW/WGA in 2017 0,1% van het SV-loon kost. Werknemers nemen de volledige premie voor hun rekening. Zodra er meer duidelijkheid is over de uitvoering van de afspraken uit het Sociaal Akkoord over de WW, zal ESN daarover met de vakorganisaties in overleg treden.
7. *Participatiewet*
ESN zal de mogelijkheden onderzoeken om mensen die vallen onder de doelgroep van de participatiewet binnen de organisatie te plaatsen. Daarbij is de kanttekening gemaakt dat de aard van het bedrijf, de werkzaamheden en de veiligheidseisen daarvoor een belemmering kunnen vormen.
8. *Vakbondsfaciliteiten*
ESN zal gedurende de looptijd van de cao aan daartoe aangewezen kaderleden van de vakorganisaties op hun verzoek buitengewoon verlof met doorbetaling van loon verlenen voor het deelnemen aan landelijke vakbondsbijeenkomsten en –vergaderingen tot een maximum van 16 uur per jaar. Vakorganisaties verstrekken daartoe aan werkgever een jaaragenda van dergelijke bijeenkomsten. Het vakbondsverlof zal na een jaar worden geëvalueerd. De resultaten worden besproken in het volgende cao-overleg.
9. *Vakbondscontributie*
Gedurende de looptijd van de cao is aftrekbaarheid van de betaalde vakbondscontributie via de Werkkostenregeling (WKR) mogelijk.
10. *Beloning van extra uren*
In de cao 2015-2017 is afgesproken, dat ESN het signaal van vakorganisaties zou oppakken. Op 1 december 2015 heeft ESN daarover afspraken gemaakt met de ondernemingsraad. Dit zal (opnieuw) onder de aandacht gebracht worden van de medewerkers en vragen van medewerkers zullen worden beantwoord.
11. *Werkgeversbijdrage*
De werkgeversbijdrage aan de vakorganisaties conform de zogenoemde AWWN-regeling wordt voor de looptijd van de cao voortgezet.

Namens Elementis:

Jan Boon en Monique Welberg

Namens FNV:

Lex Makkinje

Namens CNV Vakmensen.nl

Roel van Riezen