



COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VOOR DE HANDELSVAART

De ondergetekenden:

1. Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart, gevestigd en kantoor houdende te Rotterdam, hierna te noemen "VWH",

en

2. Nautilus International, gevestigd en kantoor houdende te Rotterdam, hierna te noemen "Nautilus",

hierna gezamenlijk aangeduid als: "Partijen"

VERKLAREN HET NAVOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

ARTIKEL 1 DEFINITIES

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1. Handelsvaart:

De vaart met zeeschepen in de handelsvaart onder Nederlandse vlag, niet zijnde:

- vissersschepen;
- schepen in openbare dienst;
- binnenschepen;
- oorlogsschepen en marinehulpschepen;
- schepen speciaal ontworpen voor het opnemen of dumpen van zand, klei en of stenen en daarbij betrokken hulpschepen;
- reddingsvaartuigen;
- zeesleepboten;
- pleziervaartuigen en commercieel geëxploiteerde jachten;
- speciaal ontworpen schepen die worden ingezet ten behoeve van de exploratie en of exploitatie van olie- en gasvelden;
- speciaal ontworpen schepen die worden ingezet ten behoeve van de bouw en of onderhoud van windmolens op zee;
- passagiersschepen.

2. Werkgever:

Iedere natuurlijke of rechtspersoon die werknemers in dienst heeft die dienstdoen op een zeeschip in de Handelsvaart. Onder het begrip "Werkgever" wordt derhalve tevens begrepen iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich bedrijfsmatig bezighoudt met het tegen vergoeding (direct of indirect) ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een derde voor

het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met deze derde gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid aan boord van een zeeschip in de Handelsvaart.

3. **Werknemer:**
Iedere zeevarende die krachtens een dienstverband met een Werkgever werkzaam is op een zeeschip in de Handelsvaart.
4. **Inlener:**
Iedere derde als bedoeld in lid 2 van dit artikel.

ARTIKEL 2 WERKINGSSFEER

Deze overeenkomst is van toepassing op de zeearbeidsovereenkomsten tussen Werkgevers en Werknemers in de Handelsvaart.

ARTIKEL 3 LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN

1. Voor Werknemers, niet behorende tot categorieën werknemers ten aanzien van wie loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing zijn als weergegeven in lid 2, gelden loon- en arbeidsvoorwaarden gelijk omschreven in het reglement en in de stukken, welke onlosmakelijk deel uitmaken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
2. Voor Werknemers woonachtig in de Filippijnen, Indonesië en in eventueel andere bij CAO overeen te komen landen, gelden de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals overeengekomen tussen de in het woonland gevestigde, bonafide vakorganisatie en Nautilus (of ingeval van ontstentenis van een dergelijke bonafide vakorganisatie, alleen Nautilus) enerzijds en VWH of de individuele werkgever anderzijds. De loon- en arbeidsvoorwaarden moeten ten minste voldoen aan de internationale conventies, aanbevelingen en afspraken.

ARTIKEL 4 VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER

1. Werkgevers zijn gehouden met Werknemers als bedoeld in artikel 3 lid 1 arbeidsovereenkomsten aan te gaan op geen andere voorwaarden dan de in artikel 3 lid 1 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden.
2. Werkgevers zijn gehouden de loon- en arbeidsvoorwaarden als bedoeld in artikel 3 lid 2 na te leven jegens de Werknemers als bedoeld in genoemd artikellid.
3. Werkgevers zijn gehouden de tussen hen en de in artikel 3, lid 2 bedoelde Werknemers geldende c.q. getroffen collectieve regelingen terstond ter kennis te brengen aan een door Partijen te benoemen paritair orgaan. Bij bestaande formeel vastgelegde regelingen kan worden volstaan met het melden daarvan; bedrijfseigen regelingen dienen te worden overgelegd. Bij een en ander wordt tevens aangegeven welke juridische status bedoelde regeling(en) heeft (hebben) en wordt daarnaast opgave gedaan van het aantal en de functies van de Werknemers. Van elke wijziging in de regeling(en) en of samenstelling van de desbetreffende groep(en) Werknemers dienen Werkgevers terstond het paritair orgaan schriftelijk op de hoogte te stellen.



ARTIKEL 5 VERPLICHTINGEN VAN DE INLENER

De Inlener is verplicht schriftelijk met een Werkgever overeen te komen dat deze Werkgever, die arbeidskrachten ter beschikking stelt op de voet van artikel 1 lid 2, tweede zin, arbeidsvoorwaarden hanteert die in overeenstemming zijn met het bepaalde in artikel 3 van deze collectieve arbeids-overeenkomst. Ingeval de Inlener te dien aanzien in gebreke blijft, is de Inlener aansprakelijk voor de schade die de betrokken zeevarende daardoor lijdt. Voornoemde aansprakelijkheid laat onverlet het recht van de Inlener om deze schade vervolgens weer op de Werkgever te verhalen.

ARTIKEL 6 VERPLICHTING VAN DE WERKNEMER

De Werknemer is gehouden geen andere voorwaarden te stellen dan de in artikel 3 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden.

ARTIKEL 7 VERPLICHTINGEN PARTIJEN

1. Partijen verbinden zich jegens elkaar dat zij met alle hen ten dienste staande middelen zullen bevorderen dat de in artikel 3 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden worden nageleefd.
2. Partijen verbinden zich jegens elkaar dat zij zich gedurende de looptijd van deze overeenkomst, in het kader van loon- en arbeidsvoorwaarden, zullen onthouden van het stellen van eisen en/of het voeren van actie (bijvoorbeeld staking en uitsluiting) waaruit storing in de bedrijven zou kunnen ontstaan.

ARTIKEL 8 WERKGELEGENHEID

Teneinde de inzichtelijkheid van de arbeidsmarkt te bevorderen zullen Werkgevers alle vacatures kenbaar maken aan het UWV.

ARTIKEL 9 GESCHILLENREGELING

Ingeval van een vooralsnog niet in onderling overleg op te lossen verschil van mening omtrent de uitlegging van enige bepaling van deze overeenkomst en/of de daaraan gehechte of later aan te hechten reglementen en stukken tussen Partijen dan wel tussen een lid van VWH en Nautilus, wordt zulks door de meest gereede partij aan de andere partij schriftelijk gemeld. In beide gevallen zijn Partijen gehouden binnen twee maanden na de schriftelijke melding te trachten overeenstemming te bereiken. Ingeval binnen deze termijn van twee maanden na schriftelijke melding geen overeenstemming wordt bereikt, zal tussen Partijen respectievelijk tussen het betrokken lid van VWH en Nautilus worden geacht een geschil aanwezig te zijn indien één der Partijen respectievelijk het betrokken lid van de VWH zulks schriftelijk meedeelt aan de wederpartij.

ARTIKEL 10

Alle geschillen, welke naar aanleiding van of in verband met deze overeenkomst of daarbij behorende overeenkomsten of reglementen tussen Partijen dan wel tussen een lid van VWH en Nautilus mochten ontstaan, zullen worden berecht door de gewone rechter tenzij arbitrage wordt overeengekomen. Ook ingeval arbitrage wordt overeengekomen, laat dit de bevoegdheid van

Partijen respectievelijk van het betrokken lid van VWH en Nautilus onverlet om zich in spoedeisende gevallen te wenden tot de voorzieningenrechter, rechtsprekende in kort geding.

ARTIKEL 11

Deze overeenkomst is aangegaan voor de tijd van 3 jaar, te rekenen vanaf 1 april 2014 en eindigt - mits opgezegd - derhalve op 31 maart 2017.

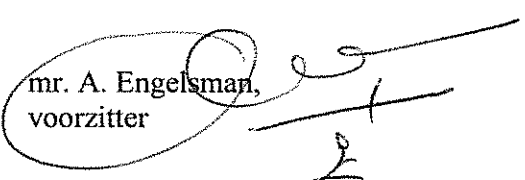
ARTIKEL 12

Opzegging van deze overeenkomst dient plaats te hebben vóór of op 28 februari 2017 bij gebreke waarvan zij geacht wordt voor één jaar te zijn verlengd.

Rotterdam, 27 mei 2014

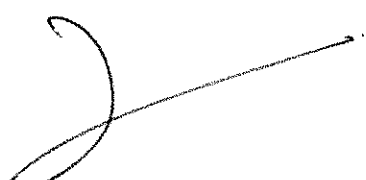
VERENIGING VAN WERKGEVERS
IN DE HANDELSVAART

mr. A. Engelsman,
voorzitter



NAUTILUS INTERNATIONAL

H.J.A.H. Hylkema,
hoofdbestuurder





VERENIGING VAN WERKGEVERS
IN DE HANDELSVAART
VWH



Reglement

Voor zeevarenden

dienstdoende aan boord van
schepen in de Handelsvaart

behorende bij de
Collectieve Arbeidsovereenkomst
voor de Handelsvaart
zoals van kracht
1 april 2014 tot 31 maart 2017

REGLEMENT

GELDENDE VOOR DE HANDELSVAART

A. Definities

Artikel 1

1. Onder "Zeevarenden of werknemers" worden in dit reglement verstaan: kapiteins, de in lid 2 bedoelde scheepsofficieren en de in lid 3 bedoelde scheepsgezellen.
2. Onder "Scheepsofficieren", hierna te noemen officieren, wordt in dit reglement verstaan: stuurlieden en werktuigkundigen.
3. Onder "Scheepsgezellen", hierna te noemen gezellen, wordt in dit reglement verstaan: alle Zeevarenden beneden de rang van officier.
4. Onder "Zondagen" worden mede begrepen de feestdagen, t.w. Nieuwjaarsdag, 2e Paasdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag, de Kerstdagen en de Nationale feestdag voor zover door de rijksoverheid, respectievelijk het georganiseerde bedrijfsleven, wordt geadviseerd in Nederland vrijaf te geven.
5. Onder "Maandgage" wordt verstaan: de in artikel 3 bedoelde gage, vermeerderd met de eventuele verhoging wegens het dienstdoen op tankschepen.
6. Onder "Daggage" wordt verstaan: $1/365 \times 12 \times$ de maandgage.
7. Onder "Uurverdienste" wordt verstaan: $1/204 \times$ de maandgage.
8. Onder "Etmaal" wordt verstaan: een periode van middernacht tot de volgende middernacht.
9. Onder "Havenwacht" wordt verstaan: het op aanwijzing in de haven of op de rede - boven de normale arbeidsduur en boven het eventueel verrichten van overwerk - aan boord ter beschikking zijn, waarbij geen werkzaamheden behoeven te worden verricht, anders dan tot het controleren en het zo nodig treffen van voorzieningen voor de veiligheid van opvarenden, schip en/of lading.

