

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

AKZONOBEL COATINGS*

*De medewerkers van External Business worden van deze CAO uitgesloten.

(versie juli 2015)

De ondergetekenden:

(stand per 1 juli 2015)

**Akzo Nobel Coatings B.V., alsmede
Akzo Nobel Car Refinishes B.V.
Akzo Nobel Decorative Coatings B.V.
Akzo Nobel Powder Coatings B.V.
International Paint (Nederland) B.V.
Sikkens Verkoop B.V.
Alabastine Holland B.V.****

hierna zowel gezamenlijk als afzonderlijk te noemen:

werkgever

als partij ter ene zijde

en

**FNV Bondgenoten
CNV Vakmensen
De Unie
Vereniging van Middenkader en Hoger Personeel van AkzoNobel**

elk als partij ter andere zijde,

verklaren hierbij, dat zij een collectieve arbeidsovereenkomst zijn aangegaan voor de periode 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2017 waarvan de tekst luidt als opgenomen in Deel A-I en Deel A-II, alsmede in Deel B.

** Voor werknemers op wie het Alabastine-akkoord van toepassing is, geldt het volgende. Zie (de uitvoering van) het Alabastine-akkoord voor wat betreft Art. 9 vaste spaarbijdrage 3,8%, 10.8. Salarisaanpassingen, 12.2. EBITDA-beloning, 12.3. RAB, 15.2.2. Leeftijdsvakantie. Het Alabastine-akkoord is als bijlage bij Deel B van de CAO Coatings opgenomen evenals de documenten ter uitvoering (stand van zaken) van het akkoord.

INHOUDSOPGAVE DEEL B

CAO-I AKZONOBEL COATINGS

B1.	Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)	1
B2.	Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)	1
B3.	Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)	4
B4.	Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)	14

DEEL B - CAO-I AKZONOBEL COATINGS

B1. Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)

In afwijking van de eerste volzin van artikel 5.1.1. Deel A geldt voor werknemers ingedeeld in de salariscategorieën F t/m K en FDC t/m KDC een opzegtermijn van twee maanden, tenzij de wet een langere termijn aangeeft.

B2. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)

De salarislijn CA wordt per 1 juli 2013 gesplitst in twee salarislijnen: Coatings overig (CO) en Deco.

De salarislijn CO (salariscategorieën A tot en met K) geldt voor werknemers die in dienst zijn van Akzo Nobel Car Refinishes B.V., International Paint (Nederland) B.V. en Akzo Nobel Powder Coatings B.V.

De salarislijn Deco (salariscategorieën ADC tot en met KDC) is van toepassing op werknemers die in dienst zijn van Akzo Nobel Decorative Coatings B.V., Alabastine Holland B.V. en Sikkens Verkoop B.V., tenzij de CD of EB-salarislijn geldt.

B2.1. Salarislijn CO

B2.1.1. CO-salarissen per 1 juli 2015

B2.1.1.1. Jaarsalarissen CO per 1 juli 2015 in euro's

salariscategorie	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	23.683	26.584	29.538
B	23.789	27.464	30.516
C	24.037	28.559	31.732
D	24.712	29.904	33.227
E	25.426	31.352	34.835
F	26.390	33.634	37.371
G	29.141	37.130	41.256
H	32.728	41.993	46.659
K	36.412	47.051	52.279

B2.1.1.2. Maandsalarissen CO per 1 juli 2015 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	1.828	2.052	2.280
B	1.836	2.120	2.355
C	1.855	2.204	2.449
D	1.907	2.308	2.564
E	1.962	2.419	2.688
F	2.037	2.596	2.884
G	2.249	2.866	3.184
H	2.526	3.241	3.601
K	2.810	3.631	4.034

B2.1.2. CO-salarissen per 1 juli 2016

B2.1.2.1. Jaarsalarissen CO per 1 juli 2016 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	24.157	27.116	30.129
B	24.265	28.013	31.126
C	24.518	29.130	32.367
D	25.206	30.503	33.892
E	25.935	31.979	35.532
F	26.918	34.306	38.118
G	29.724	37.873	42.081
H	33.383	42.833	47.592
K	37.140	47.993	53.325

B2.1.2.2. Maandsalarissen CO per 1 juli 2016 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	1.864	2.093	2.325
B	1.873	2.162	2.402
C	1.892	2.248	2.498
D	1.945	2.354	2.616
E	2.002	2.468	2.742
F	2.078	2.648	2.942
G	2.294	2.922	3.247
H	2.576	3.306	3.673
K	2.866	3.704	4.115

