

Tussentijdse wijziging CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) 2019-2020, november 2019

**Gewijzigde artikelen**

POIT-nummer	Artikel en onderwerp	Inhoud artikel (wijzigingen gemarkeerd in geel)
1	ARTIKEL 7 - Loonregeling	<p><b>ARTIKEL 7 Loonregeling</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De werkgever zal aan de werknemers van 21 jaar en ouder per volle werkweek minimaal het garantieweekloon betalen dat voor de functiegroep waarin de werknemers zijn ingedeeld, geldt. De voor de werknemers geldende loonregeling is opgenomen in bijlage II, welke deel uitmaakt van deze CAO.</li> <li>2. Voor jeugdige werknemers van 16 tot en met 20 jaar geldt de loonregeling als genoemd in bijlage II.</li> <li>3.             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. In afwijking van het in lid 1 en 2 gestelde geldt voor nieuwe instromers de loonregeling zoals genoemd in bijlage II (inloopschaal).</li> <li>b. Nieuwe instromers kunnen gedurende maximaal 1 jaar worden beloond conform deze inloopschaal.</li> </ol> </li> <li>4. In afwijking van het in lid 1, 2 en 3 gestelde gelden voor werknemers met een arbeidsbeperking zoals bedoeld in artikel 1A, lid 5 van deze CAO bijzondere loonschalen zoals genoemd in bijlage II.</li> <li>5. Voor een deel van de UTA-werknemers geldt een structurele loonsverhoging. In bijlage II is opgenomen welke UTA-functies het betreft en wat de desbetreffende loonregeling inhoudt. De voor het desbetreffende deel van de UTA-werknemers geldende loonregeling is opgenomen in bijlage II.</li> </ol>
2	ARTIKEL 7B - Buitenlandse werknemers	<p><b>ARTIKEL 7B Buitenlandse werknemers</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. In overeenstemming met het bepaalde in artikel 1A, sub e en de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU), zijn de algemeen verbindend verklaarde bepalingen uit deze CAO die zijn opgenomen in bijlage XII van toepassing op gedetacheerde werknemers die tijdelijk vanuit het buitenland ter beschikking worden gesteld aan een werkgever die in de hoedanigheid als opdrachtgever valt onder de werkingssfeer van deze CAO. Dit geldt eveneens indien wordt gewerkt met buitenlandse onderaannemers of buitenlandse uitzendbureaus. Het betreft verbindend verklaarde bepalingen ten aanzien van:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. maximale werktijden en minimale rusttijden;</li> <li>b. minimum aantal vakantiedagen en roostervrije dagen, gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat, en extra vergoedingen in verband met vakantie;</li> <li>c. minimumloon, waarbij tot dit minimumloon in ieder geval behoren:                 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. het geldende periodeloan in de schaal;</li> </ol> </li> </ol> </li> </ol>

POIT-nummer	Artikel en onderwerp	Inhoud artikel (wijzigingen gemarkeerd in geel)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>2. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode;</li> <li>3. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, nachtarbeid, arbeid op zaterdag, zondag en feestdagen;</li> <li>4. tussentijdse loonsverhoging;</li> <li>5. kostenvergoeding: reiskosten en reisurevergoeding, logies en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie;</li> <li>6. periodieken;</li> <li>7. extra vergoedingen in verband met vakantie,</li> </ul> <p>en daaronder niet begrepen: aanspraken op aanvullende bedrijfspensioenregelingen en op bovenwettelijke sociale zekerheidsaanspraken en vergoedingen boven het loon voor door de werknemer in verband met de detachering te maken onkosten voor reizen, huisvesting of voeding;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>d. voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers;</li> <li>e. gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk;</li> <li>f. beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en van zwangere of pas bevallen werkneemsters;</li> <li>g. gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede andere bepalingen inzake niet-discriminatie.</li> </ul> <p>2. De CAO is niet van toepassing op arbeidsovereenkomsten die door vreemd recht worden beheerst waarbij een gelijkwaardige of betere bescherming wordt geboden dan in de opgenomen punten in de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie.</p>