B. Loonvoorwaarden

Artikel 2

INDELING IN LOONGROEPEN

De functies van de zeevarenden zijn als volgt in loongroepen ingedeeld:

Loongroep	Functie
I	aankomend matroos met minder dan één jaar diensttijdgezel MK met minder dan één jaar diensttijd
II	aankomend matroos zonder diploma met meer dan één jaar diensttijd 1) matroos zonder diploma volmatroos + matroos/motordrijver
III	voorman matroos; matroos-pompman; gediplomeerd matroos; kok; motorman; aank. Matroos met diploma 2) en meer dan één jaar diensttijd 1); gezel MK met diploma 2) en meer dan één jaar diensttijd; scheepstechnicus 3)
A	2e stm 0 - 4000 GT; scheepstechnicus 3)
	3e stm 0 - 9000 GT
B	4e wtk > 9000 GT
	3e stm > 9000 GT
	2e stm 4000 - 6000 GT
C	3e wtk 0 - 9000 GT
	2e wtk 0 - 2000 GT
	2e stm 6000 - 9000 GT
D	3e wtk > 9000 GT
	2e stm > 9000 GT
	1e stm 0 - 1000 GT
E	2e wtk 2000 - 4000 GT
F	1e stm 1000 - 2000 GT
G	2e wtk 4000 - 6000 GT
H	1e stm 2000 - 4000 GT
I	1e stm 4000 - 6000 GT
J	1e wtk 0 - 2000 GT
K	2e wtk 6000 - 9000 GT
	1e wtk 2000 - 4000 GT
	kapitein 0 - 2000 GT
L	1e wtk 4000 - 6000 GT
	2e wtk 9000 - 18000 GT
	1e stm 6000 - 9000 GT
	kapitein 2000 - 4000 GT
M	2e wtk >18000 GT
	1e stm 9000 - 18000 GT
	kapitein 4000 - 6000 GT
N	1e wtk 6000 - 9000 GT
	1e stm >18000 GT
O	1e wtk 9000 - 18000 GT
	kapitein 6000 - 9000 GT
P	1e wtk >18000 GT
	kapitein 9000 - 18000 GT
Q	kapitein >18000 GT

De werknemers dienstdoende in een geïntegreerde dan wel een dubbele functie worden ingeschaald in de hoogste functieschaal van de in hun discipline verenigde gekende (conventionele) functie.

NB:

- 1) Na uiterlijk drie dienstjaren dient de aank. matroos tot matroos te worden bevorderd.
- 2) Onder gediplomeerd aank. matroos of gezelschap MK wordt verstaan; de aank. matroos in het bezit van een diploma LZS; dan wel hoger zeevaart gerichte diploma's; de gezelschap MK in het bezit van het diploma LTS afdeling metaal, dan wel hogere zeevaart gerichte diploma's.
- 3) De aanvangsgage van de scheepstechnicus is gelijk aan loongroep III + 4 anciënniteiten. Voor elk volgend dienstjaar bestaat aanspraak op een anciënniteitsverhoging. Na het bereiken van de 10e anciënniteit in loongroep III volgt indeling in loongroep A. De opbouw in loongroep A is gemaximeerd op 6 anciënniteiten.
- 4) Het werkingsgebied van de VWH CAO is per 1 april 2014 uitgebreid met schepen groter dan 9000 GT. De bestaande afspraken per 1 april 2014 over gages en overige emolumenten met betrekking tot zeevarenden die dienstdoen op schepen groter dan 9000 GT tussen Nautilus Internationaal en individuele leden van de VWH blijven in stand. Ook de bestaande afspraken tussen werkgevers en individuele zeevarenden blijven in stand.
- 5) Per 1 april 2014 is de kapitein opgenomen in de CAO. Hierdoor vallen de kapiteins onder alle loon- en arbeidsvoorwaarden, die in het reglement behorende bij de CAO Handelsvaart 2014-2017 zijn vastgelegd. De per 1 april 2014 bestaande afspraken over gages en overige emolumenten tussen individuele kapiteins en individuele leden van de VWH blijven in stand.

Artikel 3

GAGES

1. De gage van de in een loongroep ingedeelde zeevarende wordt vastgesteld aan de hand van de hierna volgende gagetabellen, rekening houdende met het bepaalde in de artikelen 4 en 6.

GAGETABEL CAO GELDENDE VOOR DE HANDELSVAART M.I.V.1-1-2015
 Wage table Merchant Navy as of 1 January 2015 in Euros

Verhoging Increase		1,50%																			
	I	ANC	II	III	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
16 jr/yrs	619	0	1664	1724	1937	2030	2159	2209	2265	2317	2375	2431	2549	2636	2764	2899	3044	3212	3373	3541	3718
17 jr/yrs	803	1	1720	1783	2009	2108	2241	2293	2352	2406	2466	2524	2647	2737	2873	3012	3162	3337	3504	3679	3863
18 jr/yrs	986	2	1778	1843	2086	2186	2325	2380	2440	2496	2560	2619	2747	2841	2980	3126	3283	3462	3636	3817	4008
19 jr/yrs	1171	3	1835	1903	2160	2265	2408	2464	2527	2587	2652	2713	2845	2945	3089	3240	3402	3590	3770	3959	4156
20 jr/yrs	1353	4	1893	1962	2234	2344	2492	2551	2616	2676	2743	2807	2946	3047	3196	3352	3519	3714	3900	4095	4300
21 jr/yrs	1539	5	1950	2022	2308	2422	2574	2636	2703	2767	2836	2901	3045	3150	3305	3464	3638	3840	4032	4234	4446
22 jr/yrs	1721	6	2007	2084	2384	2500	2659	2722	2791	2855	2927	2997	3143	3253	3412	3581	3760	3968	4166	4374	4592
23 jr /yrs	1904	7	2065	2143	2457	2576	2742	2807	2880	2947	3019	3092	3243	3355	3521	3694	3878	4093	4299	4514	4739
en ouder/ and older		8	2121	2202	2533	2656	2828	2893	2966	3038	3113	3183	3341	3456	3627	3806	3997	4217	4428	4650	4882
		9	2180	2262	2609	2734	2910	2978	3055	3126	3206	3279	3441	3560	3737	3920	4116	4343	4560	4789	5028
		10	2236	2321	2683	2814	2995	3063	3142	3216	3298	3374	3540	3662	3845	4033	4235	4469	4692	4927	5173
Tanker- verhoging/ Tanker bonus	90		142	148	167	176	188	193	198	203	208	212	224	231	243	255	268	282	296	312	327

De aanvangsgage van de scheepstechnicus is gelijk aan de gage van Loongroep III plus 4 ancienniteiten. De maximumgage is gesteld op Loongroep A plus 6 ancienniteiten.

The starting wage for a ship's technician is equal to the wage in wage group III plus 4 years of seniority. The maximum wage is determined as wage group A plus 6 years of seniority

GAGETABEL CAO GELDENDE VOOR DE HANDELSVAART M.I.V.1-1-2016

Wage table Merchant Navy as of 1 January 2016 in Euros

Verhoging / Increase		2,00%																			
	I	ANC	II	III	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
16 jr/yrs	631	0	1697	1758	1976	2071	2202	2253	2310	2363	2423	2480	2600	2689	2819	2957	3105	3276	3440	3612	3792
17 jr/yrs	819	1	1754	1819	2049	2150	2286	2339	2399	2454	2515	2574	2700	2792	2930	3072	3225	3404	3574	3753	3940
18 jr/yrs	1006	2	1814	1880	2128	2230	2372	2428	2489	2546	2611	2671	2802	2898	3040	3189	3349	3531	3709	3893	4088
19 jr/yrs	1194	3	1872	1941	2203	2310	2456	2513	2578	2639	2705	2767	2902	3004	3151	3305	3470	3662	3845	4038	4239
20 jr/yrs	1380	4	1931	2001	2279	2391	2542	2602	2668	2730	2798	2863	3005	3108	3260	3419	3589	3788	3978	4177	4386
21 jr/yrs	1570	5	1989	2062	2354	2470	2625	2689	2757	2822	2893	2959	3106	3213	3371	3533	3711	3917	4113	4319	4535
22 jr/yrs	1755	6	2047	2126	2432	2550	2712	2776	2847	2912	2986	3057	3206	3318	3480	3653	3835	4047	4249	4461	4684
23 jr /yrs	1942	7	2106	2186	2506	2628	2797	2863	2938	3006	3079	3154	3308	3422	3591	3768	3956	4175	4385	4604	4834
en ouder/ and older		8	2163	2246	2584	2709	2885	2951	3025	3099	3175	3247	3408	3525	3700	3882	4077	4301	4517	4743	4980
		9	2224	2307	2661	2789	2968	3038	3116	3189	3270	3345	3510	3631	3812	3998	4198	4430	4651	4885	5129
		10	2281	2367	2737	2870	3055	3124	3205	3280	3364	3441	3611	3735	3922	4114	4320	4558	4786	5026	5276
Tanker- verhoging/ Tanker bonus	92		145	151	170	180	192	197	202	207	212	216	228	236	248	260	273	288	302	318	334

De aanvangsgage van de scheepstechnicus is gelijk aan de gage van Loongroep III plus 4 ancienniteiten. De maximumgage is gesteld op Loongroep A plus 6 ancienniteiten.

The starting wage for a ship's technician is equal to the wage in wage group III plus 4 years of seniority. The maximum wage is determined as wage group A plus 6 years of seniority.

GAGETABEL CAO GELDENDE VOOR DE HANDELSVAART 1-1-2017

Wage table Merchant Navy as of 1 January 2017 in Euros

Verhoging / Increase		2,25%																			
	I	ANC	II	III	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
16 jr/yrs	645	0	1735	1798	2020	2118	2252	2304	2362	2416	2478	2536	2659	2750	2882	3024	3175	3350	3517	3693	3877
17 jr/yrs	837	1	1793	1860	2095	2198	2337	2392	2453	2509	2572	2632	2761	2855	2996	3141	3298	3481	3654	3837	4029
18 jr/yrs	1029	2	1855	1922	2176	2280	2425	2483	2545	2603	2670	2731	2865	2963	3108	3261	3424	3610	3792	3981	4180
19 jr/yrs	1221	3	1914	1985	2253	2362	2511	2570	2636	2698	2766	2829	2967	3072	3222	3379	3548	3744	3932	4129	4334
20 jr/yrs	1411	4	1974	2046	2330	2445	2599	2661	2728	2791	2861	2927	3073	3178	3333	3496	3670	3873	4068	4271	4485
21 jr/yrs	1605	5	2034	2108	2407	2526	2684	2750	2819	2885	2958	3026	3176	3285	3447	3612	3794	4005	4206	4416	4637
22 jr/yrs	1794	6	2093	2174	2487	2607	2773	2838	2911	2978	3053	3126	3278	3393	3558	3735	3921	4138	4345	4561	4789
23 jr /yrs	1986	7	2153	2235	2562	2687	2860	2927	3004	3074	3148	3225	3382	3499	3672	3853	4045	4269	4484	4708	4943
en ouder/ and older		8	2212	2297	2642	2770	2950	3017	3093	3169	3246	3320	3485	3604	3783	3969	4169	4398	4619	4850	5092
		9	2274	2359	2721	2852	3035	3106	3186	3261	3344	3420	3589	3713	3898	4088	4292	4530	4756	4995	5244
		10	2332	2420	2799	2935	3124	3194	3277	3354	3440	3518	3692	3819	4010	4207	4417	4661	4894	5139	5395
Tanker- verhoging/ Tanker bonus	94		148	154	174	184	196	201	207	212	217	221	233	241	254	266	279	294	309	325	342

De aanvangsgage van de scheepstechnicus is gelijk aan de gage van Loongroep III plus 4 ancienniteiten. De maximumgage is gesteld op Loongroep A plus 6 ancienniteiten.

