

Arbeidsmarkttrapportage

2016 Q1

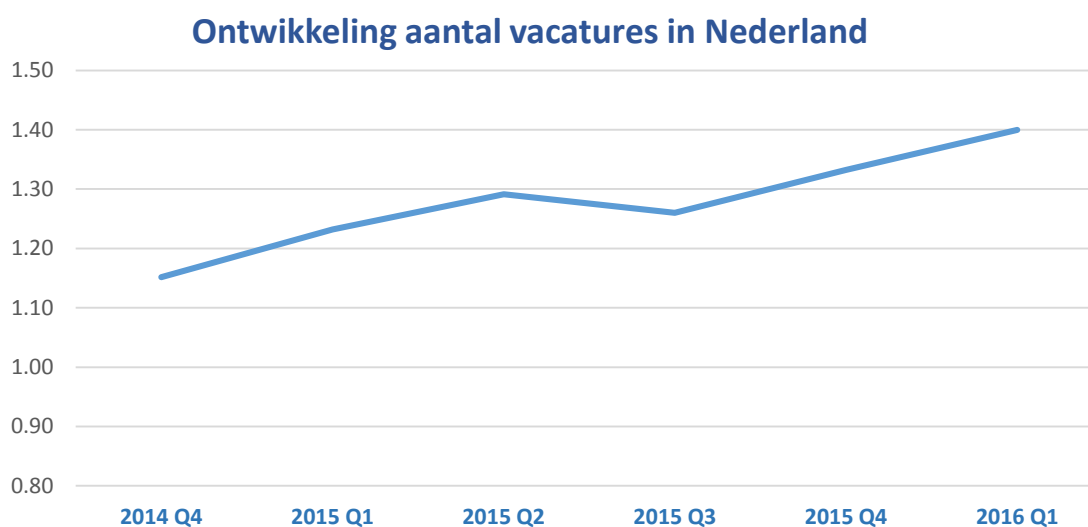
Trends en inzichten in de vraagzijde van de arbeidsmarkt over het eerste kwartaal van 2016



Matchcare
Edisonbaan 14E
Postbus 732
3430 AS NIEUWEGEIN
Tel: 030-6029400
E-mail: rijk.rijkse@matchcare.nl

Eerste kwartaal 2016

- Vraag naar personeel blijft stijgen
 - Vraag stijgt in alle provincies
- Vakgebied Administratie heeft de meeste vacatures
 - Hbo-niveau het meest gevraagd



Figuur 1: Ontwikkeling totale vraag Nederlandse arbeidsmarkt

Alle indexcijfers (trends) per kwartaal zijn gerelateerd aan het eerste kwartaal van 2013. Het volume in die periode is op 1.00 gesteld en alle andere perioden worden hiermee vergeleken.

Over dit rapport

Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Waar aantallen getoond worden gaat het om de aantallen werkelijk verwerkte en gepubliceerde vacatures. Dit komt voor in overzichten van de verdeling van vacatures over provincie, vakgebied etc.

Om een indicatie te geven van ontwikkelingen in de Nederlandse arbeidsmarkt als geheel worden correcties op de cijfers uitgevoerd. Omdat de verwerking deels handmatig gedaan wordt kan een verwerkingsgraad vastgesteld worden over een periode (niet alle vacatures kunnen altijd worden verwerkt). Om trends te kunnen bepalen worden de cijfers gecorrigeerd met deze verwerkingsgraad.

Ontwikkelingen per provincie in het eerste kwartaal

In onderstaande afbeelding is te zien hoe de vraag naar personeel is ontwikkeld ten opzichte van het vierde kwartaal van 2015. Een felle kleur betekent een grotere groei in aantal vacatures in het eerste kwartaal van 2016.

Alle provincies laten het afgelopen kwartaal een stijging zien, Zeeland en Friesland het meest. De vraag in Utrecht en Zuid-Holland groeit zeer bescheiden.



Afbeelding 1: Ontwikkeling per provincie in Q1, vergeleken met het vorige kwartaal

Ontwikkelingen per provincie in de laatste zes kwartalen

In onderstaande tabel is te zien hoe het aantal vacatures per provincie is ontwikkeld in de laatste zes kwartalen. De aantallen zijn vergeleken met het volume van begin 2013.

