

## **[Brief per mail]**

Val jij onder de TLN-cao?

**Vanaf 1 januari 2019 tellen overuren en toeslagen mee in de waarde van een vakantiedag**

Vorige cao onderhandelingen hebben wij met je werkgever onderhandeld over het opnemen van toeslagen en overuren in de berekening van de waarde van een vakantiedag. Dat zou op 1 januari 2018 kunnen ingaan. Uiteraard zou daarover een bepaling in de cao opgenomen moeten worden. Daarnaast wilden we ook afspraken maken over het verleden.

Werkgeversorganisatie TLN heeft ons laten weten dat werknemers daar dan maar individuele procedures over moesten gaan voeren. FNV Transport en Logistiek en CNV Vakmensen hebben toen aangegeven individuele werknemers bij te zullen staan in rechtszaken om dit voor die werknemers alsnog binnen te halen.

Een aantal maanden geleden hebben we TLN schriftelijk laten weten nog één keer bereid te zijn over dit punt te onderhandelen. Je moet natuurlijk altijd proberen afspraken te maken die onderdeel worden van de cao, zodat het voor de toekomst voor alle werknemers geregeld is. Daar is je werkgevers op in gegaan.

Nu ligt er een onderhandelingsresultaat, waarmee vanaf 1 januari 2019 de overuren en toeslagen meetellen in de waarde van een vakantiedag.

### **Het onderhandelingsresultaat**

Vanaf 1-1-2019 wordt de waarde van de wettelijke vakantiedagen en 2 van de bovenwettelijke vakantiedagen die vanaf 1-1-2019 worden opgebouwd, als volgt berekend:

- Het functieloon van 1 dag vermeerderd met de persoonlijke toeslag en de ploegentoeslag (zoals nu ook al in de cao staat);
- Het gemiddelde bedrag dat in het voorafgaande kalenderjaar aan structurele vergoedingen voor de toeslagen van de zaterdag- en zondaguren, de toeslag matrix, de vuilwerktoeslag, koudetoeslag, consignatietoeslag, de reisen voor werknemers op mobiele kranen en de onregelmatigheidstoeslag. In verband met het niet altijd structurele karakter van deze vergoedingen wordt 90% van de totale waarde meegenomen in de berekening;
- Het gemiddelde bedrag dat in het voorafgaande kalenderjaar per dag is ontvangen aan een structurele vergoeding van overuren (inclusief de 30% toeslag), zaterdag- en zondaguren voor zover deze de 40 uur per week overschrijden. In verband met het niet altijd structurele karakter van deze vergoedingen wordt dit bedrag vervolgens afgetopt op 22,75% van het functieloon.

### **Een rekenvoorbeeld**

Maak je veel overuren, dan maakte dat tot nu toe niets uit. Je kreeg 8 uren uitbetaald voor een vakantiedag. Zit je in D6 dan krijg je in 2019 8 maal het uurloon voor een vakantiedag. Dat is 121 euro 92 bruto. Als onze leden instemmen met de afspraken, krijg je 22.75% meer voor een vakantiedag: 149 euro 66. Dat is ongeveer 28 euro meer. Voor 22 vakantiedagen is dat 616 euro bruto. Dit bedrag kan natuurlijk lager zijn als je minder overuren maakt. Het kan ook hoger zijn als je bijvoorbeeld heel veel op zaterdag en zondag werkt.

## **Compensatie voor 2018**

Uit het onderhandelingsresultaat:

Iedere werknemer in loonschaal A' tot en met loonschaal H die gedurende het gehele kalenderjaar 2018 bij werkgever in dienst is geweest en in dat jaar minimaal 100 uren heeft gewerkt waar een toeslag aan verbonden is, niet zijnde de ploegen- en de persoonlijke toeslag, heeft in 2019 recht op een eenmalige uitkering van € 750,- bruto, welke zal worden uitgekeerd in 3 termijnen van € 250,- bruto, uit te betalen op 31 maart, 30 juni en 30 september 2019. Voorwaarde hiertoe is dat de werknemer afstand doet van zijn rechten aangaande de vergoeding van de structurele toeslagen over de genoten vakantiedagen in de jaren 2014-2018.

## **Wat betekent dit?**

We hebben natuurlijk geprobeerd ook afspraken te maken over terugwerkende kracht. Daar wilde TLN eigenlijk absoluut niet aan, omdat de kosten niet meer doorberekend kunnen worden aan de opdrachtgevers. Uiteindelijk hebben we toch een afspraak kunnen maken voor 2018: er wordt in 2018 een eenmalige uitkering gegeven van 750 euro. Omdat FNV en CNV niet bereid waren af te spreken dat werknemers dan niet meer naar de rechter konden gaan om een claim neer te leggen over 2014-2019 eiste TLN dat deze uitkering alleen geldt voor werknemers die afzien van een juridische procedure.

## **Samenvatting onderhandelingsresultaat:**

- **De waarde van vakantiedagen wordt per 1 januari 2019 verhoogd. Dat wordt opgenomen in de cao en daarmee is het naar de toekomst geregeld**
- **Werknemers krijgen een compensatie over 2018 van 750 euro bruto**
- **Iedere werknemer kan procederen om de regeling met terugwerkende kracht te krijgen. Daarmee vervalt voor deze werknemer de eenmalige uitkering van 750 euro bruto in 2018.**

## **Positief advies subsectorraad**

Het onderhandelingsresultaat is met de subsectorraad besproken. De subsectorraad vindt het een goed resultaat. Daardoor wordt het resultaat ook door hen gedragen.

Wij leggen dit onderhandelingsresultaat met een positief advies aan je voor. Als de meerderheid van onze leden instemt met het resultaat, zal deze afspraak onderdeel worden van de cao. Als de meerderheid niet instemt vervalt de afspraak. Uiteraard kunnen werknemers dan ook nog steeds naar de rechter stappen en een individuele procedure tegen hun werkgever voeren.

## **Jij hebt het laatste woord: breng je stem uit!**

Je kunt je stem uitbrengen via <https://nl.surveymonkey.com/r/tlncao>. Dit kan je doen tot uiterlijk 12 oktober 2018.

Vriendelijke groet,

Willem Dijkhuizen

1<sup>e</sup> onderhandelaar Transport en Logistiek