The starting wage for a ship's technician is equal to the wage in wage group III plus 4 years of seniority. The maximum wage is determined as wage group A plus 6 years of seniority.

MINIMUM MAANDLOON KOOPVAARDIJ

2. Het minimum maandloon koopvaardij is gelijk aan het wettelijk minimum (jeugd)loon.

WERKERVARINGSPLAATSEN

3. In afwijking van het bepaalde in artikel 2 lid 1 geldt voor werknemers met minder dan 1 jaar koopvaardij-ervaring en (nog) niet in het bezit van een zeevaartdiploma het minimum maandloon koopvaardij voor maximaal 1 jaar, mits het dienstverband is aangegaan met de bedoeling dat betrokkene doorstroomt naar een opleidingsproject in de koopvaardij. De werknemer die na een jaar **niet** doorstroomt naar een opleidingsproject in de koopvaardij, zal worden beloond overeenkomstig de gageschaal van de functie die hij vervult.

BEREKENING VAN HET LOON

4. Bij de uitbetaling wordt het loon berekend door het product te bepalen van het aantal dagen waarover loon verschuldigd is en de daggage.

PENSIOENPREMIE

5. Het deel der pensioenpremie, hetwelk ten laste van de werknemer komt, kan op het loon worden gekort.

WIA-HIAAT REGELING

6. De premie in het kader van de WIA-hiaat regeling, die ten laste van de werknemer komt, kan op het loon worden gekort. De WIA-hiaatregeling wordt uitgevoerd door het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij.

WGA PREMIE

7. De premie voor de WGA verzekering, die ten laste van de werknemer komt, kan op het loon worden gekort (Zie bijlage V).

Artikel 4

DIENSTTIJDVERHOGINGEN

1. Aan de zeevarende wordt bij indiensttreding, in de voor hem geldende gagetabel, diensttijdverhogingen toegekend op basis van het aantal jaren dat in dezelfde rang/functie in de handelsvaart is dienst gedaan.
2. Voor de scheepsgezel met diensttijd als matroos binnenvaart wordt de helft van de als zodanig verkregen diensttijd meegeteld voor het aantal diensttijdverhogingen. Dit met een maximum van 5 jaren.
3. Voor Nederlandse scheepsgezellen wordt ter bepaling van het aantal diensttijdverhogingen, de diensttijd op buitenlandse schepen behaald gelijkgesteld aan die, welke is behaald op Nederlandse schepen.

4. Na indiensttreding wordt vervolgens na ieder jaar diensttijd in dezelfde rang/functie aan de zeevarende een volgende diensttijdverhoging toegekend.
5. Bij onderbreking van de dienst met toestemming van de rederij worden de diensttijden bij dezelfde rederij voor en onmiddellijk na onderbreking geacht aaneen te sluiten.
6. Eveneens worden de diensttijden bij dezelfde rederij geacht aaneen te sluiten, indien een zeevarende wederom een dienstverband aangaat binnen 12 maanden nadat zijn voorgaand dienstverband met die rederij is geëindigd anders dan wegens wangedrag of anders dan op eigen verzoek.

Artikel 5

GAGE DIENSTDOEN GROTER SCHIP

1. Indien een zeevarende in dienst van dezelfde werkgever in één of meer perioden tezamen meer dan 12 maanden heeft dienst gedaan op een schip waar voor dezelfde functie een hogere gage geldt dan behoudt hij deze hogere gage ook als hij wordt teruggeplaatst op een schip waarvoor een lagere gage geldt.
2. Een zeevarende die in de situatie omschreven in lid 1 dienst doet op een schip groter dan 9000 GT heeft alleen voor de periode dat hij op dat schip dienst doet recht op de bijbehorende gage en overige vergoedingen. Mocht de zeevarende vervolgens dienst doen op schepen kleiner dan 9000 GT dan zal hij worden ingeschaald in de loonschaal van 6000 – 9000 GT. Indeling geschiedt overeenkomstig het bepaalde in art. 6.

Artikel 6

GAGE NA PROMOTIE

1. Wanneer een zeevarende ingevolge promotie in een hogere loongroep wordt ingedeeld, vervallen de tot dan toe verworven diensttijdverhogingen. In de nieuwe loongroep begint de zeevarende met de aanvangsgage.

Indien deze gage lager is dan de gage voor promotie, dan worden zoveel diensttijdverhogingen toegekend totdat de gage hoger is dan die de zeevarende genoot voor promotie. Vervolgens wordt na ieder jaar diensttijd de volgende dienstverhoging toegekend.

Artikel 7

DIENSTDOEN IN EEN HOGERE RANG/FUNCTIE

1. Onder het dienstdoen in een hogere rang/functie wordt verstaan het op aanwijzing van de werkgever vervullen van een functie aan boord in een andere rang/functie dan die waarin de zeevarende is aangesteld.
2. Het dienstdoen in een hogere rang/functie geldt niet als onderbreking van de dienst in de aangestelde rang.

3. Voor de periode dat de zeevarende in een hogere rang/functie dan de aangestelde rang/-functie dienstdoet, vindt indeling plaats in de bij die hogere rang/functie behorende loongroep. Indeling geschiedt overeenkomstig het bepaalde in art. 6.
4. Indien een zeevarende 5 maanden of langer in een hogere rang/functie heeft dienst gedaan, dan vindt aanstelling in de hogere rang/functie plaats.
5. Duurt het dienstdoen in de hogere rang/functie korter dan 5 maanden dan behoudt de zeevarende de op grond van lid 3 toegekende hogere gage tijdens het verlof verdiend gedurende het dienstdoen in die hogere rang/functie en tijdens perioden van arbeidsongeschiktheid in aansluiting op de beide hiervoor bedoelde perioden; e.e.a. in overeenstemming met de daggage regelen ter zake, vastgesteld door het UWV.

Artikel 8

VERHOGING WEGENS HET DIENSTDOEN OP TANKSCHEPEN

De gages van de zeevarenden zullen tijdens de dienst aan boord van een tankschip, alsmede tijdens het verlof opgebouwd tijdens de dienst aan boord van een tankschip worden verhoogd met de bedragen, zoals vermeld onderaan de gagetabel in art. 3.

Artikel 9

VOEDING EN VERBLIJFTOELAGE

1. De rederij draagt er zorg voor dat aan de zeevarenden voldoende voeding van een goede kwaliteit en in de nodige variaties wordt verstrekt.
Bij het samenstellen van de menu's dient rekening te worden gehouden met de gegevens van de moderne voedingsleer. Door partijen zijn terzake richtlijnen opgesteld die deel uitmaken van deze CAO.
2. Tijdens dienst aan boord binnenslands heeft de zeevarende aanspraak op een verblijftoelage voor ieder etmaal waarin de rederij geen hoofdmaaltijd verstrekt. (€ 4,60 per 1-1-2012).

Artikel 10

MENTORPREMIE

Indien een officier als mentor is aangewezen en hij de hem toegewezen stagenemer zo goed mogelijk heeft begeleid, zal de rederij hem een premie toekennen als compensatie voor de aan deze begeleiding bestede tijd.

De hoogte van de premie bedraagt € 40,- per maand. Gedeelten van een maand pro rata. Voor de begeleiding kan geen overwerk worden geschreven.

C. Arbeidsvoorwaarden

Artikel 11

DE AANSTELLING

1. De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan voor onbepaalde tijd onder vermelding van de datum waarop het dienstverband begint, alsmede van de functie en de rang, zoals omschreven in artikel 2 lid 1, waarin de zeevarende zal dienstdoen. Eén exemplaar wordt aan de zeevarende overhandigd.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 kunnen één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd worden aangegaan, zoals bepaald in lid 4 van dit artikel. Als niet wordt voldaan aan de voorwaarden van lid 3 van dit artikel, gaat de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd over in één voor onbepaalde tijd, tenzij de termijn van de eerste arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd korter is dan één maand.
3. Eén maand voor de einddatum van elke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd dient de werkgever, de werknemer schriftelijk te bevestigen, dat:
 - 1) de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd na afloop van die bepaalde tijd wordt verlengd met de nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, of
 - 2) de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt beëindigd in de eerste haven welke het schip aandoet na afloop van die bepaalde tijd.
4. Een zeevarende kan meerdere malen op een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in dienst worden genomen, met inachtneming van het volgende:
 - 1) arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die elkaar direct of binnen niet meer dan 3 maanden opvolgen, vormen een "ketting".
 - 2) Indien het aantal contracten, die tot een "ketting" behoren, groter is dan 3, dan wel indien de totale duur van achtereenvolgende contracten, die tot een "ketting" behoren langer is dan 3 jaar, ontstaat er tussen partijen een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
 - 3) Een éénmalig contract voor bepaalde tijd van 3 jaar of langer kan één maal met ten hoogste 3 maanden worden verlengd, zonder dat daaruit een dienstverband voor onbepaalde tijd voortvloeit.
 - 4) Het tijdens de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd opgebouwde verlof dient binnen dienstverband te worden uitgelopen of tenminste tot de "ketting" te worden gerekend.
5. Indien, in afwijking van het bepaalde in lid 1, de aard van de bedrijfsvoering of de uitoefening van bijzondere vaarten afwijkende functiebenamingen noodzakelijk maken zullen partijen bij de CAO, nadat de werkgever omtrent de afwijkende functies de benodigde informatie heeft verschaft, tot loongroepsindeling overgaan.
6. Zonder de toestemming van de rederij is het de zeevarende niet toegestaan, tijdens verlof, zodanige nevenwerkzaamheden te verrichten dat hij daardoor niet aan zijn verplichtingen welke voortvloeien uit de IAO kan voldoen.

Artikel 12

ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE OVERWERK

1. Een ieder aan wie de kapitein overwerk opdraagt dient dit te verrichten.
2. Tot betaling van overwerk kan (kunnen) geen aanleiding geven:
 - a. de werkzaamheden die ter voorkoming van onmiddellijk gevaar voor opvarenden, schip en/of lading - naar het oordeel van de kapitein - niet kunnen worden uitgesteld tot de volgende werkdag;
 - b. het in de haven aan boord zijn voor het doen van de havenwacht;
 - c. de begeleiding van stagiaires

Artikel 13

VASTE VERGOEDING VOOR OVERWERK

1. In afwijking van het bepaalde in de artikelen 16, 17, 21, 22 en 23 kan tussen partijen, bedrijfsgewijs, invoering van een vaste vergoeding voor overwerk worden overeengekomen.
2. De rederij die van het bepaalde in lid 1 gebruik wenst te maken, dient een daartoe strekkende aanvraag te richten tot de werkgeversorganisatie (VWH). De aanvraag dient vergezeld te gaan van een onderbouwd voorstel waarbij o.a. de berekeningsgrondslagen van het voorstel dienen te worden overlegd.
3. De werkgeversorganisatie (VWH) zal na ontvangst van de aanvraag en de voor de beoordeling noodzakelijke gegevens, in overleg treden met de werknemersorganisatie (Nautilus International). Tussen partijen zal alsdan, na leden raadpleging bij de betreffende rederij, worden vastgesteld of en zo ja, onder welke voorwaarden tot invoering van een vaste vergoeding voor overwerk kan worden gekomen. Zo nodig kunnen partijen, voor de noodzakelijke beoordeling, aanvullende gegevens opvragen.