3	ARTIKEL 28 - Ziekte, lid 1.	<p><b>ARTIKEL 28 Ziekte</b></p> <p>Met uitsluiting van het anders en overigens in artikel 7:629 BW bepaalde geldt het volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. In geval van arbeidsongeschiktheid behoudt de werknemer gedurende maximaal 8 maanden aanspraak op doorbetaling van het individueel overeengekomen loon. Na 8 maanden ziekte behoudt de werknemer gedurende maximaal 8 maanden aanspraak op 85% doorbetaling van het individueel overeengekomen loon zoals bedoeld in art. 7:629 lid 1 BW. Na 16 maanden ziekte behoudt de werknemer gedurende maximaal 8 maanden aanspraak op 70% doorbetaling van het individueel overeengekomen loon zoals bedoeld in art. 7:629 lid 1 BW. Als de betrokken werkgever en werknemer gezamenlijk besluiten om na het tweede ziektejaar nog niet over te gaan tot de WIA-aanvraag, blijft doorbetaling van het individueel overeengekomen loon zoals bedoeld in art. 7:629 lid 1 BW – met inachtneming van bovenstaande – gehandhaafd tot maximaal 156 weken.</li> </ul> <p>De werknemer behoudt gedurende de eerste 52 weken van arbeidsongeschiktheid ten minste recht op het voor hem geldende wettelijke minimumloon zoals bedoeld in artikel 7:629 BW.</p>

POIT-nummer	Artikel en onderwerp	Inhoud artikel (wijzigingen gemarkeerd in geel)
4	ARTIKEL 30 - WGA-hiaatverzekering Uitgebreid	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. De werkgever is verplicht iedere werknemer (inclusief UTA-werknemer(s) een WGA-hiaatverzekering Uitgebreid met een uitkeringsduur voor het WW-risico tot de AOW-gerechtigde leeftijd aan te bieden. CAO-partijen hebben hiertoe een mantelovereenkomst afgesloten. Werkgevers die geen gebruik wensen te maken van de middels de mantelovereenkomst afgesloten WGA-hiaatverzekering Uitgebreid, kunnen onder voorwaarden dispensatie aanvragen bij CAO-partijen. De van toepassing zijnde voorwaarden van deze WGA-hiaatverzekering Uitgebreid en de dispensatieregeling zijn opgenomen als bijlage VIII van deze CAO.</li> <li>2. Het is bij deze verzekering verboden een inhouding en/of verrekening te doen op het voor de (UTA-) werknemer geldende wettelijk minimumloon (WML). Indien het loon door de hoogte van een werknemersbijdrage onder het WML zou komen, komt het deel van deze bijdrage dat onder het WML zou komen, voor rekening van de werkgever.</li> </ol>
5	ARTIKEL 37 - Ongevallenverzekering	<p><b>ARTIKEL 37 Ongevallenverzekering</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De werkgever is verplicht voor iedere werknemer vallend onder de CAO een ongevallenverzekering aan te bieden met inachtneming van het bepaalde in lid 2 en lid 3 en met een 24-uurs-dekking gedurende 7 dagen per week. CAO-partijen hebben hiertoe een mantelovereenkomst afgesloten. Werkgevers die geen gebruik wensen te maken van de middels de mantelovereenkomst afgesloten collectieve ongevallenverzekering, kunnen onder voorwaarden dispensatie aanvragen bij CAO-partijen. De van toepassing zijnde voorwaarden van deze collectieve ongevallenverzekering en de dispensatieregeling zijn opgenomen als bijlage IX van deze CAO.</li> </ol> <p>Voor een uitzendkracht, zoals bedoeld in artikel 7A van deze CAO, geldt dat voor de ongevallenverzekering, zoals bedoeld in dit artikel, uitsluitend functiedekking van toepassing behoeft te zijn. Hiermee wordt bedoeld dekking voor de tijd dat daadwerkelijk arbeid wordt verricht, alsmede de reis van huis naar het werk en weer terug volgens de meest gebruikelijke weg en tijdens eventuele dienstreizen.