B2.2. Salarislijn Deco

B2.2.1. Deco-salarissen per 1 juli 2015

B2.2.1.1. Jaarsalarissen Deco per 1 juli 2015 in euro's

<u>salarisgroep</u>	<u>minimumsalaris</u>	<u>90% niveau</u>	<u>100% niveau</u>
ADC	23.276	26.388	29.320
BDC	23.380	27.262	30.291
CDC	23.624	28.347	31.497
DDC	24.287	29.684	32.982
EDC	24.989	31.119	34.577
FDC	25.936	33.385	37.094
GDC	28.640	36.856	40.951
HDC	32.165	41.684	46.316
KDC	35.786	46.704	51.893

B2.2.1.2. Maandsalarissen Deco per 1 juli 2015 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

<u>salarisgroep</u>	<u>minimumsalaris</u>	<u>90% niveau</u>	<u>100% niveau</u>
ADC	1.796	2.037	2.263
BDC	1.805	2.104	2.338
CDC	1.823	2.188	2.431
DDC	1.874	2.291	2.545
EDC	1.929	2.401	2.668
FDC	2.002	2.577	2.863
GDC	2.210	2.844	3.160
HDC	2.482	3.217	3.574
KDC	2.762	3.605	4.005

B2.2.2. Deco-salarissen per 1 juli 2016

B2.2.2.1. Jaarsalarissen Deco per 1 juli 2016 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ADC	23.742	26.915	29.906
BDC	23.848	27.807	30.897
CDC	24.096	28.914	32.127
DDC	24.773	30.278	33.642
EDC	25.489	31.742	35.269
FDC	26.455	34.052	37.836
GDC	29.213	37.593	41.770
HDC	32.808	42.518	47.242
KDC	36.502	47.638	52.931

B2.2.2.2. Maandsalarissen Deco per 1 juli 2016 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
ADC	1.832	2.077	2.308
BDC	1.841	2.147	2.385
CDC	1.860	2.231	2.479
DDC	1.912	2.336	2.596
EDC	1.967	2.450	2.722
FDC	2.042	2.628	2.920
GDC	2.255	2.901	3.223
HDC	2.532	3.281	3.646
KDC	2.817	3.677	4.085

B3. Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)

- B3.a. Indien en voorzover extra gewerkte uren volgens dit artikel worden beloond, bedraagt de beloning per uur 0,63% van het voltijd maandsalaris dat is verhoogd met de toeslag ex art. 14.1.4. van Deel A (hierna te noemen verlofcompensatietoeslag). Voltijd maandsalaris wil zeggen dat het betreffende deeltijdpercentage buiten beschouwing blijft.
- B3.b. De in artikel B3.2. tot en met B3.10. genoemde inconveniëntietoeslagen worden toegekend in de vorm van een percentage van het maandsalaris dat is verhoogd met de verlofcompensatietoeslag. Met maandsalaris wordt het voltijd maandsalaris bedoeld, tenzij de beloning een vaste toeslag betreft of sprake is van toepassing van B3.5.2. resp. B3.8.2.
- B3.c. Andere toeslagen dan in dit artikel zijn vermeld, worden niet toegekend. Eventuele onkostenvergoedingen, zoals voor reizen, wassen, kleding e.d., worden niet als bijzondere beloningen in de zin van dit artikel aangemerkt.

B3.1. Uitbetaling bijzondere beloningen

B3.1.1. Een extra gewerkt uur dat voor beloning in aanmerking komt wordt in beginsel uitbetaald, tenzij de werknemer aangeeft dat hij het extra gewerkte uur in vrije tijd wil opnemen.

Indien werknemers werkzaam in een 5-ploegendienst extra gewerkte uren in vrije tijd willen opnemen op een zaterdag resp. op een zon- of feestdag, zal per opgenomen uur bovendien 0,28% resp. 0,56% van het maandsalaris dat is verhoogd met de verlofcompensatietoeslag worden verrekend.

Bij keuze voor uitbetaling vindt uitbetaling plaats aan het einde van de maand volgende op die waarin het recht daarop is ontstaan.

Indien de werknemer heeft aangegeven, dat hij het extra gewerkte uur in vrije tijd wil opnemen en dit opnemen geschiedt niet binnen zes maanden na de maand waarin het extra uur is gewerkt, dan verliest hij het recht om het uur in vrije tijd op te nemen en wordt in de maand volgend op de termijn van zes maanden het uur alsnog uitbetaald.

Extra gewerkte uren voor 1 juni 2015 kunnen naar keuze van de werknemer worden uitbetaald of worden omgezet in vakantierechten.

B3.1.2. Uitbetaling van inconveniëntietoeslagen vindt plaats aan het einde van de maand volgende op die, waarin het recht daarop is ontstaan.

