

Postadres Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam

«Voorletters_Persoon_Persoon»
«Tussenvoegsel_Persoon_Persoon»«Achternaam_Persoon_»
«Adres_2_straat_1_Persoon_Persoon»
«Adres_2_straat_2_Persoon_Persoon»
«Adres_2_straat_3_Persoon_Persoon»

Bezoekadres
Pegasusweg 200
3067 KX Rotterdam

T 088 368 0 368

www.fnv.nl

Datum
6 september 2018

Ons kenmerk
180906DscCco

Onderwerp

Doorkiesnummer
088 3681869
mail
diane.schlee@fnv.nl

**NA ENKEL SCHORSING EEN CONCEPT
ONDERHANDELINGSRESULTAAT!!!**

Beste mensen,

Maandag 3 september 2018 hebben we een concept onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao bij Trobas. De tekst van het resultaat is bijgevoegd bij deze uitnodiging. De onderhandeling was constructief en is op een prettige wijze verlopen. Wij willen dit concept resultaat aan jullie voorleggen om een eigen afweging te maken en je stem te laten horen.

Wij nodigen u daartoe uit op:

**Dinsdag 18 september 2018
Aanvang: 13:00 uur of 14:00 uur
In de bedrijfskantine**

Voor collega's die nog geen FNV lid zijn is een inschrijfformulier toegevoegd!!!
Samen sterk voor goede arbeidsvoorwaarden

Met vriendelijke groeten,

Onderhandelingsdelegatie:
Johan Doorakkers
Celil Çoban



Onderhandelingsresultaat

voor het wijzigen en verlengen van de cao van Trobas Gelatine BV

Dongen, 6 september 2018

Op 3 september 2018 hebben Trobas Gelatine BV en werknemersorganisatie FNV een onderhandelingsresultaat voor het wijzigen en verlengen van de cao bereikt.

Het onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

1. **Looptijd.** De cao heeft een looptijd van 12 maanden, te weten van 1 juni 2018 tot en met 31 mei 2019.
2. **Loonontwikkeling.** Gedurende de looptijd van de cao vindt de navolgende structurele loonsverhoging plaats: 2,7% per 1 juni 2018.
3. **Duurzame inzetbaarheid.** Partijen onderschrijven het belang van het vermogen van de werknemer om nu en in de toekomst op een gezonde, competente en gemotiveerde manier waarde te leveren voor een organisatie, en daarbij zelf ook meerwaarde te ervaren en zich verder te ontplooiën. Dit is een gezamenlijk belang van Trobas Gelatine BV en de individuele werknemer. Beiden hebben hier dus een verantwoordelijkheid in.

Om dit verder inhoud te geven zullen partijen gedurende de looptijd van de cao bij elkaar komen om het bestaande duurzame inzetbaarheidsbeleid binnen Trobas Gelatine BV te evalueren, waarbij onder andere, maar niet uitsluitend, aandacht zal worden gegeven aan de navolgende wijzigingen van de cao:

- a. **Deeltijdarbeid (Art. 7.11).** Werknemers in 5-ploegendienst dienen minimaal 80% van de voltijdarbeidsduur zoals vermeld in Art. 7.2 te werken.
- b. **Korter werken oudere werknemers (Art. 7.11.1).** De korter werken regeling is alleen van toepassing op oudere werknemers in voltijdfunctie tot en met functiegroep 10 in de afdelingen productie en techniek.

