

## Onderhandelingsresultaat Cao Welkoop

Op 5 september 2017 hebben de werknemersdelegaties en de werkgeversdelegatie een onderhandelingsresultaat bereikt over de Cao Welkoop dat positief wordt voorgelegd aan de leden van de betrokken werknemersorganisaties FNV en CNV.

Partijen hebben overeenstemming bereikt over de volgende punten:

<b>looptijd</b>	1 maart 2017 tot 1 maart 2019
<b>Salarissen</b>	De salarisschalen (met uitzondering van functiegroep 01 = minimumloon) en de feitelijk betaalde salarissen worden als volgt verhoogd: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 september 2017: 1,75%</li> <li>• 1 maart 2018: 1,9%</li> </ul>
<b>Jeugdlonen</b>	De jeugdlonen in de functiegroepen 02, 03 en 04 worden aangepast overeenkomstig de percentages van het wettelijk minimum jeugdloon zodat de bestaande verhouding in de betreffende groepen weer van toepassing is
<b>Persoonlijke ontwikkeling</b>	In de cao wordt een protocol afspraak opgenomen waarin staat dat partijen gaan onderzoeken op welke wijze een persoonlijk ontwikkelbudget gerealiseerd kan worden waarmee de werknemer bruto looncomponenten kan uitruilen voor een persoonlijk ontwikkelingsbudget
<b>Duurzame inzetbaarheid</b>	In het periodiek overleg bespreken partijen op welke wijze vorm gegeven kan worden aan een duurzame inzetbaarheid binnen de winkels waarbij inschaling en herinschaling in de loongroepen één van de onderwerpen is
<b>Werkdruk</b>	In het periodiek overleg wordt het onderwerp werkdruk besproken. Dit gebeurt op basis van onderzoek in de winkels met als doel om op basis van vastgestelde knelpunten tot oplossingen te komen.
<b>Herstel 3<sup>e</sup> jaar WW</b>	Werkgevers sluiten zich aan bij de afspraken die in het sociaal akkoord op landelijk niveau gemaakt zijn. Vakbonden leggen de wenselijkheid van deze reparatie voor aan hun leden. Uitwerking geschiedt conform afspraken binnen de sector Handel en worden separaat vastgelegd. Partijen stemmen de teksten onderling met elkaar af
<b>Proeftijd</b>	Artikel 4.1 wordt in lijn gebracht met het BW (bij contract voor bepaalde tijd van 6 maanden wordt geen wettelijke proeftijd opgenomen)
<b>All-in uurloon</b>	Binnen de cao wordt een artikel opgenomen die het mogelijk maakt om met medewerkers die een parttime dienstverband hebben (= < 13 uur/week) een all-in uurloon af te spreken. Het all-in uurloon bevat naast het bruto uurloon de vakantietoeslag en de wettelijke en bovenwettelijke verlofrechten
<b>Zondagtoeslag</b>	In de cao-periode inventariseren en monitoren partijen de ontwikkelingen in de branche en bespreken deze tijdens het periodiek overleg
<b>Bestaande afspraken en protocollen</b>	In het periodiek overleg wordt de stand van zaken met betrekking tot de bestaande afspraken en protocollen geïnventariseerd
<b>Werkgeversbijdrage</b>	De werkgeversbijdrage wordt gecontinueerd op basis van de 'awvn-norm'



Na instemming door de leden van de werknemersverenigingen worden de teksten uitgewerkt en aan partijen voorgelegd in de vorm van een concept cao-tekst.

Ede, 5 september 2017

Namens FNV, Moulay Bouanani

Namens CNV, Job Marskamp

Namens werkgevers Welkoop, Teun van Zoggel