B3.2. Overwerk

B3.2.1. Algemeen

a. Onder overwerk wordt verstaan, werk dat wordt verricht met overschrijding van de volgens dienstrooster voor de werknemer geldende dagelijkse werktijd met meer dan een half uur, in opdracht van de werkgever. Aan medewerkers, wier werkzaamheden geheel of grotendeels bestaan uit het bezoeken van relaties, wordt geen overwerkvergoeding uitbetaald, tenzij in opdracht van hun chef op zaterdagen, zondagen en/of feestdagen een groter beroep op de werknemer wordt gedaan dan uit de normale functie-ervulling voortvloeit.

b. Indien er sprake is van overwerk komt het totale verschil tussen de op die dag gewerkte uren en de op die dag volgens dienstrooster te werken uren voor de in B3.a. vermelde beloning in aanmerking, waarbij het aantal uren overwerk naar boven op een heel kwartier wordt afgerond. Indien wordt voldaan aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dit lid eveneens van toepassing.

c. De toeslag voor overwerk bedraagt:
0,28% per uur voor overwerk op maandag tot en met vrijdag,
0,56% per uur voor overwerk op zaterdag en op zondagen,
1,12% per uur voor overwerk op feestdagen.

- d. In afwijking van het bepaalde onder c., bedraagt de toeslag voor een deeltijdwerker 0,14% per uur voor overwerk op maandag tot en met vrijdag, voor zover de gewerkte tijd per dag niet meer dan 8 uur bedraagt.

B3.2.2. Overwerk door werknemers in 5-ploegendienst

Voor overwerk in aansluiting op de normale werktijd geldt het bepaalde in B3.2.1.

Het bepaalde in B3.2.1. is eveneens van toepassing voor beloning van extra diensten zoals bedoeld in art. 6.4.2. Deel A.

Indien een werknemer in 5-ploegendienst in opdracht van de werkgever arbeid heeft verricht op een dag, waarop hij volgens voor het voor hem geldende dienstrooster geen arbeid behoefde te verrichten is er sprake van overwerk op roostervrije dagen.

Gemaakte overwerkuren naar boven op een heel kwartier afgerond komen voor de in B3.a. vermelde beloning in aanmerking.

De toeslag voor overwerk op roostervrije dagen bedraagt:

0,53% per uur voor overwerk op maandag t/m vrijdag

0,80% per uur voor overwerk op zaterdagen

1,06% per uur voor overwerk op zondagen

1,59% per uur voor overwerk op feestdagen

Indien wordt voldaan aan het B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.2.3. Werk op uren aansluitend aan feestdagen (3-ploegendienst)

Voor werknemers in 3-ploegendienst geldt een periode van niet-werken bij enkele feestdagen van 32 uur in plaats van 24 uur en bij dubbele feestdagen van 56 uur in plaats van 48 uur.

Indien bedrijfsomstandigheden het wenselijk maken om in deze nacht volgend op de feestdag toch te werken wordt deze dienst beloond op basis van de voor die dag geldende overwerkregeling (en niet op basis van de regeling voor betaling op feestdagen).

B3.3. Extra reis

Indien een werknemer op een dag, vaker dan zijn dienstrooster aangeeft, naar het bedrijf moet komen voor het verrichten van werkzaamheden, ontvangt hij hiervoor een toeslag.

Deze toeslag bedraagt :

0,56% per keer op maandag tot en met vrijdag,

1,68% per keer op zaterdag, zon- en feestdagen, alsmede op alle roostervrije dagen voor werknemers in de 5-ploegendienst (B3.2.2.), in het geval de werknemer is ingeroosterd voor een extra dienst (6.4.2 deel A) en de vaste reserve (B3.9.).

Indien er sprake is van een extra reis wordt voor de berekening van overwerk ten minste één uur in acht genomen.

B3.4. Consignatie

Van consignatie is sprake, indien de werknemer zich in opdracht van de werkgever buiten de bij zijn dienstrooster behorende tijden beschikbaar en bereikbaar houdt.

Een consignatieperiode duurt 24 uur en neemt een aanvang op het tijdstip waarop de dagdienst begint. Dit tijdstip bepaalt tevens het begin van een consignatieperiode op zaterdag, zondag of op een feestdag.

De consignatietoeslag bedraagt

0,70% per periode van 24 uur op maandag tot en met vrijdag

2,75% per periode van 24 uur op zaterdagen en zondagen

3,30% per periode van 24 uur op feestdagen.

Het bepaalde in B3.2. (overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren) is, indien en voorzover voldaan wordt aan het daarin bepaalde, van toepassing.

Bij voorzienbare noodzakelijke consignatie van werknemers gedurende langere of onbepaalde tijd wordt, bij aanvang van het kalenderjaar en het gehele jaar betreffende, een rooster opgesteld. Daarbij zal de werkgever ernaar streven de werknemer niet vaker dan éénmaal per vier weken voor ten hoogste één week te consigneren.

De op grond van het rooster te ontvangen consignatietoeslag wordt zo mogelijk uitbetaald in de vorm van een gemiddelde toeslag per maand.