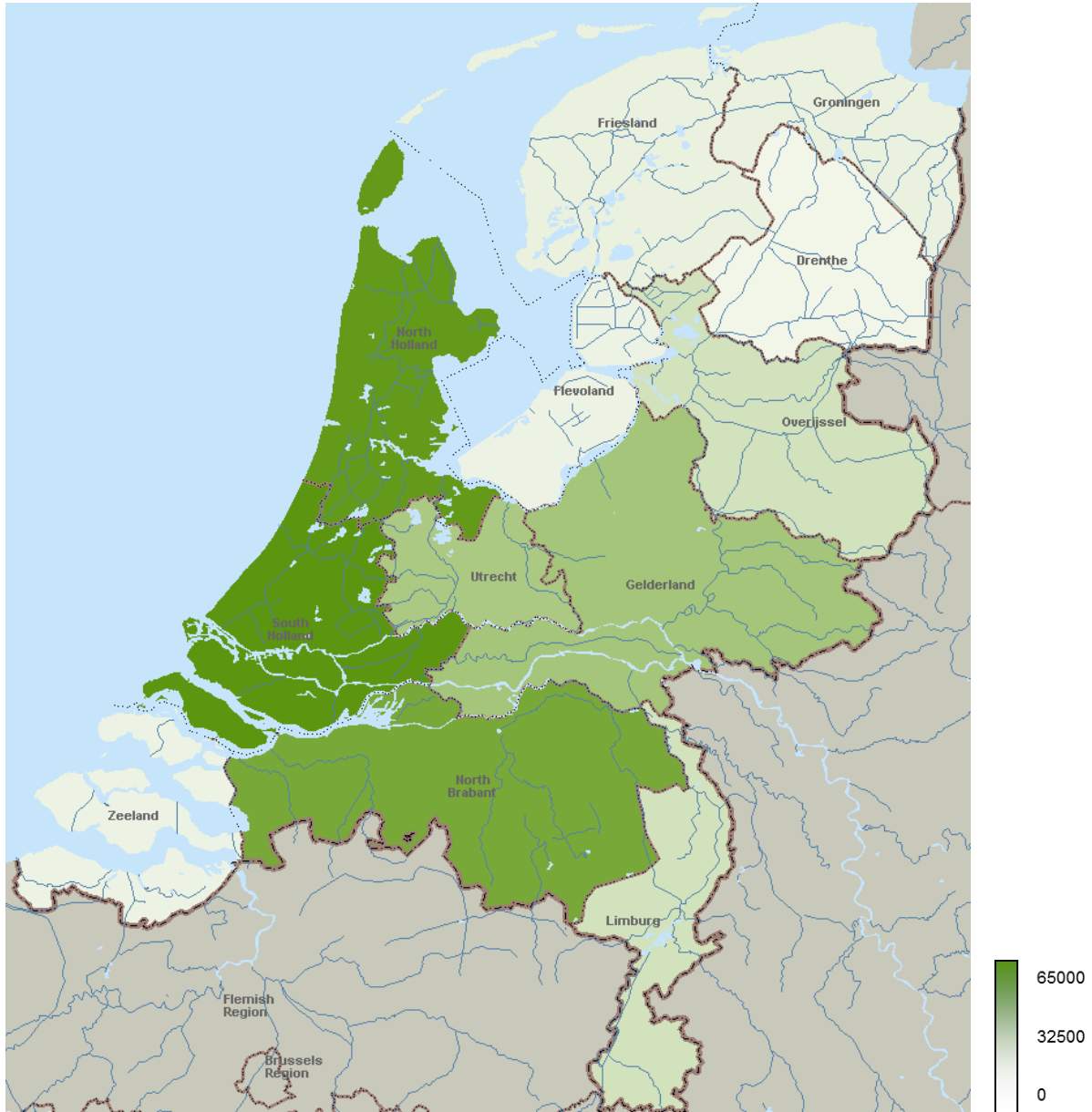
<i>jaar / kwartaal</i>	2014	2015				2016
Provincie	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
Drenthe	0.99	1.16	1.22	1.12	1.18	1.26
Flevoland	1.45	1.30	1.31	1.30	1.39	1.52
Friesland	1.14	1.15	1.25	1.09	1.18	1.42
Gelderland	1.22	1.29	1.34	1.29	1.38	1.50
Groningen	1.16	1.20	1.27	1.19	1.26	1.38
Limburg	1.18	1.24	1.27	1.22	1.23	1.32
Noord-Brabant	1.18	1.24	1.25	1.23	1.33	1.40
Noord-Holland	1.15	1.23	1.37	1.39	1.42	1.50
Overijssel	1.22	1.30	1.32	1.22	1.31	1.40
Utrecht	1.16	1.23	1.36	1.39	1.44	1.47
Zeeland	1.04	1.22	1.24	1.12	1.13	1.37
Zuid-Holland	1.05	1.12	1.17	1.17	1.24	1.27
Totaal	1.15	1.23	1.29	1.26	1.33	1.40

Tabel 1: Indexcijfers provincies per kwartaal, gerelateerd aan het niveau van 2013-Q1

Wanneer we de vergelijking maken tussen het afgelopen kwartaal en het eerste kwartaal van vorig jaar, dan is Friesland de grootste stijger, gevolgd door Noord-Holland. Limburg en Overijssel zijn over dezelfde periode het minst gestegen.

Verhouding van het aantal vacatures per provincie

Onderstaande afbeelding laat zien hoe het aantal vacatures verdeeld is over de provincies. Hoe donkerder de kleur, hoe meer vacatures in die provincie. De kaart is gekleurd door de cijfers van het eerste kwartaal van 2016, maar de verhoudingen tussen de provincies zijn redelijk stabiel.



Afbeelding 2: Regionale spreiding van vraag naar personeel op basis van aantallen vacatures in Q1

Arbeidsmarktregio's

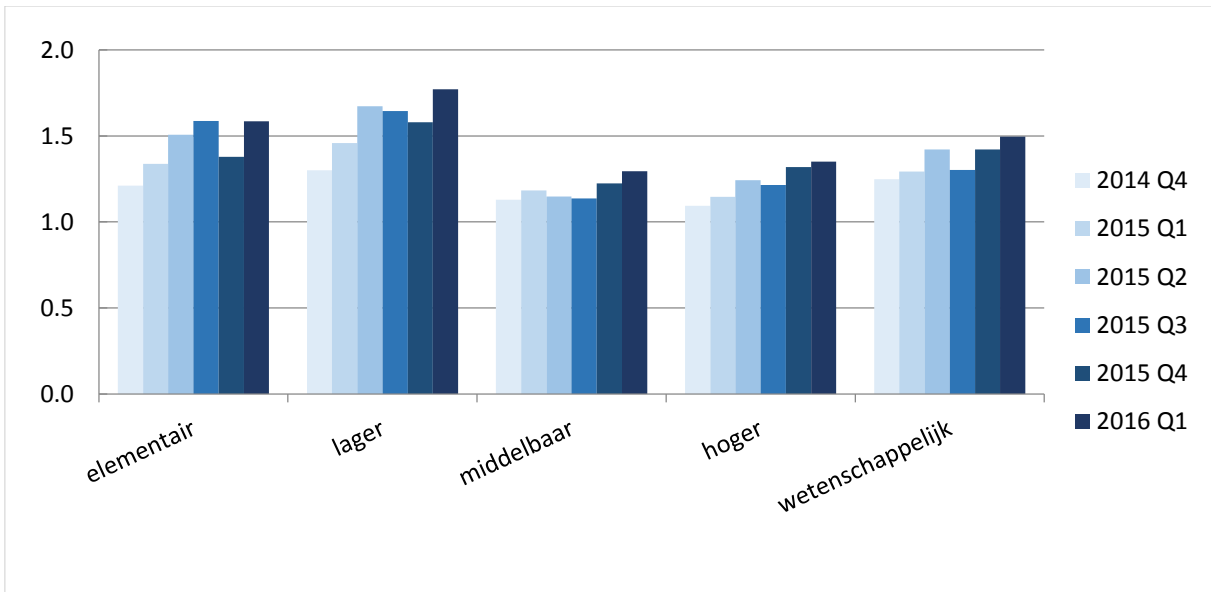
Nederland is opgedeeld in 35 arbeidsmarktregio's waarbinnen de dienstverlening aan werkgevers en werknemers wordt ondersteund. Zie voor meer informatie samenvoerdekant.nl . Om hierop aan te sluiten nemen we deze indeling over in deze rapportage.