Artikel 14

NORMALE ARBEID

1. Onder normale arbeid wordt verstaan: de te verrichten werkzaamheden, hetzij voor de dienst in de machinekamer, hetzij voor de dekdienst, waarvoor de zeevarende in dienst werd genomen.
2. Onder normale arbeid wordt eveneens verstaan - ook indien deze niet in overeenstemming is met de functie, waarvoor de zeevarende werd aangenomen - al hetgeen is opgesomd in artikel 12, lid 2.

Artikel 15

BIJZONDERE ARBEID EN EXTRA TOESLAG

1. Voor de in het volgende lid genoemde werkzaamheden wordt, onverminderd de eventuele beloning wegens overwerk of toeslag genoemd in de artikelen 16 t/m 23, voor ieder uur een extra toeslag betaald van 60% van de uurverdiensite.
2. Deze werkzaamheden zijn:
 - a. andere werkzaamheden dan die krachtens het bepaalde in artikel 14 als normaal zijn te beschouwen;
 - b. het trimmen van lading wanneer het gedurende het laden geschiedt;
 - c. het laden en/of lossen der lading door de bemanning, waaronder in dit geval tevens wordt begrepen het drijven der winches.
3. De in lid 2 onder b. en c. genoemde werkzaamheden worden de zeevarenden slechts opgedragen als de kapitein in de los- en/of laadplaats geen voldoende aantal havenarbeiders te zijner beschikking heeft.
Indien het loon van een volwassen havenarbeider volgens het plaatselijk tarief méér bedraagt dan hetgeen waarop de betrokken zeevarende krachtens dit reglement aanspraak heeft, wordt hem bovendien dit meerdere voor deze werkzaamheden toegekend.

D. Arbeidstijdenregeling

I. DIENST IN DE HAVEN OF OP DE REDE (HAVENDIENST)

Artikel 16

NORMALE ARBEIDSDUUR PER ETMAAL EN TOESLAGEN

1. Tijdens de havendienst is de normale arbeidsduur per etmaal:
 - a. op **werkdagen 8 uren**, als regel liggende tussen 06.00 uur en 18.00 uur;
 - b. op **zaterdagen** en op **zondagen: 0 uren**.
 - c. In afwijking van het voorgaande is de normale arbeidsduur voor zeevarenden belast met de verzorging van de voeding en/of de bediening:
 - d. op **werkdagen: 8 uren**, als regel liggende tussen 06.00 uur en 18.00 uur;
 - e. op **zaterdagen** en **zondagen: 4 uren**, als regel liggende tussen 06.00 uur en 18.00 uur.
2. De normale arbeidsduur vangt aan:
 - a. op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt zodra 8 uren werk zijn verricht;
 - b. voor zeevarenden belast met de verzorging van de voeding en/of bediening geldt voorts dat op zaterdagen en zondagen doorgebracht in buitenlandse havens, de normale arbeidsduur aanvangt op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt op deze dagen zodra 4 uren werk zijn verricht.
3. Voor werk gevorderd tijdens de normale arbeidsduur per etmaal wordt een toeslag gegeven, indien het wordt verricht tussen 00.00 uur en 06.00 uur of tussen 18.00 uur en 24.00 uur.
Deze toeslag bedraagt per uur 60% van de uurverdiensite. Voor de zeevarenden belast met

de verzorging van voeding en/of bediening, bedraagt de toeslag op zondagen doorgebracht in buitenlandse havens, 100% van de uurverdienste.

Artikel 17

OVERWERK EN TARIEVEN

1. Overwerk is werk dat - onverminderd het bepaalde in artikel 12 en 14 - wordt verricht nadat de normale arbeidsduur per etmaal is volbracht.
2. Voor een uur verricht overwerk wordt betaald op:
 - a. **werkdagen:**
voor elk der eerste 2 overuren; 135% van de uurverdienste;
voor elk der volgende overuren; 150% van de uurverdienste;
 - b. **zaterdagen**
voor elk der overuren; 150% van de uurverdienste;
 - c. **zondagen**
voor elk der overuren; 200% van de uurverdienste.

Artikel 18

VERBINDING MET DE WAL

1. Wanneer een schip langer dan 24 uren in de haven of op de rede ten anker ligt, zal de kapitein voor kosteloze verbinding met de wal zorgdragen, tenzij bijzondere omstandigheden zulks beletten.
2. De kapitein bepaalt op welke tijdstippen afvaarten van boord en van de wal zullen plaatsvinden.
3. Indien de verbinding met de wal niet door het schip zelf wordt onderhouden en het tot vervoer aangegeven middel zijn dienst niet verricht, zodat een boot van het schip gebezigd moet worden, zullen de daarbij betrokken bemanningsleden aan de door hen verrichte diensten geen aanspraak op overwerkvergoeding kunnen ontlenen.
4. Indien de verbinding met de wal door het schip zelf wordt onderhouden, zullen de daarbij betrokken bemanningsleden bij overschrijding van de normale arbeidsduur, aanspraak op vergoeding voor overwerk kunnen doen gelden.

Artikel 19

HAVENWACHTEN

1. Indien in Nederlandse havens havenwacht wordt gelopen dan geeft 24 uren havenwacht op maandag tot en met vrijdag recht op een werkdag vrijaf; op zaterdag recht op anderhalve werkdag vrijaf en op zondag recht op twee werkdagen vrijaf.
2. Indien in buitenlandse havens havenwacht wordt gelopen dan wordt op maandag tot en met zaterdag ieder uur havenwacht - uitgezonderd de normale arbeidsduur en de uren

waarvoor overwerkvergoeding is verschuldigd - vergoed met 30% van de uurverdienste. Op zondag geven 24 uren havenwacht recht op een werkdag vrijaf.

3. Havenwachten worden op toerbeurt gelopen en wel hoogstens 1 x per 3 wachten. Indien personeel, belast met de verzorging van de voeding en/of de bediening in het toerbeurt-schema meeloopt, zijn de bepalingen van dit artikel ook op hen van toepassing.
4. Als leidraad voor het geven van gelegenheid tot recreatie aan de wal geldt, dat de dienst aan boord zodanig wordt geregeld, dat in havens waar zulks mogelijk is, iedere zeevarende tenminste tweemaal in drie etmalen - door de kapitein te bepalen - gelegenheid krijgt, voor of na het verrichten van zijn dagtaak, aan de wal te gaan. Een ieder is niettemin gehouden, alvorens aan de wal te gaan, daartoe toestemming te vragen aan de kapitein of aan degene die deze vervangt.
5. Wordt een gevraagde toestemming geweigerd, dan vermeldt de kapitein de redenen in het scheepsdagboek. Overwegende bezwaren tegen het verlenen van toestemming zijn: veiligheid van opvarenden, schip en/of lading, een op handen zijnd vertrek, e.d.
6. Gelijke vergoeding wordt betaald voor het doen van andere havenwachten, dan die welke op toerbeurt - als in lid 3 bedoeld - worden waargenomen.

II. DIENST OP ZEE EN OP DAGEN VAN AANKOMST EN/OF VERTREK (ZEEDIENST)

Artikel 20

DAG VAN AANKOMST

1. Een schip wordt geacht te zijn aangekomen op het tijdstip dat het is afgemeerd dan wel ten anker is gegaan.
Dit geldt niet indien het afmeren of het ten anker gaan is geschied in verband met gedurende bepaalde tijd - maximaal 6 uren - wachten, bijvoorbeeld op een loods, op toestemming tot verder varen van bevoegde autoriteiten of wegens technische storingen.
Een schip wordt niet geacht te zijn aangekomen, indien door weers- of navigatorische omstandigheden volgens goed zeemansgebruik verder varen niet verantwoord is en daardoor tijdelijk moet worden afgemeerd of ten anker gegaan.

Indien een schip in opdracht van de havenautoriteiten, bijvoorbeeld wegens de aard van de lading, tijdelijk ten anker moet gaan op de rede om te wachten op een ligplaats of op nadere orders en dit langer duurt dan 7 etmalen, dan wordt met ingang van het 8e etmaal de zeedienst weer van kracht.

DAG VAN VERTREK

2. Een schip wordt geacht te zijn vertrokken op het tijdstip dat het is ontmeerd dan wel anker op is gegaan. Het ontmeren of anker op gaan geldt niet als vertrek, indien dit geschiedt met het oogmerk in hetzelfde havengebied opnieuw te meren of ten anker te gaan (het zogenaamde verstomen of verhalen).
3. De havendienst gaat in om 00.00 uur van de dag volgend op de dag waarop het schip is aangekomen. De zeedienst gaat in om 00.00 uur van de dag waarop het schip vertrekt.

Artikel 21

NORMALE ARBEIDSDUUR EN TOESLAGEN

1. Tijdens zeedienst is de normale arbeidsduur per etmaal, zaterdagen en zondagen inbegrepen, **8 uren**.
2. De normale arbeidsduur vangt aan op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt zodra 8 uren werk zijn verricht.
3. Indien tijdens de normale arbeidsduur op:
 - a. **werkdagen**, vóór 06.00 uur of na 18.00 uur;
 - b. **zaterdagen**;
 - c. **zondagen**;
 - d. **alle dagen** der week van zeevarenden belast met de verzorging van de voeding en/of bediening, vóór 06.00 uur of na 18.00 uur, **ander** werk gevorderd dan de in lid 4 genoemde werkzaamheden, wordt een toeslag gegeven.
Deze toeslag bedraagt per uur:
in de gevallen genoemd in dit lid onder a. en b.: 60% van de uurverdiensite;
in het geval genoemd in dit lid onder c.: 100% van de uurverdiensite;
in het geval genoemd in dit lid onder d.: op werkdagen en zaterdagen 60% en op zondagen 100% van de uurverdiensite.
4. De in het vorige lid bedoelde werkzaamheden zijn:
 - a. hetgeen nodig is voor en dat verband houdt met het waarnemen van de wachten;
 - b. hetgeen nodig is voor en dat verband houdt met aankomst en/of vertrek van het schip;
 - c. het onderhouden van de verbinding met de wal met een scheepsboot;
 - d. hetgeen - naar het oordeel van de kapitein - ter voorkoming van onmiddellijk gevaar voor opvarenden, schip en/of lading niet kan worden uitgesteld tot de volgende werkdag;
 - e. de verzorging van de voeding en/of de bediening door de zeevarende met deze werkzaamheden belast.

