

## Eindbod Lantor cao

Op 14 november 2017 hebben Lantor en de vakorganisaties CNV Vakmensen en FNV opnieuw gesproken over de inhoud van een nieuwe cao. In dit overleg heeft Lantor een eindbod neergelegd dat door de vakbonden op 23 november 2017 aan de leden wordt voorgelegd.

### **Looptijd**

De cao heeft een looptijd van 18 maanden, van 1 juli 2017 tot en met 31 december 2018.

### **Inkomen**

- Per 1 juli 2017 worden de salarissen en salarisschalen structureel verhoogd met 1,50%.
- Per 1 juli 2018 worden de salarissen en salarisschalen structureel verhoogd met 1,25%

### **Onderzoek branche cao**

De verkenning naar een eventuele overgang naar de branche cao MITT wordt gecontinueerd.

### **Participatiewetgeving en –schaal**

Lantor blijft zich inspannen om doelgroepen van de participatiewet, daar waar mogelijk een werk(ervaringsplaats) aan te bieden.

### **Vakbondsbijdrage**

In het jaar 2017 en 2018 kunnen de leden van de vakbond de vakbondscontributie in mindering laten brengen op de eindejaarsuitkering (uitbetaling in december) waardoor voor de betrokken werknemer een fiscaal voordeel ontstaat.

### **Werkgeversbijdrage**

Gedurende de looptijd van de cao wordt de werkgeversbijdrageregeling voortgezet.

Veenendaal, 14 november 2017

Daan Koppen  
Managing Director  
Lantor BV