- c. Korter werken oudere werknemers (Art. 7.11.1). De vanwege de korter werken regeling voor oudere medewerkers extra toegekende vrije uren kunnen binnen de in artikel 7.11.1 genoemde grenzen flexibel worden opgenomen en zullen jaarlijks na afloop van ieder kalenderjaar worden verrekend voor het ziekteverzuim van de werknemer.
 - d. Opnemen niet gewerkte uren (Art. 7.11.1h). Voorafgaande schriftelijke instemming van PZ voor het niet volledig naar rato opnemen van vrije uren vanuit de korter werken regeling voor ouderen is niet meer nodig; consensus binnen de ploeg volstaat.
 - e. Vakantierechten laten uitbetalen (Artt. 9.6 en 9.7). Werknemers kunnen hun te verkopen vakantierechten niet meer laten storten op een bankspaarrekening.
 - f. Slaapuren (Art. 16). (i) Werknemers van de Technische Dienst ouder dan 60 jaar hebben recht op 3 extra slaapuren als zij worden opgeroepen tussen 23.00 uur en 07.00 uur en (ii) bij een doordeweekse telefonische oproep tussen 23:00 uur en 07:00 uur zonder opkomst ontvangen de werknemers 1 slaapuur.
 - g. Consignatieregeling (Art. 17). Voor het verrichten van bijzondere werkzaamheden of het opheffen van bedrijfsstoringen, ontvangt de werknemer, naast een consignatievergoeding, ook extra vrije tijd: per verrichte consignatiedienst van één week ontvangt de werknemer 2 extra vrij opneembare snipperuren.
 - h. Consignatievergoeding (Art. 17.4a). De tijdens een consignatie opkomst gewerkte uren worden betaald als volgt:
 - 150% van maandag 06.00 uur tot zaterdag 06.00 uur;
 - 175% van zaterdag 06.00 uur tot zondag 06.00 uur;
 - 200% van zondag 06.00 uur tot maandag 06.00 uur en voor uren op een feestdag vanaf 06.00 uur tot de dag daaropvolgend 06.00 uur.
 - i. Vrijstelling consignatiedienst. Vanaf de leeftijd van 65 jaar is de werknemer in de Technische Dienst vrijgesteld van het verrichten van consignatiedienst.
4. **Verplicht eigen risico zorgverzekering**. Trobas Gelatine BV zal aan de werknemer het verplichte (deel van het) eigen risico zorgverzekering (in 2018 is dit 385 euro) vergoeden, indien en voor zover door de werknemer in enig jaar gemaakte ziektekosten aantoonbaar werkgerelateerd zijn, dit ter beoordeling van Trobas Gelatine BV.
 5. **Kraamverlof voor partners**. Het kraamverlof voor partners wordt uitgebreid in die zin dat het kraamverlof wordt doorbetaald voor de arbeidsduur dat de werknemer per week werkt. Als de werknemer 5 dagen per week werkt krijgt hij dus 5 dagen betaald verlof.
 6. **Reparatie WW/WGA**. Partijen zullen gezamenlijk met de CAO-werknemers in gesprek gaan over het kabinetsbesluit om de opbouw en de lengte van de WW en de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) te verkorten en over de mogelijkheid om deze verkorting te repareren middels de PAWW, de private uitkering die ingaat na afloop van de wettelijke WW- of loongerelateerde WGA-uitkering. Indien de werknemers, die lid zijn van FNV, vervolgens kenbaar maken dat zij daadwerkelijk gebruik willen maken van deze private oplossing, zal Trobas Gelatine BV de uitvoering om deel te nemen aan de verzamel-cao van de Stichting Private Aanvulling WW en WGA opstarten.
 7. **Participatiewet**. De in Bijlage VI Protocoloverleg cao-overleg 2017-2018 gemaakte afspraak wordt voortgezet: Trobas Gelatine BV zal derhalve nagaan of er op langere

termijn binnen de onderneming arbeidsplaatsen te creëren zijn voor de in deze wet genoemde doelgroepen.

8. **WGA-premie.** Voor de duur van deze cao zal Trobas Gelatine BV geen gebruik maken van het recht om 50% van de gedifferentieerde WGA-premie op de werknemer te verhalen.
9. **Werkgeversbijdrage.** Voor de duur van deze cao wordt de werkgeversbijdrage conform de zogenaamde AWWN-regeling voortgezet.
10. **CAO-tekst.** Partijen zullen, voordat deze cao wordt aangemeld bij het Ministerie van SZW, in goed overleg de tekst actualiseren. Naast het corrigeren van eventuele tekstuele onvolkomenheden, zal er met name voor worden zorggedragen dat de tekst juridisch kloppend is.

Aldus overeengekomen op 6 september 2018

Namen de directie van Trobas Gelatine BV

Namens FNV

.....

.....

Jannes Trommelen

Celil Coban