



CRV Holding BV
Wassenaarweg 20 (6843 NW)
Postbus 454
6800 AL Arnhem

De Unie, t.a.v. de heer J. Admiraal
FNV, t.a.v. de heer R. Kouwenhoven
CNV Vakmensen, t.a.v. de heer P. de Ridder

Tel.: 026 38 98 800
Fax: 026 38 98 888
E-mail: crv@crv4all.com

Internet: www.crv4all.com
Rabobank Arnhem: 36.97.36.540

Arnhem,
9 februari 2016

Onze ref.:
DIR/16.----/JK/

Betreft: Onderhandelingsresultaat cao CRV en cao CRV monsternemers 2016

Geachte bestuurders,

Vandaag kwamen wij, met betrekking tot de cao voor 2016 tot het volgende onderhandelingsresultaat:

Looptijd: 15 maanden, van 1 januari 2016 t/m 31 maart 2017.

Loonsom:

Per 1 juli 2016 een verhoging van 1,00 % voor CRV en CRV monsternemers

Per 1 maart 2017 een verhoging van 0,50 % voor CRV en CRV monsternemers

Consignatie- en bereikbaarheidsregeling:

Werknemers die consignatie opgelegd krijgen en verplicht zijn op afroep naar het bedrijf te komen voor het verrichten van werkzaamheden ontvangen per uur een vergoeding van 15% van het toepasselijke uurloon op maandag tot en met vrijdag. Op zaterdag ontvangt de werknemer een consignatievergoeding van 22,5% en op zon- en feestdagen ontvangt de werknemer een consignatievergoeding van 30% van het toepasselijke uurloon, per uur.

Als er sprake is van een consignatiedienst waarbij de medewerker niet verplicht is een gang naar het bedrijf te maken, bedragen de voornoemde toeslagen 10%, 15% respectievelijk 20% per uur van het toepasselijke uurloon.

De werktijden voor een oproep worden, naast de consignatievergoeding, beloond conform het toepasselijke uurloon en de toepasselijke toeslagen voor werken op inconvenientie uren en overwerk. Naast deze vergoeding voor werktijd wordt ook de werkelijke reistijd voor de gang naar het bedrijf (heen- en terugreis) vergoed.

Pensioen monsternemers:

Monsternemers worden vanaf 1 januari 2016 verplicht opgenomen in de BPL pensioenregeling.

Uitgevallen melkbeurt monsternemers:

Als een melkbeurt niet kan doorgaan en de monsternemer is al ter plaatse van de veehouder, wordt de tijd vergoed van de uitgevallen melkbeurt, alsmede de reistijd (conform art 10.1.d.) en de kilometervergoeding.

Betaling van inconvenientie uren voor inseminatoren en personeel in stallen:

De inconvenientie voor het werken tijdens de weekenden wordt direct betaald in de erop volgende maand, met de volgende toeslagen voor het werken tijdens zaterdag, zon- en feestdagen:

- Voor het werken op zaterdag tot 17.00 uur een toeslag van 20 % per uur;
- Voor het werken op zon- en feestdagen een toeslag van 30 % per uur.

Voor de bepaling van het inkomen tijdens ziekte wordt de gemiddeld verdiende toeslag over het voorgaande jaar in aanmerking genomen.

Invoering van de methodiek zal plaatsvinden uiterlijk 1 juli 2016.

Protocolafspraken:

Mantelzorg:

De bonden zullen contact zoeken met een stichting die CRV zal benaderen met het oogmerk CRV als mantelzorgvriendelijke organisatie te profileren.

Flexibiliteit en duurzame inzetbaarheid:

CRV wil meegaan in het voorstel van de bonden omtrent het inrichten van 2 paritaire werkgroepen t.a.v. flexibiliteit en duurzame inzetbaarheid.

Ten aanzien van flexibiliteit zal gestart worden met een inventarisatie, waarna de commissie conclusies zal trekken en mogelijk voorstellen aan cao-partijen voorlegt.

Het is de verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer om ervoor te zorgen dat werknemers duurzaam inzetbaar zijn. In de cao willen partijen, na de eerste stap met betrekking tot de inzet van loopbaanscans, verdere concrete afspraken maken om de inzetbaarheid en mobiliteit van medewerkers te vergroten. Daartoe zal expertise beschikbaar worden gesteld die gefinancierd wordt vanuit het Colland fonds.

Samenvoegen tot één cao voor CRV en CRV Monsternemers:

CRV zal de bonden voorzien van een inventarisatie van belangrijke zaken die meespelen in het mogelijk vormgeven van één gemeenschappelijke cao, en zal een voorstel doen in de aanloop naar een volgende cao. Voorwaarden voor één gemeenschappelijke cao zijn: de leesbaarheid en transparantie mogen niet verminderen en het samenvoegen mag niet tot een verhoging van de kosten voor de werkgever leiden.

Wajong:

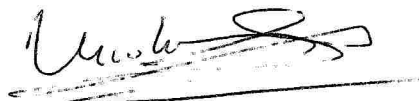
CRV heeft een constructieve en open houding ten aanzien van dit thema. CRV heeft de intentie de plaatsing van drie Wajongers te continueren.

Protocolafpraak kledingvergoeding monsternemers:

Deze protocolafpraak wordt als artikel opgenomen in de cao zelf.

Voor akkoord:

J.F.H.M. Kersten



Voor akkoord:

J. Admiraal



R. Kouwenhoven



P. de Ridder