<i>jaar / kwartaal</i>	2014	2015				2016
Arbeidsmarktregio	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
Achterhoek	1.2	1.3	1.4	1.3	1.3	1.4
Amersfoort	1.2	1.4	1.4	1.4	1.5	1.6
Drechtsteden	1.2	1.2	1.2	1.1	1.1	1.1
Drenthe	1.0	1.2	1.3	1.2	1.2	1.3
Flevoland	1.5	1.3	1.3	1.3	1.4	1.6
Food Valley	1.2	1.3	1.4	1.3	1.5	1.6
Friesland	1.1	1.1	1.2	1.1	1.2	1.4
Gooi- en Vechtstreek	1.0	1.1	1.3	1.3	1.3	1.4
Gorinchem	1.2	1.3	1.2	1.0	1.2	1.2
Groningen	1.1	1.2	1.2	1.1	1.2	1.3
Groot Amsterdam	1.1	1.2	1.3	1.4	1.4	1.4
Haaglanden	1.0	1.0	1.1	1.1	1.2	1.2
Helmond-De Peel	1.1	1.3	1.3	1.2	1.3	1.4
Holland Rijnland	1.2	1.3	1.4	1.4	1.5	1.6
IJsselvechtstreek	1.2	1.3	1.3	1.2	1.3	1.4
Midden-Brabant	1.4	1.5	1.4	1.5	1.6	1.6
Midden-Gelderland	1.2	1.2	1.2	1.2	1.3	1.4
Midden-Holland	1.0	1.1	1.3	1.4	1.6	1.7
Midden-Limburg	1.2	1.3	1.4	1.3	1.4	1.5
Midden-Utrecht	1.2	1.2	1.3	1.4	1.5	1.5
Noord-Holland (Noord)	1.3	1.4	1.5	1.4	1.5	1.7
Noord-Limburg	1.1	1.2	1.3	1.2	1.2	1.3
Noordoost-Brabant	1.2	1.2	1.2	1.2	1.3	1.4
Rijk van Nijmegen	1.2	1.3	1.4	1.4	1.4	1.5
Rijnmond	1.0	1.1	1.2	1.1	1.2	1.2
Rivierenland	1.4	1.5	1.6	1.4	1.7	1.7
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.4
Twente	1.3	1.4	1.4	1.2	1.3	1.4
West-Brabant	1.2	1.3	1.3	1.2	1.2	1.4
Zaanstreek / Waterland	1.5	1.6	1.5	1.6	1.8	2.0
Zeeland	1.0	1.2	1.2	1.1	1.1	1.4
Zuid-Holland Centraal	1.0	1.2	1.3	1.4	1.5	1.5
Zuid-Kennemerland	1.2	1.3	1.6	1.4	1.4	1.5
Zuid-Limburg	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.3
Zuidoost-Brabant	1.1	1.1	1.2	1.2	1.3	1.3

Tabel 2: Trends per kwartaal op het vacaturevolume per arbeidsmarktregio, gerelateerd aan het niveau van 2013-Q1

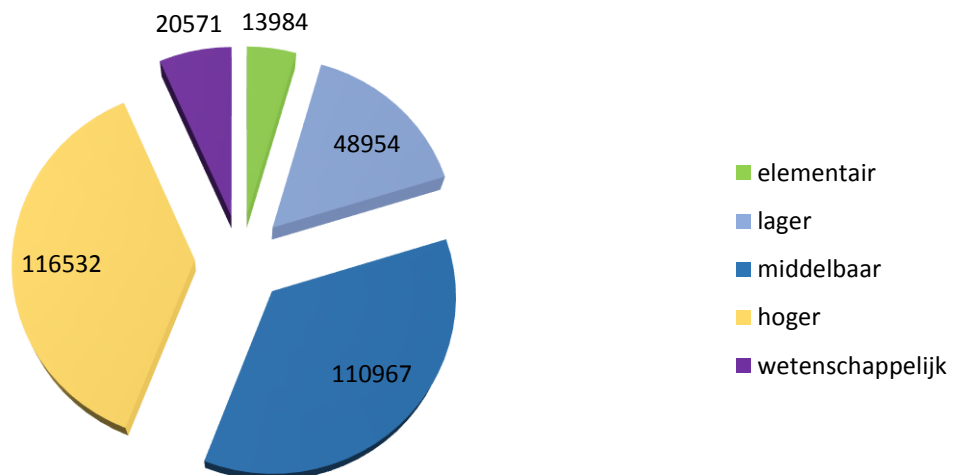
Werk- en denkniveau

Door de vacatures in te delen in werk- en denkniveau kunnen we zien hoe de vraag naar de verschillende niveaus zich ontwikkelt.



Figuur 2: Trends per kwartaal op gevraagd werk- en denkniveau, gerelateerd aan het niveau van 2013-Q1

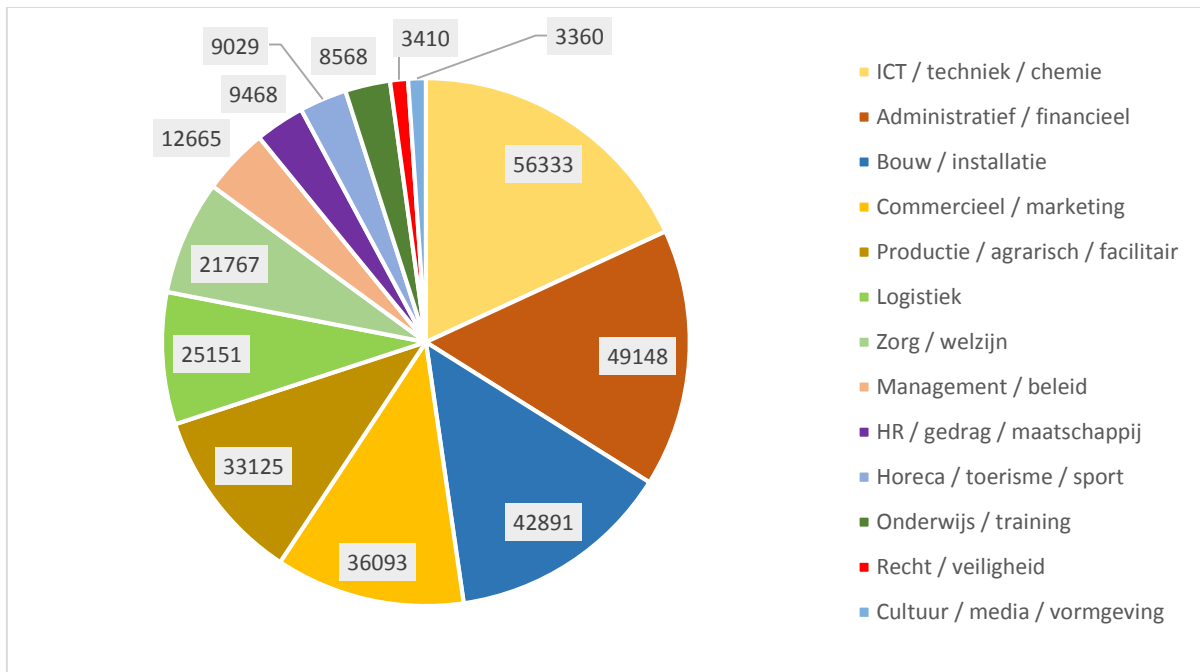
In het eerste kwartaal van 2016 valt op dat er vooral meer vacatures zijn ontstaan op lager niveau. Vergeleken met een jaar geleden is de vraag op middelbaar niveau het minst gestegen.