Artikel 22

OVERWERK EN TARIEVEN

1. Overwerk is werk dat, onverminderd het bepaalde in artikel 12 en 14, verricht wordt:
 - a. nadat de normale arbeidsduur per etmaal is volbracht;
 - b. op een binnenkomend schip op zaterdagen en op zondagen na het ogenblik van behoorlijk gemeerd of veilig ten anker liggen.
2. Voor een uur overwerk wordt betaald:
 - a. op **werkdagen**: voor elk der eerste 2 overuren: 135% van de uurverdiensite;
voor elk der volgende overuren: 150% van de uurverdiensite;
 - b. op **zaterdagen**: voor elk der overuren 150% van de uurverdiensite;
 - c. op **zondagen**: voor elk der overuren: 200% van de uurverdiensite.

DAG VAN AANKOMST EN VERTREK

3. Indien een schip op een zaterdag of op een zondag in een haven aankomt en binnen hetzelfde etmaal weer uit deze haven vertrekt, wordt werk, hetwelk wordt gevorderd in de periode liggende tussen het tijdstip van aankomst en twee uren vóór het tijdstip van vertrek, vergoed met 150%, respectievelijk 200% van de uurverdiens­te.
Ter bepaling van de normale arbeidsduur in de hier bedoelde etmalen moet - in afwijking van het bepaalde in artikel 21, lid 2 - de tijd waarin werkzaamheden worden verricht vóór het tijdstip van aankomst en ná twee uur voorafgaande aan het tijdstip van vertrek, worden tezamen geteld.

III. BEREKENING EN VERREKENING

Artikel 23

BEREKENING VAN HET OVERWERK EN VAN DE TOESLAGEN

1. De berekening van het overwerk geschiedt per uur, waarbij een overblijvend gedeelte van een uur geldt voor een vol uur, behalve wanneer de werkzaamheden worden verricht in onmiddellijke aansluiting aan de normale arbeidsduur.
In dit geval wordt de voortgezette arbeid berekend per half uur waarbij een overblijvende periode van minder dan 30 minuten voor een half uur geldt.
2. De berekening van de toeslagen en de extra toeslagen geschiedt per half uur.
3. Bij de in de vorige leden genoemde berekeningen wordt als basis gehanteerd de uurverdiens­te als geldend op de dag waarop overwerk werd gemaakt, respectievelijk de aanspraak op de toeslagen werd verkregen.

Artikel 24

VERREKENING VAN HET OVERWERK EN VAN DE TOESLAGEN

1. De verrekening van het overwerk en van de toeslagen geschiedt uiterlijk aan het einde van de maand volgend op de maand waarin het overwerk werd gemaakt, respectievelijk de aanspraak op de toeslag werd verkregen, doch in ieder geval bij beëindiging van het dienstverband.
2. Door de zeevarende kan voor het in lid 1 bedoelde tijdstip van verrekening, een tegoed aan reeds verdiend overwerk en/of toeslagen - of een deel daarvan - worden opgenomen.

E. Verlof

Artikel 25

VERLOF TER COMPENSATIE VAN DE ZATERDAG EN DE ZONDAG

1. Voor elke zaterdag en voor elke zondag waarop de zeevarende in verband met zijn dienstbetrekking buiten Nederland verblijft, wordt hem per dag een werkdag compensatieverlof toegekend.
2. Voor elke zaterdag en voor elke zondag waarop de zeevarende in Nederland moet dienst doen wordt hem per dag een werkdag compensatieverlof toegekend.
3. Indien een zeevarende op een zaterdag en/of zondag moet reizen tussen zijn woonplaats en het schip waarop hij dienst moet gaan doen, resp. waarop hij dienst heeft gedaan, wordt hem daarvoor een werkdag verlof toegekend.
Dit verlof wordt niet toegekend indien:
 - a. reeds uit andere hoofde voor die dag(en) aanspraak op verlof bestaat;
 - b. het reizen een gevolg is van het wonen van de zeevarende buiten Nederland.
4. Indien een zeevarende op een zaterdag en/of zondag in de plaats van aanmonstering moet wachten wordt hem daarvoor een werkdag verlof toegekend. Dit verlof wordt niet toegekend indien:
 - a. reeds uit andere hoofde voor die dag(en) aanspraak op verlof bestaat;
 - b. deze dag thuis wordt doorgebracht.
5. Op schriftelijk verzoek van de zeevarende, dan wel met diens schriftelijke toestemming, kan compensatieverlof op voorhand worden verleend, hetwelk later kan worden verrekend met alsdan gekweekte tegoed aan compensatieverlof.

Artikel 26

PERIODIEK VERLOF

- 1.a De zeevarende heeft recht op periodiek verlof als volgt:

Bij een onafgebroken dienstverband bij dezelfde rederij van	Aantal werkdagen per jaar op tankschepen	Aantal werkdagen per jaar op overige
	per 1-1-2005	per 1-1-2005
0 tot 5 jaren	34	32
5 tot 10 jaren	35	33
10 tot 15 jaren	36	34
15 tot 20 jaren	37	35
20 tot 25 jaren	38	36
25 en meer jaren	39	37

- 1.b Het aantal werkdagen periodiek verlof is voor een gedeelte van een jaar naar evenredigheid.
- 1.c Perioden van een maand of korter tussen twee opeenvolgende dienstbetrekkingen bij dezelfde rederij zullen niet als onderbreking van de dienst worden beschouwd.
- 1.d Per 1 januari 2000 is het periodiek verlof inclusief 1 dag arbeidsduurverkorting.

TIJD VOOR TIJDREGELING

- 2. Onder wederzijdse schriftelijke bevestiging kan op vrijwillige basis een deel van het loon worden aangewend om extra verlof te genieten. De kosten van deze extra verlofdagen worden op neutrale wijze berekend. Partijen bij de CAO zullen een omrekeningsformule ontwikkelen.

VERLOF OUDERE WERKNEMERS

- 3. De zeevarende van 55 jaar of ouder wordt extra periodiek verlof toegekend als volgt:
 - 55-jarigen 2 dagen extra;
 - 56-jarigen 3 dagen extra;
 - 57-jarigen 4 dagen extra;
 - 58-jarigen 5 dagen extra;
 - 59-jarigen en ouderen 6 dagen extra.

Met ingang van 1 januari 2011 is het artikel “VERLOF OUDERE WERKNEMERS” vervallen. Dit betekent dat vanaf 1 januari 2011 geen verdere opbouw van leeftijdsdagen meer zal plaatsvinden. Het nominale aantal leeftijdsdagen waar individuele werknemers vóór 1 januari 2011 reeds recht op hadden, blijft voor hen gehandhaafd.

PENSIONERINGSVERLOF

- 4. Ter voorbereiding op de pensionering wordt voorafgaand aan het pensioen een extra verlof toegekend van vijf werkdagen, met de bedoeling dat betrokkene een daarvoor bestemde cursus gaat volgen.

GAGE TIJDENS VERLOF

- 5. Tijdens het verlof wordt aan de zeevarende met inachtneming van het bepaalde in art. 8 betaald de maandgage waarop hij overeenkomstig zijn aanstelling, functie-indeling en diensttijd aanspraak heeft.

Heeft de zeevarende tijdelijk dienst gedaan op een groter schip dan wel in een hogere functie dan wordt het tijdens die periode opgebouwde verlof genoten of verrekend tegen de in die periode geldende hogere gage.

Artikel 27

VAKANTIETOESLAG

- 1. De zeevarende wordt over iedere maand dienstverband een vakantietoeslag toegekend, bedragende 8% van de op het moment van uitbetaling geldende maandgage. Voor gedeelten van een maand pro rata.

2. De vakantietoeslag waarop de zeevarende aanspraak heeft zal jaarlijks in twee gedeelten, met intervallen van 6 maanden, worden uitbetaald, met dien verstande dat uitbetaling uiterlijk 31 mei en 30 november van enig jaar plaatsvindt.
3. Voor zover de vakantietoeslag is begrepen in de uitkeringen krachtens de ZW en de WAO/WIA, bestaat geen aanspraak op deze toeslag jegens de rederij over de dagen waarop genoemde uitkeringen worden toegekend.
4. Perioden van een maand of korter tussen opeenvolgende dienstbetrekkingen bij dezelfde rederij zullen niet als onderbreking van de dienst worden beschouwd.

Artikel 28

CONTANTE VERREKENING VAN COMPENSATIEVERLOF

1. Het verlof dient met inachtnaam van het bepaalde in artikel 29, in vrije tijd te worden genoten. Met wederzijds goedvinden - hetgeen schriftelijk moet worden bevestigd - kan compensatieverlof bij hoge uitzondering tussentijds in geld worden verrekend.
2. Over contant verrekend compensatieverlof dient periodiek verlof en vakantietoeslag te worden berekend.
3. Ter bepaling van het aantal dagen periodiek verlof en het bedrag aan vakantietoeslag, dient het aantal contant te verrekenen werkdagen compensatieverlof met behulp van de factor 7/5 in kalenderdagen te worden omgezet.

Artikel 29

ALGEMENE BEPALINGEN VOOR HET VERLENEN VAN PERIODIEK- EN COMPENSATIEVERLOF

1. Het periodiek verlof en het compensatieverlof zullen uiterlijk na een periode van 4,5 maanden actieve dienst ononderbroken worden verleend.
De rederij heeft echter het recht de zeevarende uit verlof terug te roepen als het restant aan verlof 18 werkdagen of minder bedraagt.
2. Indien het verlof niet na vijf maanden wordt verleend wordt de zeevarende voor elke overschrijding van één volle week 1 werkdag extra verlof toegekend.
3. Indien de zeevarende op eigen schriftelijk verzoek een reis maakt die langer is dan 4,5 maanden, wordt geen extra compensatieverlof als bedoeld in lid 2 toegekend.
4. Het verlof wordt in Nederland verleend. Op schriftelijk verzoek van betrokken zeevarende kan de rederij toestaan dat het verlof elders wordt genoten.
5. Wordt de zeevarende uit het buitenland met verlof gezonden dan wordt de tijd vereist voor heen- en terugreis naar en van Nederland niet als verloftijd gerekend.
De rederij vergoedt de zeevarende de reiskosten volgens door haar vast te stellen regelen.
6. De rederij stelt, zoveel mogelijk rekening houdend met de verlangens van zeevarende, het tijdvak van het verlof zo tijdig vast, dat de zeevarende voorbereidingen kan treffen voor

het besteden van zijn verlof. De rederij zal het verlof niet onderbreken, behoudens omstandigheden van dringende aard. In geval van niet te vermijden onderbreking, of van verschuiving van de ingangsdatum van het periodiek verlof, zal de rederij daaruit voortvloeiende aantoonbare schade vergoeden naar redelijkheid en billijkheid.

7. De rederij verstrekt de zeevarende een verlofboekje of een ander geschikt document, waarin het tegoed aan periodiek- en compensatieverlof wordt vermeld, en waarin de afwikkeling wordt aangetekend.