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. De in lid 1 bedoelde verzekering zal minimaal een dekking geven voor de volgende bedragen per persoon: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. bij overlijden een uitkering van € 35.000;</li> <li>b. bij volledige invaliditeit een uitkering van € 70.000;</li> </ol> <p>Genoemde uitkeringen dienen rechtstreeks aan de werknemer, of, in geval van diens overlijden, aan zijn rechtsopvolger(s) onder algemene titel, dan wel aan de door hem daartoe aangewezen begunstigde(n) te worden uitgekeerd. Op deze uitkeringen zijn de daarvoor in aanmerking komende sociale en fiscale wetten van toepassing.</p> </li> <li>3. De werknemer is niet verplicht gebruik te maken van een hem ter beschikking gesteld motorrijtuig, indien niet kan worden aangetoond dat een verzekering als hierboven omschreven als ook de wettelijke verplichte WA-verzekering zijn afgesloten.</li> <li>4. Het slachtoffer of zijn nabestaanden hebben een autonome vordering op de werkgever als de vereiste ongevallendekking ontbreekt.</li> <li>5. Dit artikel is niet van toepassing op gedetacheerde werknemers, zoals bedoeld in artikel 7A van deze CAO.</li> </ol>

POIT-nummer	Artikel en onderwerp	Inhoud artikel (wijzigingen gemarkeerd in geel)																																																																				
		6. Het is bij deze verzekering verboden een inhouding en/of verrekening te doen op het voor de werknemer geldende wettelijk minimumloon (WML). Indien het loon door de hoogte van een werknemersbijdrage onder het WML zou komen, komt het deel van deze bijdrage dat onder het WML zou komen, voor rekening van de werkgever.																																																																				
6	Bijlage I – Functielijst  Groep 2 - Dakdekker	<p><b>Groep 2      Dakdekker</b></p> <p>Een werknemer, die eenvoudige werkzaamheden zelfstandig kan verrichten, doch niet de bekwaamheid bezit van de eerste dakdekker. Met ingang van 1 juli 2019 geldt dat een werknemer die het diploma van de vakopleiding heeft behaald, uiterlijk wordt ingedeeld in deze groep zodra hij de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt.</p>																																																																				
7	<b>Bijlage II – Loonregelingen</b>  Garantielonen voor volwassenen	<p><b>Garantielonen voor volwassenen</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">FUNCTIEGROEP</th> <th colspan="3">WEEKLOON</th> <th colspan="3">UURLOON</th> </tr> <tr> <th>Per 01-01-2019</th> <th>Per 01-07-2019</th> <th>Per 01-07-2020</th> <th>Per 01-01-2019</th> <th>Per 01-07-2019</th> <th>Per 01-07-2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1A en 1B</td> <td>527,06</td> <td>542,87</td> <td>559,16</td> <td>13,18</td> <td>13,57</td> <td>13,98</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>557,62</td> <td>574,35</td> <td>591,58</td> <td>13,94</td> <td>14,36</td> <td>14,79</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>589,02</td> <td>606,69</td> <td>624,89</td> <td>14,73</td> <td>15,17</td> <td>15,63</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>620,82</td> <td>639,45</td> <td>658,63</td> <td>15,52</td> <td>15,99</td> <td>16,47</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>652,21</td> <td>671,78</td> <td>691,93</td> <td>16,31</td> <td>16,79</td> <td>17,29</td> </tr> </tbody> </table> <p>In afwijking van het bovenstaande gelden voor volwassenen zonder diploma vakopleiding in de functieschalen 1A en 1B de volgende garantielonen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">FUNCTIEGROEP</th> <th colspan="3">WEEKLOON</th> <th colspan="3">UURLOON</th> </tr> <tr> <th>Per 01-01-2019</th> <th>Per 01-07-2019</th> <th>Per 01-07-2020</th> <th>Per 01-01-2019</th> <th>Per 01-07-2019</th> <th>Per 01-07-2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1A en 1B</td> <td>465,10</td> <td>510,80</td> <td>526,12</td> <td>11,63</td> <td>12,77</td> <td>13,15</td> </tr> </tbody> </table>	FUNCTIEGROEP	WEEKLOON			UURLOON			Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	1A en 1B	527,06	542,87	559,16	13,18	13,57	13,98	2	557,62	574,35	591,58	13,94	14,36	14,79	3	589,02	606,69	624,89	14,73	15,17	15,63	4	620,82	639,45	658,63	15,52	15,99	16,47	5	652,21	671,78	691,93	16,31	16,79	17,29	FUNCTIEGROEP	WEEKLOON			UURLOON			Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	1A en 1B	465,10	510,80	526,12	11,63	12,77	13,15