Figuur 3: Verdeling van de vacatures over werk- en denkniveau in het eerste kwartaal van 2016

Loopbaanrichtingen

Als we de vraag naar personeel indelen op loopbaanrichtingen zien we onderstaand beeld. Afgelopen kwartaal is vooral de vraag in *Horeca / toerisme / sport* toegenomen.

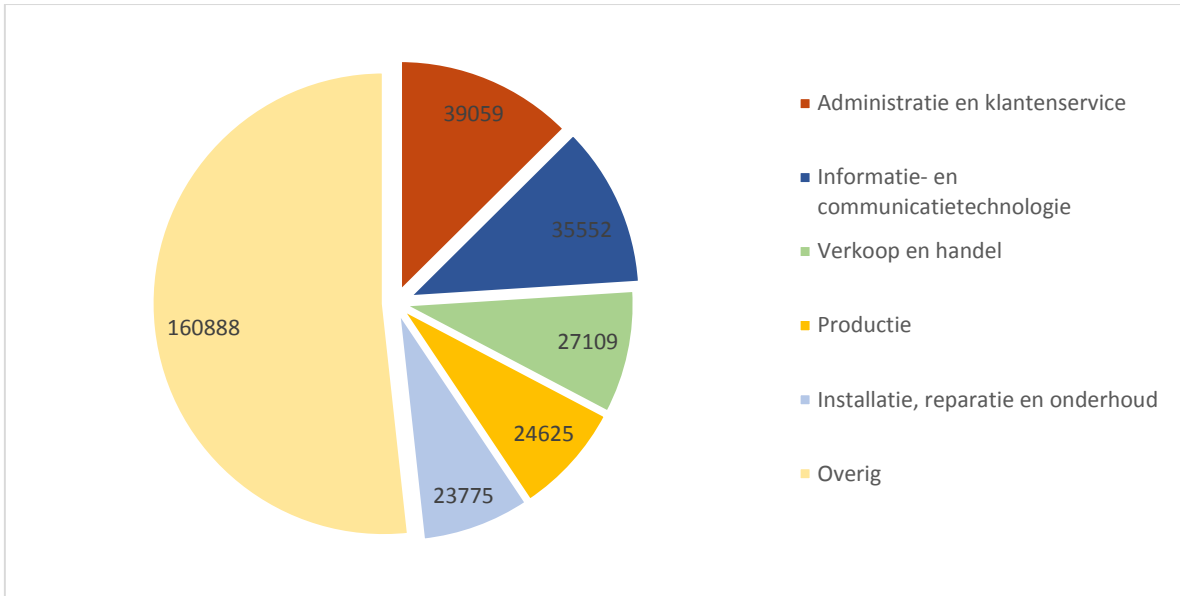


Figuur 4: Verhouding van het vacature-aanbod op loopbaanrichtingen in het eerste kwartaal van 2016

Alle vacatures worden aan het beroepenmodel van Matchcare gekoppeld. Op die manier is veel informatie beschikbaar over algemene kenmerken van de vacatures en ook de richtingen waarbinnen het gevraagde werk te plaatsen is. Meer informatie over het beroepenmodel is te vinden op de laatste pagina van dit rapport.

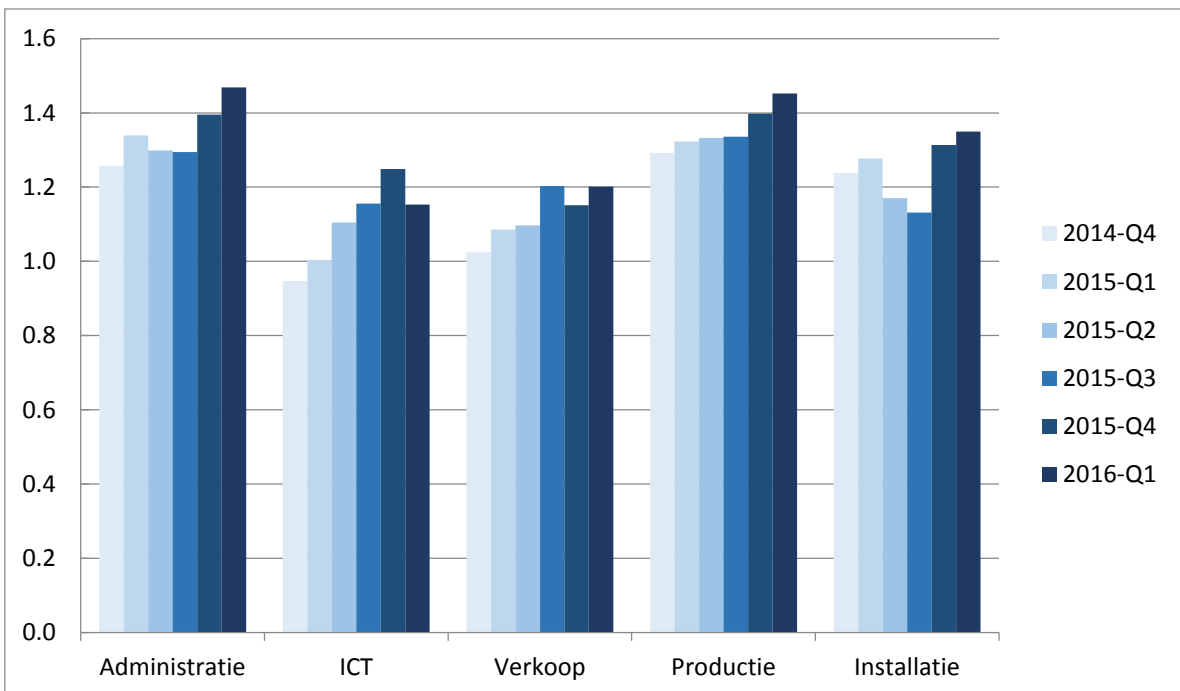
Vakgebieden

Hieronder is te zien wat de verhouding is van de vijf meest gevraagde vakgebieden ten opzichte van de totale vraag naar personeel. Samen vormen deze vakgebieden meer dan 50% van de totale vraag in het afgelopen kwartaal.