B3.5. Verschoven tijd

B3.5.1. Verschoven uren

Er is sprake van verschoven uren, indien een werknemer in dagdienst arbeid heeft verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, zonder dat hij daarbij zijn normale dagelijkse arbeidsduur heeft overschreden.

Een zodanige verschuiving, die leidt tot een afwijking van een uur of minder van zijn normale dienstrooster komt niet voor beloning in aanmerking.

Indien deze verschuiving leidt tot een afwijking van meer dan een uur van zijn dienstrooster afwijkende uren (naar boven afgerond op hele kwartieren) heeft de werknemer recht op een toeslag van: 0,28% per uur.

Indien en voorzover voldaan wordt aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.5.2. Verschuiving van dienst

Indien een werknemer in ploegendienst anders dan door eigen toedoen binnen eenzelfde dienstrooster in een andere dienst wordt tewerkgesteld, zal de werkgever ernaar streven dat niet tengevolge van die verschuiving minder of ongelijkwaardige roostervrije diensten worden genoten dan zonder die verschuiving het geval zou zijn geweest.

Voor een verschuiving als hierbedoeld ontvangt de werknemer een "sprongtoeslag" van 2,8%.

Indien hij binnen 14 dagen na deze verschuiving wordt teruggeplaatst in zijn oorspronkelijke (voorlaatste) dienst, wordt deze toeslag niet opnieuw uitgekeerd.

Een werknemer kan per maand voor de hierbedoelde verschuiving niet meer dan tweemaal de toeslag van 2,8% ontvangen.

Indien en voorzover voldaan wordt aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.6. Dienstroostertoeslag

B3.6.1. Dagdienst, 2- en 3-ploegendienst

a. De dienstroostertoeslag bedraagt

11,25% voor het werken in 2-ploegendienst

19,0% voor het werken in 3-ploegendienst.

Deze toeslag is gebaseerd op onderstaande beloning per dienst, rekenkundig afgerond op 0,25%.

Per ochtenddienst maandag t/m vrijdag: 0,45%

Per middagdienst maandag t/m donderdag: 0,55%

Per middagdienst op vrijdag: 0,72%

Per nachtdienst maandag t/m vrijdag: 1,45%

Per zaterdagdienst: 2,18%

b. Daarnaast bestaat er recht op een toeslag van:

0,14% voor elk 10e uur van een dienst bij inroostering van 10-uursdiensten;

0,34% voor elk op basis van vrijwilligheid ingeroosterd uur op zaterdag,

voor zover hiermee bij de vaststelling van de dienstroostertoeslag nog geen rekening is gehouden.

B3.6.2. 5-ploegendienst

De dienstroostertoeslag bedraagt 28,5% voor het werken in 5-ploegendienst.

De gemiddelde toeslag per dienst bedraagt 1,56%.

B3.6.3. De dienstroostertoeslagen worden tegelijk met het maandsalaris uitbetaald.

B3.7. Overplaatsing in een ander dienstrooster

Van een overplaatsing in een ander dienstrooster is sprake indien het in de bedoeling ligt de werknemer definitief in het nieuwe dienstrooster te werk te stellen. Het bepaalde in dit lid is derhalve niet van toepassing op de werknemer die als vaste reserve is aangewezen (B3.9.) en op de werknemer die incidenteel invalt in een ander ploegendienstrooster (B3.8.).

B3.7.1. Overplaatsing van een dagdienstmedewerker naar ploegendienst

Indien een dagdienstmedewerker wordt overgeplaatst naar een ploegendienst, ontvangt hij vanaf het begin van de eerste volle week ploegendienst na de overplaatsing de dienstroostertoeslag van zijn nieuwe dienstrooster.

Indien hij in de loop van de week wordt overgeplaatst, wordt hij gedurende de rest van de week beloond als dagdienstmedewerker en zijn derhalve B3.2.

(overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren) op hem van toepassing.

B3.7.2. Overplaatsing van een ploegdienstmedewerker naar een met een hoger percentage beloond dienstrooster

Indien een ploegdienstmedewerker wordt overgeplaatst naar een met een hoger percentage beloond dienstrooster, ontvangt hij vanaf het begin van de eerste volle week in het zwaardere dienstrooster de hogere dienstrooster-toeslag.

De ploegdienstmedewerker die in de loop van de week wordt overgeplaatst, ontvangt in geval van plaatsing in een dienst die niet gelijkwaardig is aan de dienst volgens zijn oorspronkelijke rooster, een toeslag van 2,8%.

Bovendien zijn B3.2. (overwerk) en B3.3. (extra reis) van toepassing, voorzover hij in deze week meer diensten werkt dan volgens zijn oude rooster.