FUNCTIEGROEP	WEEKLOON			UURLOON																																																																		
	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020																																																																
1A en 1B	527,06	542,87	559,16	13,18	13,57	13,98																																																																
2	557,62	574,35	591,58	13,94	14,36	14,79																																																																
3	589,02	606,69	624,89	14,73	15,17	15,63																																																																
4	620,82	639,45	658,63	15,52	15,99	16,47																																																																
5	652,21	671,78	691,93	16,31	16,79	17,29																																																																
FUNCTIEGROEP	WEEKLOON			UURLOON																																																																		
	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020																																																																
1A en 1B	465,10	510,80	526,12	11,63	12,77	13,15																																																																

<b>POIT-nummer</b>	<b>Artikel en onderwerp</b>	<b>Inhoud artikel (wijzigingen gemarkeerd in geel)</b>																																																
8	<b>Bijlage II - Loonregelingen</b>  Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding	<b>Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding</b>  <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">LEEFTIJD</th> <th colspan="3">WEEKLOON</th> <th colspan="3">UURLOON</th> </tr> <tr> <th>Per 01-01-2019</th> <th>Per 01-07-2019</th> <th>Per 01-07-2020</th> <th>Per 01-01-2019</th> <th>Per 01-07-2019</th> <th>Per 01-07-2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>17 jaar</td> <td>265,18</td> <td>273,14</td> <td>281,33</td> <td>6,63</td> <td>6,83</td> <td>7,03</td> </tr> <tr> <td>18 jaar</td> <td>306,07</td> <td>315,26</td> <td>324,72</td> <td>7,65</td> <td>7,88</td> <td>8,12</td> </tr> <tr> <td>19 jaar</td> <td>351,51</td> <td>362,06</td> <td>372,92</td> <td>8,79</td> <td>9,05</td> <td>9,32</td> </tr> <tr> <td>20 jaar</td> <td>449,82</td> <td>463,31</td> <td>477,21</td> <td>11,25</td> <td>11,58</td> <td>11,93</td> </tr> </tbody> </table>	LEEFTIJD	WEEKLOON			UURLOON			Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	17 jaar	265,18	273,14	281,33	6,63	6,83	7,03	18 jaar	306,07	315,26	324,72	7,65	7,88	8,12	19 jaar	351,51	362,06	372,92	8,79	9,05	9,32	20 jaar	449,82	463,31	477,21	11,25	11,58	11,93							
LEEFTIJD	WEEKLOON			UURLOON																																														
	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020																																												
17 jaar	265,18	273,14	281,33	6,63	6,83	7,03																																												
18 jaar	306,07	315,26	324,72	7,65	7,88	8,12																																												
19 jaar	351,51	362,06	372,92	8,79	9,05	9,32																																												
20 jaar	449,82	463,31	477,21	11,25	11,58	11,93																																												