Figuur 5: Verhouding van de vijf meest gevraagde vakgebieden in het eerste kwartaal van 2016

Afgelopen kwartaal vormen dezelfde vakgebieden de top 5, ten opzichte van vorige kwartalen. Wel heeft Administratie de nummer 1-positie weer overgenomen van ICT.



Figuur 6: Trends per kwartaal van de vijf meest gevraagde vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2013-Q1

Ontwikkeling per vakgebied in de laatste zes kwartalen

Onderstaand overzicht geeft de trends weer van alle vakgebieden. Het meest opvallend is de stijging over langere termijn bij de vakgebieden *Beleid en bestuur* en *Onderwijs, opleiding en training*. Het vakgebied *Horeca* stijgt het hardst ten opzichte van het vorige kwartaal.

Jaar / Kwartaal	2014	2015				2016
Vakgebied	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
Administratie en klantenservice	1.3	1.3	1.3	1.3	1.4	1.5
Arbeid en maatschappij	1.4	1.5	1.7	1.7	1.9	2.1
Beleid en bestuur	1.9	2.0	2.3	2.4	2.9	3.3
Bouw	1.2	1.3	1.6	1.5	1.7	1.8
Communicatie en marketing	1.2	1.3	1.4	1.4	1.4	1.6
Defensie	1.5	1.7	1.2	1.5	1.7	1.4
Gezondheidszorg en welzijn	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.3
Horeca	0.9	1.3	1.4	1.4	1.1	1.6
Informatie- en communicatietechnologie	0.9	1.0	1.1	1.2	1.2	1.2
Inkoop en magazijnbeheer	1.2	1.2	1.3	1.3	1.2	1.3
Installatie, reparatie en onderhoud	1.2	1.3	1.2	1.1	1.3	1.3
Kunst, cultuur en media	1.0	1.1	1.1	1.2	1.2	1.4
Landbouw, veeteelt en visserij	0.9	1.2	1.5	1.1	1.2	1.5
Natuur- en milieuwetenschappen	0.8	0.9	1.2	1.0	1.1	1.1
Onderwijs, opleiding en training	2.0	2.0	3.7	2.3	2.8	2.8
Persoonlijke dienstverlening	0.8	1.1	1.0	1.0	0.8	1.0
Politie, brandweer en beveiliging	1.0	1.1	1.1	1.2	1.3	1.4
Productie	1.3	1.3	1.3	1.3	1.4	1.5
Recht	1.0	1.0	1.1	1.0	1.3	1.3
Recreatie, sport en toerisme	0.9	1.1	1.2	1.3	1.3	1.5
Schoonmaak en beheer	1.2	1.3	1.4	1.4	1.3	1.5
Technologie	1.1	1.0	1.0	0.9	0.9	0.9
Verkoop en handel	1.0	1.1	1.1	1.2	1.2	1.2
Vervoer en transport	1.3	1.6	2.1	2.0	1.9	2.1
Verzekeringen en financiën	1.2	1.2	1.1	1.2	1.2	1.2

Tabel 3: Trends per kwartaal van alle vakgebieden, gerelateerd aan het niveau van 2013-Q1

Verdeling vakgebied – werk- en denkniveau

Door het gevraagde werk- en denkniveau af te zetten tegen de gevraagde vakgebieden, is veel informatie in één overzicht weer te geven. Zo is het percentage dat een vakgebied vertegenwoordigt in alle gepubliceerde vacatures af te lezen, als ook het percentage vacatures op een bepaald werk- en denkniveau.

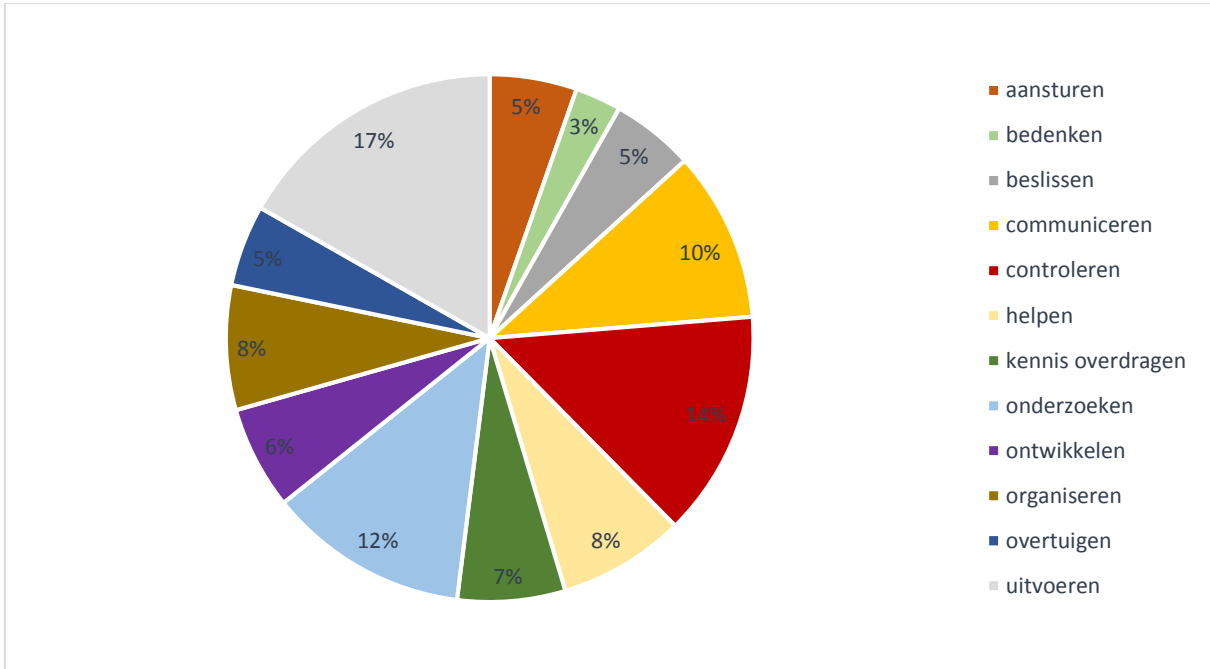
De combinatie van deze twee levert ook nieuwe informatie op: zo is bijvoorbeeld te zien dat op Mbo-niveau de meeste vacatures zijn ontstaan binnen *Administratie en klantenservice*, en op Hbo-niveau binnen de ICT.

