

Werkgeversvereniging ICT, CNV Dienstenbond en De Unie hebben op 20 december 2013 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO voor de ICK-branche.

1. **Looptijd** 1 jaar (1 januari 2014 t/m 31 december 2014).

2. Inkomen

- a. De feitelijk betaalde salarissen en de schaalsalarissen worden met ingang van 1 januari 2014 verhoogd met 1,5% volgens de systematiek in cluster 11 van de ICK-CAO.
- b. De Doelenuitkering wordt per 1 januari 2014 verhoogd met 0,25% (van 2,3% naar 2,55%). De Eindeboekjaaruitkering, voor ondernemingen waar geen afspraken over collectieve doelstellingen zijn gemaakt, wordt per 1 januari 2014 verhoogd van 1,61% naar 1,785%.

3. Opbouwpercentage Bedrijfstakpensioenfonds ICK per 1 januari 2014

Het opbouwpercentage van de pensioenregeling BPF ICK wordt per 1 januari 2014 vastgesteld op 1,875.

4. Sociale Innovatie in de ICK-sector

Op 13 en 14 januari 2014 zullen sociale partners overleggen over de resultaten van de werkgroepen Sociale Innovatie.