Artikel 30

KORT VERZUIM

Als de zeevarende zicht bevindt in het land waar hij thuishoort heeft hij op zijn verzoek, boven zijn eventuele aanspraken op periodiek- en/of compensatieverlof in de hierna te noemen gevallen recht op vrijaf met behoud van loon over het daarbij vermelde aantal kalenderdagen:

- I. 4 dagen i.v.m. het overlijden van zijn echtgenote of van één van zijn inwonende kinderen;
- II. 2 dagen i.v.m. het overlijden van één der ouders, schoonouders, of niet inwonende kinderen;
- III. 2 dagen bij zijn huwelijk;
- IV. 1 dag i.v.m. het overlijden van een broer, zuster, zwager of schoonzuster;
- V. 3 dagen per jaar voor bestuurs- en kaderleden en 1 dag per jaar voor leden, niet zijnde bestuurs- of kaderlid, van één der contracterende werknemersorganisaties, indien zij zich in Nederland bevinden, voor het bijwonen van een door hun organisatie belegde vergadering of voor een onderhandelingsgesprek, indien de betreffende organisatie daarom verzoekt. Voor een onderhandelingsgesprek is het vrijaf met behoud van loon gemaximeerd tot 2 zeevarenden.

Artikel 31

ZORGVERLOF

In overleg met de rederij kan de zeevarende in staat gesteld worden zorgverlof op te nemen. De regeling dient in overeenstemming te zijn met de bedrijfscultuur.

Artikel 32

OPBOUW VERLOF TIJDENS ZIEKTE

Tijdens arbeidsongeschiktheid zal gedurende de gehele arbeidsongeschiktheidsperiode periodiek verlof worden opgebouwd in het geval de werknemer zijn werkzaamheden hervat binnen 2 jaar van de arbeidsongeschiktheid. Indien de arbeidsovereenkomst wegens langdurige arbeidsongeschiktheid na een periode van 2 jaar wordt ontbonden, dan blijft de opbouw van periodiek verlof beperkt tot de wettelijke minimum vakantiedagen.

F. Opleiding en vaktechnische voorlichting

Artikel 33

SCHOLING

Scholingsactiviteiten zijn ondergebracht in de Stichting Opleiding- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart (O&O fonds). Aan de Stichting ligt een aparte CAO ten grondslag. De Stichting heeft blijkens haar statuten tot doel het bevorderen, ontwikkelen en subsidiëren van activiteiten gericht op:

- a. de scholing en vorming van toekomstige werknemers
 - b. de opleiding en ontwikkeling van de werknemers
 - c. de scholing en de arbeidsinpassing van (langdurig) werklozen
 - d. de vaktechnische voorlichting in de bedrijfstak.
2. De werkgever is aan het O&O fonds jaarlijks een bedrag verschuldigd van 0,5% van het premieplichtig loon WW.
 3. Jaarlijks publiceert het O&O fonds in diverse organen een overzicht van de cursussen waarvan de kosten bij deelname worden vergoed.

Aanvragen voor deelname aan een gesubsidieerde cursus dienen al dan niet via de werkgever te worden gericht aan: O&O-fonds Zeescheepvaart, Postbus 9138, 1006 AC Amsterdam. Info: www.scheepvaartnet.nl

Artikel 34

HERHALINGS- OF BIJSCHOLINGSCURSUSSEN

1. Wanneer een rederij een zeevarende verzoekt of opdraagt een op het beroep gerichte herhalings- of bijscholingscursus dan wel een door de rederij georganiseerde bedrijfs- of scholingscursus of -bijeenkomst te volgen, wordt de tijd die hiermede is gemoeid niet in mindering gebracht op zijn tegoed aan verlof.
De kosten van dergelijke cursussen worden gedragen door de rederij.
2. Indien tijdens verblijf in Nederland op zaterdag en/of zondag in opdracht van de rederij een cursus of soortgelijke bijeenkomst wordt bijgewoond, wordt daarvoor per dag één werkdag verlof toegekend.
3. De rederij vergoedt de helft van de tijd - met een maximum van 2 werkdagen per jaar - die is gemoeid met het volgen van cursussen die niet op verzoek of in opdracht van de rederij worden gevolgd. Geen aanspraak op scholingsverlof bestaat in geval de cursus niet is vermeld in de taakstelling van het O&O Fonds en ook niet als de cursus geen relatie heeft met de functie en de sector waarin de zeevarende werkzaam is.

4. Ingeval binnen een periode van drie jaar na afronding van de cursus genoemd in artikel 34 lid 1 uit dienst wordt getreden, zal de zeevarende de kosten pro-rata terugbetalen aan de rederij. Op de kosten worden in mindering gebracht de vergoedingen die de rederij van het O&O-fonds heeft ontvangen.

Artikel 35

WERKGELEGENHEID

Ter bevordering van de werkgelegenheid van Nederlandse zeevarenden zullen de rederijen de Regeling Arbeidsvoorziening Zeescheepvaart (RAZ) 2010, zoals vermeld in Staatscourant no. 6819 d.d. 13 mei 2011, naleven.

G. Diverse bepalingen

Artikel 36

SCHEEPSKOK

1. Op schepen van 3000 GT of groter en op schepen kleiner dan 3000 GT waar de bemanning groter is dan 6 personen, wordt te allen tijde met een kok gevaren naast de wettelijk voorgeschreven bemanning. Bij het bepalen of de bemanning groter is dan 6 personen wordt de stagiair buiten beschouwing gelaten. Indien aan boord van schepen die niet tot de hierboven beschreven categorie behoren geen kok wordt gevaren, is een van de bemanningsleden verantwoordelijk voor de bereiding van de voeding. De rederij zal ervoor zorgen dat dat bemanningslid voldoende tijd wordt toegedeeld om deze taak uit te kunnen voeren.

Indien daartoe binnen de begrenzingen van de regeling arbeids- en rusttijden de ruimte bestaat, kunnen ook andere scheepswerkzaamheden aan de kok worden opgedragen.

2. De rederij zal er aan meewerken dat de zeevarende die bij de rederij gedurende tenminste één aaneengesloten jaar als kok heeft dienstgedaan gedurende zijn verlof een erkende opleiding tot scheepskok kan volgen. Na respectievelijk één, twee en drie jaar diensttijd bij deze rederij, na het behalen van het diploma als scheepskok, ontvangt betrokkene telkenmale een uitkering ineens van € 365,-; derhalve maximaal € 1.095,-.

Artikel 37

CONDUITERAPPORT

Schriftelijk conduiterapporten, indien deze ongunstig luiden en **alle** ongunstige rapporten, worden mede ondertekend door de betrokkene. Indien de betrokkene weigert te tekenen, wordt hiervan in het rapport melding gemaakt.

Artikel 38

REGELING BIJ UITGASSEN

Indien tengevolge van het uitgassen van het schip de kapitein order geeft dat de zeevarenden niet aan boord mogen blijven om te eten en/of te slapen, zorgt de rederij voor voeding en/of

verblijf aan de wal.

Artikel 39

BEDDENGOED, LINNENGOED, EETGEREI EN WASSEN

Terzake van de verstrekking van beddengoed, linnengoed en eetgerei, benevens het kosteloos wassen van dienst- en werkkleding gelden de huisregels van de rederij.

Artikel 40

VERGOEDING VAN REISKOSTEN

1. Indien de zeevarende die in een andere plaats woont dan de haven waar het schip ligt, tijdens verblijf in Nederland op het in die haven liggende schip op verlangen van de rederij:
 - a. gemonsterd zijnde dienst doet,
 - b. niet gemonsterd zijnde bijwerkt, wachtloopt of in opdracht danwel op verzoek van de rederij het kantoor bezoekt, zullen hem de gemaakte reiskosten in Nederland van de woonplaats naar het schip en omgekeerd voor trein- (2e klasse) en/of streekvervoer worden vergoed. Ook zullen worden vergoed de reiskosten in Nederland gemaakt op de dag waarop de zeevarende met het schip binnenkomt of vertrekt, dan wel op de dag daaraan voorafgaande indien hij bestemd is de volgende reis mee te maken en in verband daarmee aan boord moeten komen en blijven, echter tot een maximum van 1 maal per maand.
2. Voor zover van een plaatselijk openbaar vervoermiddel gebruik kan worden gemaakt, zullen geen reiskosten worden vergoed. De rederij is bevoegd bewijsstukken van de gemaakte reiskosten te verlangen.

Artikel 41

KOSTEN VAN COMMUNICATIE MET "HUISGENOTEN"

1. Zeevarenden kunnen tijdens de reis brieven naar "huisgenoten" op luchtpostpapier en in luchtpostenveloppen (tot een gewicht van maximaal 20 gram per brief), ongefrankeerd aan boord voor verzending aanleveren.

De rederij is verantwoordelijk voor de snelste verzending naar geadresseerde en draagt alle portokosten.

2. Luchtpostbrieven in luchtpostenveloppen (tot een maximum gewicht van 20 gram per brief) bestemd voor zeevarenden, kunnen (voldoende gefrankeerd voor verzending naar het rederij/makelaarskantoor) door "huisgenoten" worden verzonden. De rederij zorgt, op haar kosten, voor verzending per snelste gelegenheid naar het schip.
3. Het begrip "huisgenoten" moet ruim worden geïnterpreteerd. Hiertoe dienen bijvoorbeeld ook de ouders van een gehuwde zeevarende te worden gerekend.

Artikel 42

BIJDRAGE ZORGVERZEKERING

Tussen AZVZ Services BV en Zorg en Zekerheid zijn afspraken gemaakt over afkoop eigen risico en premiekorting in de aanvullende verzekering zorgverzekering. De werkgeversbijdrage hierin bedraagt respectievelijk 0,22% en 0,1% van het loon van alle werknemers waarover premies op grond van de sociale verzekeringen worden berekend, zonder daarop een franchise in mindering te brengen. Deze bijdrage wordt door AZVZ Services BV aan de werkgever in rekening gebracht.

BIJDRAGE BEDRIJFSZORGPOLIS

De werkgever sluit een bedrijfszorgpolis per werknemer af bij Zeerisico'96 in het kader van het voorkomen van ziekteverzuim en het verbeteren van de ziekteverzuimbegeleiding en reïntegratie. Per werknemer en per loondag wordt hiervoor een bedrag van € 0,20 door Zeerisico'96 aan de werkgever in rekening gebracht.

Artikel 43

MOLESTREGELING

De rederij zal zich bij de "Vereniging Zeerisico 1967" verzekeren tegen het risico van ongevallen als bedoeld in het "Reglement voor de Molestregeling 1967". De premie voor deze verzekering komt geheel ten laste van de rederij.*

** Op dit ogenblik is het molestrisico niet verzekeraar. Er is over het molestrisico overleg met de overheid. Dit artikel is tot nader order buiten werking gesteld.*

Artikel 44

OORLOGSTOESLAGREGELING

In Bijlage II van dit reglement is de tekst van de oorlogstoeslagregeling opgenomen.

Artikel 45

LEVENSLIJP REGELING

Per 1 januari 2012 is de levensloopregeling afgeschaft. De levensloopregeling werd in 2012 alleen opgehouden voor deelnemers die op 31 december 2011 minimaal € 3.000 (inclusief rendement) op hun levensloopregeling hebben staan. Per 1 januari 2012 is de levensloopregeling dus niet meer beschikbaar voor nieuwe deelnemers.