Vakgebied	Niveau					Totaal Q1	Vakgeb.%
	Basis	Lager	MBO	Hoger	WO		
Administratie en klantenservice	59	1115	31672	6191	22	39059	13%
Arbeid en maatschappij	0	0	1439	7916	113	9468	3%
Beleid en bestuur	0	0	221	10275	2169	12665	4%
Bouw	976	10658	6231	1251	0	19116	6%
Communicatie en marketing	4	568	280	6944	647	8443	3%
Defensie	0	32	17	13	1	63	0%
Gezondheidszorg en welzijn	9	1095	7367	8566	4730	21767	7%
Horeca	3518	1546	2399	574	0	8037	3%
ICT	0	0	2116	33211	225	35552	11%
Inkoop en magazijnbeheer	560	2052	7383	2611	0	12606	4%
Installatie, reparatie en onderhoud	1	4462	18713	599	0	23775	8%
Kunst, cultuur en media	68	106	521	2647	18	3360	1%
Landbouw, veeteelt en visserij	2	2490	291	167	175	3125	1%
Natuur- en milieuwetenschappen	0	0	378	384	433	1195	0%
Onderwijs, opleiding en training	0	2	371	6562	1633	8568	3%
Persoonlijke dienstverlening	8	94	423	16	0	541	0%
Politie, brandweer en beveiliging	4	854	561	27	7	1453	0%
Productie	580	13376	9361	823	485	24625	8%
Recht	0	0	82	476	1336	1894	1%
Recreatie, sport en toerisme	13	283	668	20	8	992	0%
Schoonmaak en beheer	3970	978	195	232	0	5375	2%
Technologie	0	4	4514	12000	3068	19586	6%
Verkoop en handel	230	1423	13735	11721	0	27109	9%
Vervoer en transport	3982	7816	630	99	18	12545	4%
Verzekeringen & financiën	0	0	1399	3207	5483	10089	3%
Totaal Q1	13984	48954	110967	116532	20571	311008	100%
Niveau %	4%	16%	36%	37%	7%	100%	

Tabel 4: Verdeling van alle gepubliceerde vacatures over vakgebied en werk- en denkniveau, eerste kwartaal van 2016

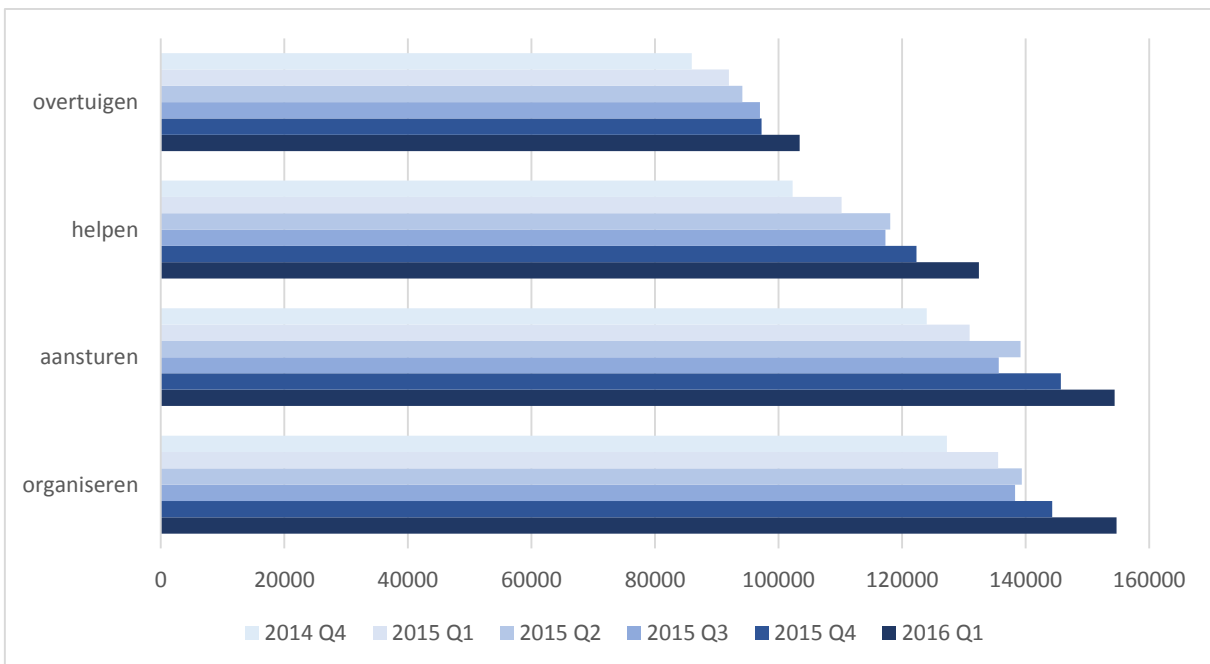
Werksoorten

In het beroepenmodel zijn werkvaardigheden gedefinieerd per beroep. Deze werkvaardigheden behoren tot een bepaalde werksoort. Op deze manier kan inzichtelijk gemaakt worden hoe vaak de werksoorten gevraagd zijn in het afgelopen kwartaal. *Uitvoeren* komt in elk beroep voor; of andere werksoorten voorkomen hangt vooral af van het niveau en het vakgebied van een beroep.



Figuur 7: Verdeling van de vacatures in het eerste kwartaal van 2016 over werksoort

Ook de ontwikkeling in de vraag naar werksoorten kan gevolgd worden. Hieronder de werksoorten waarvan de vraag het afgelopen kwartaal het meest is toegenomen.



Figuur 8: Ontwikkeling van een aantal werksoorten over de afgelopen zes kwartalen

Meest gevraagd: beroepsgroepen

In de top van de meest gevraagde beroepsgroepen zien we een aantal van de meest gevraagde vakgebieden terug: Administratie (13%) en ICT (11% van de totale vraag). De vacatures die binnen deze twintig beroepsgroepen vallen vormen samen bijna de helft van de totale vraag naar personeel.