B3.7.3. Overplaatsing naar een lager beloond dienstrooster (w.o. dagdienst)

Een werknemer die naar een met een lager percentage beloond dienstrooster wordt overgeplaatst, ontvangt met ingang van de dag van overplaatsing de dienstroostertoeslag van het nieuwe dienstrooster. Indien de werknemer echter wordt overgeplaatst naar een met een lager percentage beloond dienstrooster ten gevolge van reorganisatie resp. vermindering of beëindiging van de productie-activiteiten van zijn afdeling resp. van bedrijfssluiting, en een bepaalde periode, zoals hieronder aangegeven, onafgebroken in dezelfde ploegdienst werkzaam is geweest, gelden onderstaande bepalingen van dit lid.

1. Werknemers, die gedurende 3 maanden onafgebroken in dezelfde soort ploegdienst geplaatst zijn geweest, ontvangen na overplaatsing in plaats van de toeslag die eventueel verbonden is aan hun nieuwe rooster nog de toeslag verbonden aan hun oude rooster en wel:
voor 2-ploegdienst gedurende 1/4 maand
voor 3-ploegdienst gedurende 1/2 maand
voor 5-ploegdienst gedurende 3/4 maand.
2. Werknemers die langer dan 6 maanden onafgebroken in dezelfde soort ploegdienst geplaatst zijn geweest, ontvangen na overplaatsing in plaats van de toeslag die eventueel verbonden is aan hun nieuwe rooster gedurende de lopende maand en de volgende maand nog de toeslag verbonden aan hun oude rooster.
3. Na afloop van de onder 2. genoemde periode ontvangen werknemers die 3 jaar of langer onafgebroken in dezelfde soort ploegdienst geplaatst zijn geweest naast de toeslag die verbonden is aan hun nieuwe rooster een percentage van het verschil tussen de oude toeslag en de toeslag verbonden aan het nieuwe rooster. Daarbij geldt de volgende staffeling:

Periode plg.dnst	Duur	Verskil oude-nieuwe toeslag (%)
3 tot 5 jr	2 mnd	60%
	1 mnd	20%
5 tot 10 jr	4 mnd	80%
	4 mnd	60%
	3 mnd	40%
	3 mnd	20%
≥ 10 jr	6 mnd	80%
	6 mnd	60%
	6 mnd	40%
	6 mnd	20%

4. Voor een werknemer van 55 jaar of ouder die na 5 jaar of langer onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst te zijn geweest, wordt overgeplaatst naar een met een lager percentage beloond dienstrooster, geldt bovenstaande afbouwregeling ook indien overplaatsing geschiedt op eigen verzoek (zie ook art. 3.3. Deel A).

B3.8. Incidenteel invallen in ploegendienst

- B3.8.1. Een dagdienstmedewerker die incidenteel in een ploegendienst invalt, wordt beloond volgens de bepalingen in B3.2. (overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren).
- B3.8.2. Een ploegendienstmedewerker die incidenteel in een ander soort ploegendienst invalt, ontvangt een toeslag van 2,8%, indien de invaldienst niet gelijkwaardig is aan de dienst volgens zijn oorspronkelijk rooster. Indien het invallen geschiedt op dagen, dat hij volgens het voor hem geldende rooster niet behoeft te werken zijn de bepalingen van B3.2. (overwerk) en B3.3. (extra reis) van toepassing.

B3.9. Vaste reserve voor de 5-ploegendienst

Een vaste reserve voor de 5-ploegendienst is uitsluitend die dagdienstmedewerker, die is gehouden in te vallen in de 5-ploegendienst, indien daartoe behoefte bestaat.

B3.9.1. Toeslag vaste reserve 5-ploegendienst

De vaste reserve voor de 5-ploegendienst ontvangt een vaste toeslag van 10% per maand. Deze toeslag wordt tegelijk met het maandsalaris uitbetaald.

B3.9.2. Toeslag voor invallen

De vaste reserve voor de 5-ploegendienst ontvangt per gewerkte invaldienst van 8 uur een toeslag van 1,35%.

B3.9.3. Invallen op feestdagen

Indien de vaste reserve in de 5-ploegendienst invalt op een feestdag, komt hij bovendien voor de op die dag gewerkte uren in aanmerking voor de beloning als vermeld in B3.a.

Daarnaast heeft hij recht op een toeslag van 0,56% per op die feestdag gewerkt uur.

B3.9.4. Werken op verschoven uren en overwerk

Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op een dag waarop hij niet invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden is het in B3.2. en het in B3.5.1. bepaalde op hem van toepassing.

Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op een dag waarop hij wèl invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, is alléén het bepaalde in B3.2. op hem van toepassing.

B3.9.5. Overplaatsing naar de 5-ploegendienst

Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst gedurende 12 weken ononderbroken in de 5-ploegendienst werkzaam is geweest, wordt hij met ingang van de 13e week geacht te zijn overgeplaatst naar de 5-ploegendienst. De bepalingen van B3.9. zijn alsdan niet meer op hem van toepassing. In deze gevallen wordt de termijn van drie maanden, genoemd in B3.7.3. sub 1., geacht te zijn vervuld.

