

**Purac Biochem bv**  
Arkelsedijk 46  
Postbus 21  
4200 AA Gorinchem  
Nederland

**T** 0183 695 695  
**F** 0183 695 600

pnl@purac.com  
www.purac.com

RBS N.V. Amsterdam  
Rek. Nr. 47.22.15.248  
IBAN Nr.  
NL37RBOS0472215248  
BIC Nr. RBOSNL2A  
BTW Nr.  
NL003253235B01

26 september 2014

**Betreft : principe akkoord**

**1. Looptijd**

De looptijd van de CAO is van 1 april 2014 tot 1 april 2015.

**2. Inkomen**

De salarissen zullen als volgt worden verhoogd:

- 1,75% per 1 april 2014
- 0,5% per 1 oktober 2014

De salarisschalen zullen in overeenstemming met voornoemde percentages worden aangepast.

**3. Pensioen**

De pensioenregeling van Corbion is ondergebracht bij Pensioenfonds PGB (Pensioenfonds voor de Grafische bedrijven)

De regeling die door PGB wordt uitgevoerd is een zogenoemde CDC (Collectief Defined Contribution) regeling. Uitgangspunt daarbij is een zogenoemde DC classificatie van de pensioenregeling in de jaarrekening van de werkgever. In een CDC regeling zijn de verplichtingen van de werkgever beperkt tot betaling door de werkgever van de vaste premie. De hoogte van deze vaste premie is overeengekomen tussen werkgever en vakorganisaties. De werkgever betaalt een vaste premie, het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de uitvoering van een regeling tegen de overeengekomen vaste premie.

Per 1 januari 2015 dient de huidige regeling te voldoen aan de aangepaste fiscale regelgeving waarbij de belangrijkste kenmerken zijn dat:

- het opbouwpercentage daalt van maximaal 2,15% naar 1,875%

FO/DC

- aftopping plaatsvind van het pensioengevend salaris tot 100 duizend euro.

Er is afgesproken dat de regeling de volgende uitgangspunten zal hebben:

- De pensioenregeling is en blijft een fiscaal maximale regeling waarvan onderstaand de details staan weergegeven.
  - De totale premie per 1 januari 2015 is vastgesteld op 21% van de salarissom
  - Het opbouwpercentage (dit is het percentage van de pensioengrondslag van enig jaar waarmee het recht op pensioen wordt verhoogd) is vastgesteld op 1,875%
  - De franchise daalt per 1 januari 2015 van 13.449 EURO, naar 12.552 EURO.
  - In de regeling wordt met ingang van 1 januari 2015 een tijdelijk nabestaandenpensioen meeverzekerd. De premie wordt betaald uit de vaste premie van 21%. Deze zal de Anw-hiaat verzekering vervangen (loopt momenteel bij ASR) die nu op vrijwillige basis is verzekerd en voor rekening werknemer is.
  - Een eventueel overschot in de premie komt in een premie- en toeslagdepot en kan aangewend worden voor toeslagverleningen voor de deelnemers (zijnde de op moment van toeslagverlening in dienst zijnde werknemers). Hiervoor is een commissie ingesteld waarbij twee vertegenwoordigers uit de OR en een vertegenwoordiger vanuit de werkgever plaats nemen.
  - Doordat de vaste premie is gedaald van 23% naar 21% is de volgende premieverdeling afgesproken over de salarissom:
    - Purac betaalt 18,25% premie (is 19,25% tot 31.12.2014)
    - de medewerker betaalt 2,75% (Is 3,75% tot 31.12.2014)

*Voor salarissen boven de 100 duizend euro zullen met de Ondernemingsraad aanvullende afspraken gemaakt worden.*

## 5. Overig

- De werkgroep Duurzame inzetbaarheid gaat in 2014 door met haar werkzaamheden. In 2014 doorlopend naar 2015 zal in het kader van duurzaamheid een aantal zaken worden besproken en als advies naar de cao onderhandelingen van 2015 worden gestuurd. De werkgroep zal een keuze maken uit een aantal onderwerpen die verder onderzocht zullen worden en als advies ingediend zullen worden aan ofwel de cao tafel of bij de Ondernemingsraad. Onderwerpen die ter bespreking zijn aangedragen:
  - Thuiswerkregeling
  - 4 X 9
  - 80 – 90 – 100. Hetgeen betekend 80% werken tegen 90% van salaris met een pensioenopbouw van 100%.
  - Vitaliteitscheck
  - Benefit Shop
  - Mantelzorg
- WGA premie zal voor de duur van de CAO niet worden doorbelast naar de werknemer. Corbion neemt deze premie voor haar rekening
- In 2016 zullen er de nodige wettelijke wijzigingen plaatsvinden in de werkloosheidswet. Zodra de impact van deze wetgeving bekend is zal dit onderwerp van gesprek worden aan de onderhandeltafel.
- WAJONG: Corbion zal zich aansluiten bij het 7500 banenplan van het AWWN
- De AWWN regeling is van toepassing voor de werkgeversbijdrage vakbonden