Beroepsgroep (top 20)	Aantal Q1	%
Programmeurs	17097	5.5%
Monteurs industriële machines	12274	3.9%
Administratief medewerkers	12120	3.9%
Financieel-administratief medewerkers	8264	2.7%
Verkopers	7902	2.5%
Accountmanagers	7457	2.4%
Algemeen directeuren	6965	2.2%
Samenstellers, -bouwers en monteurs	6827	2.2%
Systeem- en applicatiebeheerders	6611	2.1%
Verpleegkundigen	6493	2.1%
Medewerkers klantenservice	6286	2.0%
Administratief magazijnmedewerkers	6029	1.9%
Afwerkers bouw	5896	1.9%
Consultants en specialisten IT	5844	1.9%
Uitvoerders en projectleiders bouw	5776	1.9%
Personeel en arbeid deskundigen	5419	1.7%
Productiemedewerkers	5352	1.7%
Ingenieurs, constructeurs en technici elektro	5135	1.7%
Medewerkers laden en lossen	4130	1.3%
Chauffeurs goederenvervoer	3768	1.2%

Meest gevraagd: beroepen

Afgelopen kwartaal is de *Productiemedewerker* weer terug in de top 10 van beroepen, ten koste van de *Boekhouder*. Hieronder de trendcijfers van de tien meest gevraagde beroepen.

jaar / kwartaal	2014	2015				2016	
Beroepen (10 meest gevraagde)	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Aantal Q1
Software developer	1.0	1.1	1.3	1.4	1.6	1.5	16748
Onderhoudsmonteur machines	1.2	1.2	1.1	1.0	1.3	1.3	11784
Verkoper winkel of warenhuis	1.0	1.0	1.1	1.4	1.3	1.3	7177
Commercieel medewerker	1.3	1.4	1.3	1.2	1.2	1.4	7086
Accountmanager	1.0	1.1	1.1	1.0	1.2	1.1	7078
Verpleegkundige	1.1	1.3	1.1	1.1	1.1	1.5	6357
Medewerker klantenservice	1.5	1.4	1.4	1.8	1.8	2.0	6254
Supervisor van bouwbedrijfmedewerkers	1.1	1.2	1.2	1.1	1.4	1.5	5776
Monteur elektronische apparatuur	1.2	1.3	1.3	1.3	1.6	1.7	4747
Productiemedewerker	1.3	1.4	1.7	1.7	1.7	1.8	4743

In de categorie 'meest gevraagd' zijn oneindig veel overzichten te maken. We tonen er een aantal om te laten zien dat op veel onderdelen te sturen valt. Het zoeken naar kansen, voor beleidsmakers, werkgevers, en natuurlijk voor de werkzoekende, kan met de juiste informatie vaker een succes worden.

Meest gevraagde werkvaardigheden per vakgebied

Ook interessant is welke vaardigheden vaak gevraagd worden. De werkelijke invulling van werkzaamheden kan natuurlijk afwijken per vacature. Gemiddeld genomen, en ook zo opgenomen in het Matchcare beroepenmodel, zijn deze werkvaardigheden het afgelopen kwartaal het meest gevraagd. De tellingen zijn gedaan op basis van de vakgebieden waarbinnen de vacatures zijn ingedeeld.

Vakgebied	Werkvaardigheid
Administratie en klantenservice	Gegevens verzamelen en verwerken
Arbeid en maatschappij	Beslissingen nemen over personeelsbeleid of geschiktheid van mensen
Beleid en bestuur	Aansturen en coördineren van activiteiten van werknemers
Bouw	Aanbrengen of plaatsen van materialen of onderdelen
Communicatie en marketing	Gebruiken van communicatietechnieken
Defensie	Bedienen van communicatie-apparatuur bij een alarmsituatie
Gezondheidszorg en welzijn	Volgen van medische procedures
Horeca	Bereiden van voedsel
Informatie- en communicatietechnologie	Ontwikkelen van programma's, software- of hardwaresystemen
Inkoop en magazijnbeheer	Beheren van voorraad en inkoop organiseren
Installatie, reparatie en onderhoud	Gebruik maken van gereedschappen, apparatuur of materialen bij reparatie of bewerking
Kunst, cultuur en media	Ordenen of indexeren van historische, literaire of journalistieke gegevens
Landbouw, veeteelt en visserij	Gebruiken van draagbare vernevelingsapparatuur
Natuur- en milieuwetenschappen	Onderzoeksgegevens verzamelen
Onderwijs, opleiding en training	In het openbaar spreken
Persoonlijke dienstverlening	Advies geven over werknemersbescherming
Politie, brandweer en beveiliging	Kennis van voorschriften, wetgeving en procedures toepassen
Productie	Sorteren, inpakken of inladen
Recht	Verklaren van wetten, verordeningen of regels
Recreatie, sport en toerisme	Gasten ontvangen en van praktische informatie voorzien
Schoonmaak en beheer	Materialen of omgevingen schoonmaken of onderhouden
Technologie	Communiceren over technische informatie
Verkoop en handel	Kennis van commerciële methodes, procedures en wetgeving toepassen
Vervoer en transport	Passagiers of goederen vervoeren
Verzekeringen en financiën	Financiële gegevens analyseren en berekeningen maken

Meest gevraagd: functies per arbeidsmarktregio

Voor de eerder genoemde arbeidsmarktregio's is de meest gevraagde functie per regio weergegeven, met het aantal vacatures wat hiervoor is gepubliceerd in deze periode.