B3.9.6. Meer diensten per etmaal

Indien de vaste reserve in de komende nacht moet invallen, zal de dagdienst in principe op een zodanig tijdstip worden beëindigd dat de vaste reserve een rustperiode van 8 uur kan genieten alvorens in de nachtdienst in te vallen.

B3.9.7. Meer diensten per maand

Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst per maand - hetzij in dagdienst, hetzij in 5-ploegendienst - meer diensten heeft gewerkt, dan overeenkomt met het aantal diensten ingevolge het dagdienstrooster voor die maand, komt hij voor de meer gewerkte dienst(en) in aanmerking voor de beloning vermeld in B3.a.

Daarnaast ontvangt hij voor meer gewerkte diensten een toeslag van 0,56% per meer gewerkt uur.

B3.9.8. Minder diensten dan vijf per week

De vaste reserve kan bij het invallen geen aanspraak maken op de roostervrije dagen van het rooster van de werknemer voor wie hij moet invallen, indien en voor zover hij daardoor minder dan gemiddeld 40 uur per week zal werken.

Indien de vaste reserve gedurende twee aaneengesloten kalenderweken een werknemer heeft vervangen, kan hij met ingang van de derde week wel aanspraak maken op de roostervrije dagen ingevolge het rooster van die werknemer.

B3.9.9. Weekenddiensten

Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op zaterdag en/of zondag niet behoeft in te vallen, zal hij in principe vrij zijn.

B3.10. Toeslag voor het volgens rooster werken van 45 uur (dagdienst, 2- en 3-ploegendienst)

Indien een werknemer volgens rooster feitelijk 45 uur heeft gewerkt, ontvangt hij een toeslag van 0,14% per uur voor het 39ste tot en met het 45ste uur.

B3.11. Toeslag voor het waarnemen van een hogere functie

B3.11.1. Per volledig waargenomen dienst ontvangt de werknemer, die een hoger ingedeelde functie waarneemt een toeslag van 0,3% van zijn maandsalaris. Het in dit lid bepaalde is slechts van toepassing op werknemers bij wier functie-indeling niet reeds met waarneming in andere functies is rekening gehouden.

B3.11.2. Per maand wordt de in B3.11.1. genoemde toeslag over ten hoogste 20 diensten toegekend.

B3.11.3. In afwijking van het in B3.11.1. bepaalde wordt, bij volledige waarneming van een functie die hoger is ingedeeld dan de hoogste in deze overeenkomst vermelde schaal, de toeslag door de werkgever naar redelijkheid vastgesteld.

B3.12. Toeslag voor incidenteel vuil werk

Aan medewerkers, die incidenteel vuil of bezwaarlijk werk verrichten, kan een toeslag worden toegekend van maximaal 0,056% per uur, al naar gelang de bezwaarlijkheid van het werk. De vaststelling ervan is overgelaten aan de werkgever in overleg met de betrokkenen.

B3.13. Werken op feestdagen door werknemers in 5-ploegendienst

Een werknemer in 5-ploegendienst die volgens zijn rooster op een feestdag arbeid verricht, heeft voor een dienst van 8 uur recht op een toeslag van 6,16% van het maandinkomen.

Desgewenst kan deze werknemer tegen inlevering van 5,04% van het maandinkomen een (8-uurs)dienst vrijaf reserveren, die hij in overleg met de werkgever kan opnemen. Kiest hij voor een vrije dag, dan wordt de resterende toeslag van 1,12% van het maandinkomen uitbetaald.

Uitbetaling van de toeslag van 6,16% resp. van 1,12% geschiedt aan het einde van de maand volgende op die waarin het recht op de toeslag is ontstaan.

B3.14. Omstandighedentoeslag

B3.14.1. Voor fysiek bezwarende arbeidsomstandigheden wordt een toeslag uitbetaald aan bepaalde groepen werknemers.

B3.14.2. Er zijn twee soorten omstandighedentoeslagen:

- a. een toeslag voor fysieke bezwaren van de werkomgeving ad EUR 25,-- per maand bruto
- b. een toeslag voor fysiek zeer bezwarende omstandigheden ad EUR 35,-- per maand bruto

Voor jeugdigen t/m 22 jaar luiden bovenstaande bedragen naar rato, dit is met inachtneming van de volgende afleidingspercentages.