Artikel 46

VAKBONDSCONTRIBUTIE

De vakbondscontributie kan via de werkgever fiscaal worden gefaciliteerd. Nautilus International/CNV zal daartoe aan haar leden in de maand oktober van enig jaar een overzicht verstrekken van betaalde vakbondscontributie.

De werknemer dient vervolgens vóór 1 december het overzicht in te leveren bij de werkgever. De werkgever zorgt vervolgens voor fiscale verwerking op de gageafrekening.

Artikel 47

REÏNTEGRATIE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

In het kader van de Wet Verbetering Poortwachter is in bijlage 1 een aanbeveling opgenomen.

Artikel 48

VAARBEVOEGDHEIDSBEWIJZEN

De kosten verbonden aan het verkrijgen van de vaarbevoegdheidsbewijzen komen voor rekening van de reder.

Artikel 49

KEURINGSKOSTEN

De kosten verbonden aan de 2-jaarlijkse keuring (Incl. ogen en oren) komen voor de rekening van de reder, indien de werknemer reeds bij hem in dienst is.

Artikel 50

BETALING TIJDENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Bij arbeidsongeschiktheid gedurende het eerste ziektejaar garandeert de werkgever tenminste de maandgage vermeerderd met de vakantietoeslag.
2. Bij arbeidsongeschiktheid gedurende het tweede ziektejaar garandeert de werkgever 70% van de maandgage vermeerderd met de vakantietoeslag.
3. De betalingen tijdens arbeidsongeschiktheid gedurende de eerste twee ziektejaren bedragen maximaal 170% van het loon voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 51

WIA-HIAAT REGELING

Op basis van afspraken tussen CAO partijen geldt voor de zeevarende een WIA-hiaat verzekering. Het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij (BPFK) voert de afspraken uit die zijn vastgelegd in de betreffende collectieve arbeidsovereenkomst.*

*) zie voor de volledige tekst van deze CAO bijlage IV.

Artikel 52

AFVLOEIREGELING

(Over de tekst van dit artikel bestaat nog geen overeenstemming.
Zodra dit het geval is wordt deze gepubliceerd. Tot dan blijft aanbeveling nr. 4 van kracht).

h. Beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst

Artikel 53

ALGEMENE BEPALINGEN

1. De opzegging van de arbeidsovereenkomst dient schriftelijk te geschieden.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 7: 672 BW kan elk der partijen de arbeidsovereenkomst beëindigen - onafhankelijk van de tijd, welke zij heeft geduurd - met inachtneming van de opzeggingstermijnen vermeld in de volgende leden.
Behoudens het bepaalde in lid 7, eindigt de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd na het verstrijken van de opzeggingstermijn, zodra het schip zich bevindt in een haven waar het laadt of lost.

ZIEKTE

3. De rederij mag niet opzeggen gedurende de tijd, dat de zeevarende ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, tenzij de ongeschiktheid of verhindering tenminste twee jaren heeft geduurd.

OPZEGGING IN NEDERLAND

- 4a. Indien de opzegging in een Nederlandse haven geschiedt bedraagt de opzeggingstermijn bedoeld in lid 2, behoudens het bepaalde in lid 5: 7 dagen. Met Nederlandse havens worden in dit verband gelijkgesteld alle havens liggende tussen Duinkerken en Brunsbüttel (beide havens en havens, welke via de zeemonden in dit gebied kunnen worden bereikt, inbegrepen).
- b. De zeevarende maakt, indien de rederij dit verlangt, ook na de opzegging gedurende de opzeggingstermijn een reis of een gedeelte daarvan mede, mits mag worden verwacht, dat hij bij het verstrijken van de opzeggingstermijn weder in Nederland kan zijn teruggekeerd.
5. Indien de arbeidsovereenkomst binnen 6 weken na haar aanvang wordt opgezegd, bedraagt de in lid 4a genoemde termijn 3 dagen.

OPZEGGING ELDERS DAN IN NEDERLAND

6. Indien de opzegging buiten een Nederlandse haven, niet vallende onder lid 4a. geschiedt, bedraagt de opzeggingstermijn voor beide partijen 14 dagen, met dien verstande dat indien de zeevarende minder dan 3,5 maand buiten een haven als bedoeld in lid 4a. heeft vertoefd, elk der partijen een zodanige termijn van opzegging in acht moet nemen, dat, op het ogenblik waarop de arbeidsovereenkomst eindigt, de dienstbetrekking tenminste 4 maanden heeft geduurd, sinds het laatste vertrek van de zeevarende uit een haven als bedoeld in lid 4a.
7. Indien de arbeidsovereenkomst volgens het bepaalde in lid 6 is opgezegd en het schip binnen de opzeggingstermijn in een Nederlandse haven, als bedoeld in lid 4a. terugkeert, zal de arbeidsovereenkomst eindigen 7 dagen na de opzegging, tenzij het schip op een later tijdstip terugkeert, in welk geval de arbeidsovereenkomst eindigt na aankomst van het schip in een Nederlandse haven als bedoeld in lid 4a.
8. De in de leden 4, 6 en 7 vermelde opzeggingstermijnen, welke door de rederij in acht moeten worden genomen, moeten worden verlengd met één week voor elk vol jaar dat de zeevarende na het bereiken van de 45-jarige leeftijd bij deze rederij in dienst is geweest. De duur van deze verlenging bedraagt ten hoogste 13 weken.

PENSIONERING

9. Het dienstverband eindigt van rechtswege, zonder dat opzegging is vereist, met ingang van de dag waarop de zeevarende de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De ingangsdatum van het pensioen bij het Bedrijfs-pensioenfonds voor de Koopvaardij is door de werknemer te bepalen.

De werknemer geeft tenminste vier maanden voor de datum van uittreding, de ingangsdatum van het pensioen schriftelijk door aan de rederij. De werkgever zal de pensioen-aanvraag verzorgen en begeleiden.

Artikel 54

AFREKENING BIJ BEËINDIGING VAN DE IAO

1. Bij het einde van het dienstverband is de zeevarende gerechtigd tot een vergoeding van nog niet genoten verlofdagen als bedoeld in de artikelen 25 en 26. Voorts dient rekening worden gehouden met het bepaalde over contant verrekend verlof in artikel 28, leden 2 en 3.
2. De vergoeding bedraagt voor iedere werkdag, of een gedeelte daarvan, niet genoten periodiek- en compensatieverlof: $7/5 \times 12/365 \times$ het maandloon.
3. Voorts heeft de zeevarende recht op betaling van de hem eventueel nog toekomende vakantietoeslag als bedoeld in artikel 27.

Artikel 55

GETUIGSCHRIFT

Zeevarenden hebben bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst recht op een getuigschrift als bedoeld in artikel 7: 656 BW.

Artikel 56

E-MAILVERKEER

Daar waar aan boord de apparatuur aanwezig is, wordt aan zeevarenden de mogelijkheid geboden kosteloos e-mailverkeer met het thuisfront te onderhouden. De rederij kan een beperking aanbrengen in de frequentie en de hoeveelheid data van een bericht conform de huisregels van de rederij.

Artikel 57

KOSTEN MONSTERBOEKJE

Vanaf 1 januari 2014 worden de kosten voor het aanvragen van nieuwe monsterboekjes door de werkgever vergoed.

I. Beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 58

BEËINDIGING DER COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Ingeval van beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomst, bij welke dit reglement een bijlage vormt, zonder dat die overeenkomst door een nieuwe wordt vervangen, blijven op de dan lopende individuele arbeidsovereenkomst de bepalingen van dit reglement van toepassing, totdat het dienstverband is beëindigd.

Wet Verbetering Poortwachter.

In aanvulling op de Wet Verbetering Poortwachter hebben partijen bij deze CAO de navolgende aanbeveling opgesteld:

1. In geval van arbeidsongeschiktheid van de werknemer is het voor zowel de werkgever als de werknemer van groot belang om de terugkeer van de werknemer in het arbeidsproces zo goed mogelijk te bevorderen.
2. Zo spoedig mogelijk na het intreden van de arbeidsongeschiktheid zal worden aangevallen met reïntegratie. Werkgever en werknemer onderschrijven het uitgangspunt dat inkomen uit arbeid prevaleert boven inkomen uit uitkering.
3. Werkgever en werknemer zullen zich naar vermogen inspannen om reïntegratie te doen slagen.
4. De reïntegratie zal er in de eerste plaats op zijn gericht om de werknemer duurzaam te laten terugkeren op de eigen arbeidsplaats met behoud van de eigen loon- en arbeidsvoorwaarden.
5. Als herplaatsing in de eigen functie niet of vooralsnog niet mogelijk is, zal herplaatsing in een andere passende functie binnen dezelfde onderneming worden nagestreefd.
6. Indien herplaatsing in de eigen functie niet of vooralsnog niet mogelijk is en werkgever en werknemer zien geen mogelijkheden tot herplaatsing in een andere passende functie binnen dezelfde onderneming, zal werkgever zich naar vermogen inspannen om voor werknemer een passende functie te vinden bij een andere werkgever. Hierbij kan een reïntegratiebureau of arbeidsbemiddelingsbureau worden ingeschakeld.
7. Indien werkgever en werknemer verschillen van inzicht met betrekking tot de medische en/of arbeidsdeskundige aspecten van reïntegratie, kan een zogenaamde second opinion worden aangevraagd bij het Uitvoeringsorgaan Sociale Verzekeringen (UWV). Door beide partijen zal deze second opinion als bindend worden beschouwd.

Oorlogstoeslagregeling

Tussen partijen bij de CAO voor de Handelsvaart is het navolgende overeengekomen:

1. Zeevarenden die onder de werkingssfeer van de CAO-en vallen, en die dienstdoen op schepen in een gebied waar oorlogshandelingen plaats hebben of daarmee vergelijkbare omstandigheden heersen, hebben per dag recht op een toeslag van 100% van de daggage volgens de dienstreglementen.
2. De geografische begrenzing van het onder 1. bedoelde gebied en het tijdstip waarop het recht op de toeslag ingaat en eindigt wordt vastgesteld door partijen bij de CAO-en binnen een zo kort mogelijke termijn nadat één der partijen de wens daartoe aan de andere partij heeft bekend gemaakt.
3. Aanspraak op de toeslag bestaat voor de dag van aankomst, voor elke volgende dag dat het schip zich in het gebied bevindt en voor de dag van vertrek, met een minimum van vijf dagen, met dien verstande, dat één en dezelfde dag nooit meer dan eenmaal mede telt.
4. Deze overeenkomst laat onverlet het bepaalde in artikel 7:727 Burgerlijk Wetboek.