<i>Arbeidsmarktregio</i>	<i>functie</i>	<i>aantal</i>
Achterhoek	productiemedewerker	126
Amersfoort	medewerker klantenservice	166
Drechtsteden	servicemonteur	139
Drenthe	productiemedewerker	69
Flevoland	medewerker callcenter	124
Food Valley	medewerker klantenservice	182
Friesland	medewerker klantenservice	169
Gooi- en Vechtstreek	programmeur PHP	78
Gorinchem	servicemonteur	47
Groningen	medewerker klantenservice	213
Groot Amsterdam	accountmanager	975
Haaglanden	accountmanager	340
Helmond-De Peel	productiemedewerker	98
Holland Rijnland	accountmanager	113
IJsselvechtstreek	productiemedewerker	188
Midden-Brabant	medewerker klantenservice	232
Midden-Gelderland	productiemedewerker	144
Midden-Holland	servicemonteur	77
Midden-Limburg	productiemedewerker	105
Midden-Utrecht	accountmanager	577
Noord-Holland (Noord)	productiemedewerker	150
Noord-Limburg	productiemedewerker	154
Noordoost-Brabant	productiemedewerker	249
Rijk van Nijmegen	medewerker callcenter	90
Rijnmond	servicemonteur	460
Rivierenland	timmerman	123
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	servicemonteur	200
Twente	productiemedewerker	223
West-Brabant	productiemedewerker	340
Zaanstreek / Waterland	productiemedewerker	78
Zeeland	medewerker bediening	342
Zuid-Holland Centraal	medewerker klantenservice	155
Zuid-Kennemerland	verpleegkundige ziekenhuis	83
Zuid-Limburg	medewerker klantenservice	325
Zuidoost-Brabant	software engineer	302

Meest gevraagd: door wie

Van alle vacatures die online gepubliceerd worden, komt 32% direct van werkgevers. 68% van alle vacatures wordt dus door uitzendbureaus of werving- en selectiebureaus, oftewel intermediairs, aangeboden. Hieronder de werkgevers en intermediairs met de meeste vacatures in het afgelopen kwartaal.

Werkgevers (top 20)	Aantal Q1
PostNL	636
Cofely	551
Philips	312
Jumbo Supermarkten	302
Kruidvat	300
Albert Heijn	294
Rabobank	289
Action	284
ING	237
Koninklijke BAM Groep	234
LIDL	222
Media Markt	221
van der Valk	200
KPN	191
ABN AMRO Bank	190
Hof Promotion	183
Fletcher Hotels	181
Centric	179
Blokker	174
ASML	169

Intermediairs (top 20)	Aantal Q1
Randstad	9413
Unique Uitzendbureau	7449
Start People	6861
Tempo-Team	4692
Adecco	4018
Olympia Uitzendbureau	3376
Regiodienst	2822
Timing uitzendteam	2273
WROEGEL	2231
YoungCapital	2040
Manpower	2028
Continu	1955
Flexibility	1926
FINTREX	1866
Rousch	1844
Brunel	1837
WR Werving.Selectie.Consultancy	1830
Zorgwerk	1715
V-nom	1498
Page Personnel	1470

Matchcare Vacaturebank

Deze rapportage is gebaseerd op de Matchcare vacaturebank. Deze vacaturebank geeft een actueel, dagelijks overzicht van een groot deel van alle op het internet gepubliceerde vacatures. Dit biedt inzicht in de actuele arbeidsmarkt, ingedeeld naar regio, vakgebied en niveau. Gemiddeld zijn er dagelijks 100.000 actuele vacatures in te zien.

Bron vacatures

De bron voor de vacaturebank is Jobfeed. Dagelijks worden de nieuwst gepubliceerde vacatures in een automatisch proces aangeleverd. Hierdoor ontstaat een breed aanbod van diverse soorten aanbieders van vacatures: grote bedrijven en organisaties, vakorganisaties en kenniscentra, werving- en selectiebureaus, detachering- en uitzendbureaus en algemene vacaturesites zoals Jobbird.nl, Werk.nl, NationaleVacaturebank.nl, etc.

Verrijking vacatures met het Matchcare Beroepenmodel

Matchcare heeft een vacatureteam dat dagelijks nieuw gepubliceerde vacatures analyseert en categoriseert. Het team verrijkt de vacatures met gestandaardiseerde functiebenamingen en competenties, vaardigheden en werkactiviteiten. Daarnaast checkt het vacatureteam het aanbod aan vacatures op actualiteit, aanwezigheid van vestigingsplaats / postcode en dergelijke.

Matchcare Beroepenmodel

Matchcare heeft een uitgebreid beroepenmodel ontwikkeld dat via talrijke invalshoeken informatie biedt over beroepsmogelijkheden. De hiërarchie van het beroepenmodel is als volgt opgebouwd:

- **13 loopbaanrichtingen:** de loopbaanrichtingen zijn een grove indeling van het beroepenspectrum, waarmee een eerste oriëntatie overzichtelijk wordt gemaakt.
- **25 vakgebieden:** deze vakgebieden vormen een hanteerbare inhoudelijke indeling van alle mogelijke vakken of richtingen binnen de Nederlandse arbeidsmarkt.
- **251 beroepsgroepen:** met deze clusters van beroepen krijgen verschillende werksoorten en specialismen binnen een vakgebied vorm.
- **900 beroepen:** de beroepen zijn de centrale entiteit binnen het model. Beroepen zijn standaardclusters van werk waarvoor een bepaald profiel benodigd is op persoonlijkheid en competenties.
- **6.300 functies:** functies zijn de verschillende verschijningsvormen van de beroepen, gespecificeerd op het niveau van banen en vacatures.
- **27.500 synoniemen:** de synoniemen zijn gekoppeld aan de functies en bevatten onder andere spellingsvarianten en gerelateerde termen. Deze dienen als hulp bij het vinden of koppelen van de gewenste of juiste functienamen.

Regionale arbeidsmarktanalyse

Matchcare heeft een product ontwikkeld waarmee sectoren en arbeidsmarktregio's antwoord krijgen op de volgende vragen:

- Wat is de arbeidsmarktkans van individuen en beroepsgroepen op de regionale arbeidsmarkt?
- Wat zijn de groei- en krimpberoepen binnen de sector?
- Waar liggen beroepsmogelijkheden buiten de sector, maar wel binnen de regio?
- Wat is het intersectorale aanbod van werkenden in mijn regio voor mij als werkgever?
- Welke werkgevers in de regio hebben vraag naar beroepen, profielen en competenties die beschikbaar zijn in de eigen sector?

**Regionale arbeidsmarktkennis
vertalen naar arbeidsmarktkansen
voor individuen.**

Een Regionale arbeidsmarktanalyse geeft:

- zicht op krimp- en groeiberoepen
- zicht op loopbaanpaden (van de krimpberoepen naar de kansrijke beroepen)
- zicht op bedrijven met vraag naar instroom
- arbeidsmarktinformatie om concrete bij- en omscholingstrajecten voor kansrijke beroepen te ontwikkelen en uit te voeren
- betere sturingsinformatie voor onderwijsinstellingen, intermediairs en gemeenten om arbeidsmarktbeleid te ontwikkelen.

Bent u geïnteresseerd in dit product, kijk dan verder op matchcare.nl