22 jaar 97% 19 jaar 72%
21 jaar 89% 18 jaar 64%
20 jaar 80% 17 jaar 56%

B3.14.3. In aanmerking komende medewerkers

1. Voor de in onder B3.14.2.a. genoemde toeslag komen in aanmerking:
 - a. de uitvoerende werknemers in de functiegroepen A t/m F werkzaam in de productie-, magazijn- en expeditie-afdelingen en technische diensten, en
 - b. de uitvoerende werknemers in de functiegroepen A t/m F in andere afdelingen, wier werkzaamheden naar aard en omvang van fysieke bezwaren van de werkomgeving vergelijkbaar zijn met die van de onder a. genoemde uitvoerende werknemers voorkomende op de in B3.14.3.3. genoemde toeslaglijsten.
2. Voor de onder B3.14.2.b. genoemde toeslag komen in aanmerking de uitvoerende werknemers in de functiegroepen A t/m F werkzaam in de volgende functies op de daarbij genoemde locaties:

Sassenheim:
- medewerker cleaning
- medewerker terreindienst

Wapenveld:
- emballageverzorger (cleaning)
- medewerker onderhoud/milieu

Sikkens Centra:
- schoonmaakster
3. De functienamen van de onder B3.14.3.1. en B3.14.3.2. genoemde werknemers moeten voorkomen op per locatie en per soort toeslag opgestelde en door de Directie Akzo Nobel Coatings Nederland B.V. vastgestelde toeslaglijsten.

B3.14.4. Uitbetaling

Als toeslag naast en tegelijk met het maandsalaris aan de in aanmerking komende werknemers volgens de toeslaglijsten, als bedoeld in B3.14.3., uit te betalen.

B3.14.5. Regels

- a. De toeslaglijsten worden met ingang van 1 januari van ieder jaar opnieuw vastgesteld of eerder, indien en waar sprake is van een belangrijke verbetering van de arbeidsomstandigheden.
- b. Bij overplaatsing van een medewerker naar een andere afdeling resp. functie wordt de toeslag uitgekeerd, die volgens de toeslaglijst bij die andere functie hoort of wordt geen toeslag meer uitgekeerd, indien deze functie niet op de toeslaglijst voorkomt.

B4. Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)

B4.1. Grondslag vakantietoeslag

De vakantietoeslag wordt eveneens berekend over de volgende in het vakantiejaar aan de werknemer toegekende of toe te kennen bijzondere beloningen of toeslagen:

1. artikel B3.6., B3.7., B3.8., B3.9., B3.11., B3.12.;
2. artikel B3.4., voor zover het een structureel karakter draagt.

B4.2. Het vakantietoeslagjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

CAO-akkoord Alabastine 31.5.2009 (herziene versie juli 2016)



AkzoNobel
Tomorrow's Answers Today

Overgang Arbeidsvoorwaarden Alabastine per 1 juni 2009

1. Werknemers Alabastine

Het akkoord ("Alabastine-akkoord") behelst een totaalpakket aan maatregelen geldend voor alle werknemers die op 31 mei 2009 in dienst waren van Alabastine.

2. CAO Akzo Nobel Coatings en CAO Akzo Nobel voor Hoger Personeel

Vanaf 1 juni 2009 is op alle werknemers die in dienst zijn van Alabastine de CAO van AkzoNobel Coatings respectievelijk de CAO Hoger Personeel AkzoNobel Nederland (in dit akkoord verder te noemen AN-CAO) van toepassing, inclusief de binnen AkzoNobel Decorative Coatings in Nederland geldende secundaire arbeidsvoorwaarden, met dien verstande dat daarbij de in dit akkoord overeengekomen overgangsafspraken gelden. Derhalve zal het Alabastine-akkoord deel uitmaken van de AN-CAO. Het Alabastine-akkoord zelf zal ook als CAO worden aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken. Voor External Business geldt een aparte CAO die ook van toepassing is voor de werknemers van Alabastine werkzaam voor External Business.

3. Leeftijdsgedagen

- 3.1. Voor werknemers, die op overgangdatum vallen onder de VVVF CAO geldt in plaats van de betreffende bepaling in de AN-CAO (art. 15.2.2. Deel A) de bepaling over leeftijdsgedagen opgenomen in de VVVF CAO, artikel 13.1.b, zoals deze gold op de overgangdatum.
- 3.2. Het recht op kopen van extra vrije dagen voor werknemers van 62 jaar en ouder zoals op overgangdatum opgenomen in artikel 13.2. van de VVVF CAO, blijft gelden voor werknemers die op overgangdatum vallen onder de VVVF CAO. Deze werknemers hebben het recht om vanaf 62 jaar tot aan AOW-leeftijd in totaal maximaal 720 uur verlof op te nemen waarover 85% van het salaris zal worden betaald. De wijze waarop deze uren worden genoten zal in overleg met de werkgever worden bepaald ter voorkoming van verstoring van de normale bedrijfsgang. Dit dient minimaal 3 maanden voor aanvang te worden aangevraagd en de opname dient een regelmatig karakter te hebben.

4. (Vroeg)Pensioen

- 4.1. Werknemers blijven vooralsnog voor het ouderdomspensioen verzekerd bij Fortis ASR. Pensioenbepalingen uit de AN-CAO zijn derhalve op hen niet van toepassing. De vroegpensioenregeling bij het BPFv wordt gecontinueerd. Het recht op een spaarbijdrage (AN-CAO art. 11 Deel A) is niet van toepassing op werknemers.