9	<b>Bijlage II - Loonregelingen</b>  Garantielonen voor werknemers tot en met 22 jaar zonder diploma vakopleiding	<b>Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding</b>  <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">LEEFTIJD</th> <th colspan="3">WEEKLOON</th> <th colspan="3">UURLOON</th> </tr> <tr> <th>Per 01-01-2019</th> <th>Per 01-07-2019</th> <th>Per 01-07-2020</th> <th>Per 01-01-2019</th> <th>Per 01-07-2019</th> <th>Per 01-07-2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>16 jaar</td> <td>224,70</td> <td>231,44</td> <td>238,38</td> <td>5,62</td> <td>5,79</td> <td>5,96</td> </tr> <tr> <td>17 jaar</td> <td>249,90</td> <td>257,40</td> <td>265,12</td> <td>6,25</td> <td>6,43</td> <td>6,62</td> </tr> <tr> <td>18 jaar</td> <td>278,81</td> <td>287,18</td> <td>295,80</td> <td>6,97</td> <td>7,18</td> <td>7,40</td> </tr> <tr> <td>19 jaar</td> <td>312,27</td> <td>321,64</td> <td>331,29</td> <td>7,81</td> <td>8,04</td> <td>8,28</td> </tr> <tr> <td>20 jaar</td> <td>413,06</td> <td>425,45</td> <td>438,21</td> <td>10,33</td> <td>10,64</td> <td>10,96</td> </tr> </tbody> </table>	LEEFTIJD	WEEKLOON			UURLOON			Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	16 jaar	224,70	231,44	238,38	5,62	5,79	5,96	17 jaar	249,90	257,40	265,12	6,25	6,43	6,62	18 jaar	278,81	287,18	295,80	6,97	7,18	7,40	19 jaar	312,27	321,64	331,29	7,81	8,04	8,28	20 jaar	413,06	425,45	438,21	10,33	10,64	10,96
LEEFTIJD	WEEKLOON			UURLOON																																														
	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020	Per 01-01-2019	Per 01-07-2019	Per 01-07-2020																																												
16 jaar	224,70	231,44	238,38	5,62	5,79	5,96																																												
17 jaar	249,90	257,40	265,12	6,25	6,43	6,62																																												
18 jaar	278,81	287,18	295,80	6,97	7,18	7,40																																												
19 jaar	312,27	321,64	331,29	7,81	8,04	8,28																																												
20 jaar	413,06	425,45	438,21	10,33	10,64	10,96																																												
10	<b>Bijlage II - Loonregelingen</b>  Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking	<b>Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking</b>  <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">LEEFTIJD</th> <th colspan="2">Eerste jaar van het dienstverband 100% van het WML</th> <th colspan="2">Tweede jaar van het dienstverband 110% van het WML</th> </tr> <tr> <th>Weekloon</th> <th>Uurloon</th> <th>Weekloon</th> <th>Uurloon</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>16 jaar</td> <td>130,20</td> <td>3,26</td> <td>131,65</td> <td>3,30</td> </tr> <tr> <td>17 jaar</td> <td>149,10</td> <td>3,73</td> <td>150,75</td> <td>3,77</td> </tr> <tr> <td>18 jaar</td> <td>188,75</td> <td>4,72</td> <td>190,80</td> <td>4,77</td> </tr> <tr> <td>19 jaar</td> <td>226,45</td> <td>5,67</td> <td>228,95</td> <td>5,73</td> </tr> <tr> <td>20 jaar</td> <td>301,95</td> <td>7,55</td> <td>305,30</td> <td>7,64</td> </tr> <tr> <td>21 jaar en ouder</td> <td>377,45</td> <td>9,44</td> <td>381,60</td> <td>9,54</td> </tr> </tbody> </table>	LEEFTIJD	Eerste jaar van het dienstverband 100% van het WML		Tweede jaar van het dienstverband 110% van het WML		Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon	16 jaar	130,20	3,26	131,65	3,30	17 jaar	149,10	3,73	150,75	3,77	18 jaar	188,75	4,72	190,80	4,77	19 jaar	226,45	5,67	228,95	5,73	20 jaar	301,95	7,55	305,30	7,64	21 jaar en ouder	377,45	9,44	381,60	9,54									
LEEFTIJD	Eerste jaar van het dienstverband 100% van het WML			Tweede jaar van het dienstverband 110% van het WML																																														
	Weekloon	Uurloon		Weekloon	Uurloon																																													
	16 jaar	130,20	3,26	131,65	3,30																																													
17 jaar	149,10	3,73	150,75	3,77																																														
18 jaar	188,75	4,72	190,80	4,77																																														
19 jaar	226,45	5,67	228,95	5,73																																														
20 jaar	301,95	7,55	305,30	7,64																																														
21 jaar en ouder	377,45	9,44	381,60	9,54																																														