AANBEVELINGEN**1. ACHTERGEBLEVEN BEZITTINGEN**

Omdat de wet op dit gebied in onvoldoende mate voorziet, heeft overleg tussen partijen bij de CAO ertoe geleid, dat de Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart (VWH) de aangesloten rederijen het volgende aanbevelen:

1. Indien een zeevarende in het buitenland achterblijft, is de kapitein verplicht de bezittingen die aan boord worden aangetroffen op te slaan nadat daarvan, ten overstaan van twee opvarenden, een inventarislijst is opgemaakt; deze lijst dient door de twee opvarenden, alsmede door de kapitein, te worden ondertekend.
2. De rederij draagt zorg dat de bezittingen binnen een redelijke termijn ter beschikking van betrokken, zijn echtgenote of andere belanghebbende of, indien het een minderjarige zeevarende betreft, zijn ouders of voogd, worden gesteld.
3. Bezittingen die niet binnen een maand nadat zij ter beschikking zijn gesteld, zijn afgehaald, kunnen door de rederij, op kosten van de eigenaar, worden opgeslagen.
4. Mocht blijken, dat het achterlaten te wijten is aan de schuld of nalatigheid van de zeevarende, dan is de rederij gerechtigd eventueel gemaakte kosten voor vervoer, c.q. opslag van de bezittingen in rekening te brengen aan betrokkene, c.q. deze te doen verrekenen met zijn eventueel tegoed aan gage of andere uitkeringen uit hoofde van verlof, overwerk, enz., rekening houdende met de wettelijke bepalingen te dien aanzien.
5. De rederij, noch de kapitein dragen verantwoordelijkheid voor de staat, waarin de goederen zich bevinden.

2. LEEFBAARHEID

De Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart beveelt de aangesloten rederijen aan om schepen varende naar warme klimaatsgebieden, koelkasten en koelingsapparatuur voor gebruik door de bemanning te plaatsen.

3. VEILIGHEID

De Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart bevelen de aangesloten rederijen aan zorg te dragen voor de aanwezigheid aan boord van goedgekeurde gehoorbeschermingsmiddelen, veiligheidsbrillen en veiligheidsgordels voor algemeen gebruik en het aan iedere opvarende, tegen kostprijs, verstrekken van veiligheidsschoeisel. Voorts bevelen zij de aangesloten rederijen aan de scheepsleiding te instrueren en te motiveren teneinde het gebruik van deze middelen te bevorderen.

4. AFVLOEIREGELING

De Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart bevelen de aangesloten rederijen aan om ingeval van liquidatie of inkrimping van hun bedrijf of ingeval van fusie of reorganisatie, voor de af te vloeien zeevarenden een afvloeieregeling met de werknemersorganisaties overeen te komen.

Daarbij wordt aanbevolen rekening te houden met de volgende factoren:

- a. de leeftijd van de zeevarende, te weten jonger dan 55 jaar dan wel 55 jaar en ouder;
- b. de duur van het dienstverband;
- c. de grootte van de uitkering;
- d. de wijze waarop het tegoed aan periodiek- en compensatieverlof wordt verrekend;
Voorts wordt aanbevolen aan degenen die 55 jaar of ouder zijn geen uitkering ineens te verstrekken, doch aan hen een aanvulling op de eventuele uitkering krachtens de sociale verzekeringswetgeving toe te kennen.

5. KINDEROPVANG

De Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart beveelt de aangesloten rederijen aan om een werkgeversbijdrage te betalen in de financiering van kinderopvangkosten waarbij de Wet Kinderopvang van 1 januari 2005 als richtlijn dient.

BIJLAGE IV**OVEREENKOMST WIA-HIAAT REGELING.*****Artikel 1 – Werkingsfeer van de CAO**

De CAO is van toepassing op de werkgever die zeevarenden in dienst heeft die verzekerd zijn voor de WIA. De CAO is voorts van toepassing op de hiervoor genoemde zeevarenden.

Artikel 2 – Verplichtingen van de werkgever als bedoeld in artikel 1

De werkgever sluit ten behoeve van de bij hem in dienst zijnde zeevarenden een WIA-hiaatverzekering bij de Onderlinge Waarborgmaatschappij Zee-Risico 1996 U.A. af. De werkgever houdt de verzekeringspremie in op het salaris van de zeevarenden, voor zover de premie niet op andere wijze wordt geïnd.

Artikel 3 – Verplichtingen van voor de WIA verzekerde zeevarenden

De premie voor de WIA-hiaatverzekering is verschuldigd door de voor de WIA verzekerde zeevarenden. De premie wordt jaarlijks door het bestuur van de Onderlinge Waarborgmaatschappij Zee-Risico 1996 U.A. vastgesteld. Voor 2007 bedraagt de rekenpremie 0,2% van het loon, waarover de premie voor de werkloosheidswet wordt berekend, inclusief de franchise.

De door de werknemers verschuldigde premie wordt, voor zover de middelen dat toelaten, betaald uit de premiekortingreserve, die is gevormd na overdracht van een deel van de algemene reserve Arbeidsongeschiktheids- en Invaliditeitspensioen (AIP) door de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij aan de OWM Zeerisico 1996.

Artikel 4 – Looptijd van de CAO

Deze CAO geldt met ingang van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010. De overeenkomst wordt geacht telkens met een jaar te zijn verlengd, indien niet tenminste twee maanden voor het einde van de looptijd, de overeenkomst door een der partijen schriftelijk is opgezegd

** Per 1 januari 2011 voert het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij (BPFK) de afspraken uit die zijn vastgelegd in deze CAO.*

BIJLAGE V**Collectieve arbeidsovereenkomst inzake verzekering eigen risico dragen voor de WGA****Partijen bij de CAO:**

Nautilus International;

Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart, en

Sociaal Maritiem Werkgeversverbond, daartoe gemachtigd door zijn leden zoals vermeld in bijgevoegde volmacht(en);

In aanmerking nemende dat:

- Met ingang van 1 januari 2011 de Onderlinge Waarborgmaatschappij Zee-Risico 1996 u.a. aan werkgevers in de sector koopvaardij een verzekering voor het dragen van eigen risico voor de WGA aanbiedt, als alternatief voor de publieke verzekering;
- Partijen bij de CAO afspraken willen maken over de verdeling van de voor deze verzekering verschuldigde premie tussen de werkgever en de bij hem in dienst zijnde zeevarenden;

Komen overeen als volgt:

1. De premie voor de eigen risico verzekering, die wordt afgesloten door een werkgever die is aangesloten bij arbodienst Marbo B.V., wordt gezamenlijk opgebracht door werknemer en werkgever.
2. Werkgevers die niet zijn aangesloten bij arbodienst Marbo B.V. betalen een opslag op de premie. Dit deel van de premie komt niet in aanmerking voor de verdeling van de premie en wordt uitsluitend opgebracht door de werkgever.
3. In 2011 zijn de maximale premies als volgt:
 - 0,4% voor een bij Marbo B.V. aangesloten werkgever. Hiervan wordt 0,2% opgebracht door de werkgever en 0,2% door de zeevarende.
 - 0,6% voor een niet bij Marbo B.V. aangesloten werkgever. Hiervan wordt 0,4% opgebracht door de werkgever en 0,2% door de zeevarende.
4. De OWM Zee-Risico stelt jaarlijks de premies vast. De eerstvolgende keer dat dat zal gebeuren is per 1 januari 2012. De jaarlijks vastgestelde premie wordt in beginsel gelijkelijk verdeeld tussen een werkgever en de bij hem in dienst zijnde zeevarenden; met dien verstande dat als de premie in enig jaar hoger uitvalt dan de voor 2011 geldende premie dan zullen partijen zich tijdig beraden over de verdeling van het premiedeel dat boven de voor 2011 geldende premie uitgaat.
5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vangt aan op 1 januari 2011 en heeft een looptijd van vijf jaar. Tenzij deze overeenkomst tenminste twee maanden voor de einddatum wordt opgezegd, wordt deze voor telkens één jaar verlengd. Ook dan geldt een opzegtermijn van twee maanden.

INHOUD

	Artikel
Aankomst. Dag van	20
Aanstelling. De	11
Afdracht aan het O&O-fonds zeescheepvaart	33
Afrekening bij beëindiging van de IAO	54
Afvloeieregeling	52
Arbeid. Bijzondere - en extra toeslag	15
Arbeid. Normale -	14
Arbeidsduur. Normale - en toeslagen	16
Arbeidsduur. Normale - en toeslagen	21
Arbeidsovereenkomst. Bepaalde en onbepaalde tijd	11
Beddengoed, linnengoed, eetgerei en wassen	39
Beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomst	58
Beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst	53
Berekening van het loon	3
Betaling tijdens arbeidsongeschiktheid	50
Conduiterapport	37
Cursus. Bijscholings-, herhalings-	34
Definities	1
Diensttijdverhogingen	4
Diploma scheepskok	36
E-mailverkeer	56
Functie. Dienstdoen in een hogere -	7
Functies	2
Gage dienstdoen groter schip	5
Gage na promotie	6
Gage tijdens verlof	26
Gagetabellen	3
Getuigschrift	54
Havendienst	16 t/m 19
Havenwachten	19
Indeling in loongroepen	2
Invaliditeitspensioenregeling	3 + 51
Keuring van ogen en oren	49
Kort verzuim	30
Kosten communicatie met huisgenoten	41
Kosten monsterboekje	57
Levensloop regeling	45

	Artikel
Mentorpremie	10
Minimum maandloon koopvaardij	3
Molestregeling	43
Nevenwerkzaamheden	11
O & O-fonds zeescheepvaart	33
Oorlogstoeslagregeling	Bijlage II + art.44
Opzegging van de Arbeidsovereenkomst	53
Overwerk en tarieven	17 en 22
Overwerk. Algemene bepalingen betreffende -	12
Overwerk. Berekening van het - en van de toeslagen	23
Overwerk. Vaste vergoeding voor -	13
Overwerk. Verrekening van het - en van de toeslagen	24
Pensioenpremie	3
Pensionering	53
Rang. Dienstdoen in een hogere	7
Reïntegratie arbeidsgehandicapten	47
Reiskosten, Vergoeding van -	40
Levensloopsparen	45A
Tankerverhoging	8
Toeslagen	16 en 21
Uitgassen. Regeling bij	38
Vaarbevoegdbewijzen	48
Vakantietoeslag	27
Vakbondscontributie	46
Verbinding met de wal	18
Verhoging wegens dienstdoen op tankschepen	8
Verlof ter compensatie van de zaterdag en zondag	25
Verlof. Algemene bepaling voor het verlenen van -	29
Verlof. Contante verrekening van -	28
Verlof. Gage tijdens	26
Verlof. Opbouw tijdens ziekte	32
Verlof. Oudere werknemers	26
Verlof. Pensionerings -	26
Verlof. Periodiek -	26
Verlof. Tijd voor tijd regeling	26
Vertrek. Dag van -	20
Voeding en verblijftoelage	9
Werkervaringsplaatsen	3
Werkgelegenheid	35
WGA premie	3

	Artikel
Ziekte, militaire dienst of andere overheidsdienst	53
Ziektekostenverzekering, bijdrage	42
Zorgverlof	31

Bijlage I: Aanbeveling Wet Verbetering Poortwachter

Bijlage II: Oorlogstoeslagregeling

Bijlage III: Aanbevelingen

- Aanbevelingen:
1. Achtergebleven bezittingen
 2. Leefbaarheid
 3. Veiligheid
 4. Afvloeieregeling
 5. Kinderopvang

Bijlage IV: overeenkomst WIA-hiaat regeling

Bijlage V : overeenkomst inzake verzekering eigen risico WGA