Werknemers die voor 1 januari 2014 in dienst waren, hebben wel recht op de spaarbijdrage van 1,5% als bedoeld in art. 9.2 CAO AkzoNobel (versie juli 2014).

- 4.2. Vanaf 1 januari 2010 nemen werknemers deel aan de pensioenregeling ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds APF.

5. **Dienstjaren**

Voor werknemers tellen de dienstjaren bij Alabastine mee voor het behalen van een AkzoNobel jubileum alsmede voor bepaling van anciënniteit in het kader van ontslag.

6. **Leaseauto**

Voor toekenning van een leaseauto zijn de bepalingen van de leaseregeling AkzoNobel van toepassing.

7. **Reiskostentegemoetkoming woon-werkverkeer**

Vanaf 1 juni 2009 geldt de tegemoetkoming woonwerkverkeer van AkzoNobel.

8. **EBITDA**

De EBITDA-uitkering bedraagt minimaal 3,25% over het kalenderjaar waarin het volledig recht op de EBITDA-uitkering ontstaat, alsmede over het daaropvolgende kalenderjaar. Aangezien het volledig recht op de EBITDA-uitkering in 2016 is ontstaan (EBITDA-uitkering in 2017 over kalenderjaar 2016), betekent dit dat er voor kalenderjaar 2016 en 2017, overeenkomstig de vorige zin, sprake zal zijn van een EBITDA-uitkering van minimaal 3,25% voor werknemers vallend onder het Alabastine-akkoord.



Vervolg uitvoering Alabastine-akkoord i.v.m. CAO 2015-2017

(zie ook overzicht september 2013 en 2014)

Zolang de EBITDA nog niet volledig is inverdiend geldt (zie ook voorbeeld hieronder):

- De EBITDA-uitkering is gelijk aan de optelsom van de voor EBITDA uitgeruilde salarisverhogingen, maar maximaal zo hoog als de werkelijke EBITDA-uitkomst.
- Bij een EBITDA-uitkomst van meer dan 3,25% wordt ook het meerdere uitgekeerd.

Inruil salarisverhoging CAO 2015-2016

Voor het verkrijgen van het volledig recht op EBITDA-uitkering was 0,65% aan uitruil van salarisverhoging nodig. De salarisverhoging per 1 juli 2015 bedraagt 1,75%. Na inruil voor EBITDA is het resterende inruilsaldo van 0,65% volledig inverdiend. Per saldo bedraagt per 1 juli 2015 de salarisverhoging voor medewerkers die onder het Alabastine-akkoord vallen 1,1%.

EBITDA

Met de inruil van de salarisverhoging van 0,65% op 1 juli 2015 is de EBITDA volledig inverdiend. Aangezien dit een verhoging betreft op 1 juli (een halfjaar) telt deze salarisverhoging voor de helft mee (0,325%) in de EBITDA-uitkering over 2015 (uitbetaling in maart 2016). Tezamen met de eerdere uitruil (0,75% en 1,85%) komt dit neer op 2,925%.

Voorbeelden

Bij een EBITDA-uitkomst van 4,5% over 2015 bedraagt de uitkomst voor medewerkers die onder het Alabastine-akkoord vallen: $(0,75\% + 1,85\% + 0,325\% = 2,925\%) + 1,25\%$ (4,5% minus 3,25%) = 4,175%.

Bij een EBITDA-uitkomst van 0,2% is de uitkering 0,2%.

Goedkeuring CAO Deel B Coatings

De onderstaande partijen tekenen voor goedkeuring van de tekst

Deel B AKZONOBEL COATINGS

(versie juli 2015)

en

CAO-akkoord Alabastine 31.5.2009
(herziene versie juli 2016)

Namens

Akzo Nobel Nederland B.V.

Dhr. K. Schwalenberg



Dhr. A. Verdoorn



Namens

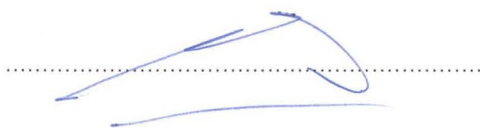
FNV Bondgenoten

Dhr. R. Vos



CNV

Dhr. A. Bot



VMHP

Dhr. C. van Loon



AkzoNobel

Goedkeuring CAO Deel B Coatings

De onderstaande vakorganisaties tekenen voor goedkeuring van de tekst

Deel B AKZONOBEL COATINGS

(versie juli 2015)

en


CAO-akkoord Alabastine 31.5.2009

(herziene versie juli 2016)

Namens

De Unie

Dhr. C. van Loon

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C. van Loon', written over a horizontal dotted line.A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'R. van der ...', written over a horizontal dotted line.