

Eindbod Ick-Cao 2020

1. Looptijd

Duur van één jaar (1 januari 2020 t/m 31 december 2020).

2. Salarissen en salarisschalen

Het voorstel is dat de schaalsalarissen en grensbedragen met ingang van 1 januari 2020 worden verhoogd met 2,75%. Conform Cluster 11 van de ICK-cao is het voorstel om een verhoging van de salarissen van 2,75% toe te passen.

3. Duurzame Inzetbaarheid

In het eerste kwartaal van 2020 komt het digitale platform duurzame inzetbaarheid (DI-platform). In aanvulling op de inhoud van het DI-platform is het voorstel om een aantal onderdelen van de cao, die zijn geformuleerd onder 'Instrumenten employability', te vernieuwen en te beoordelen zodat deze kunnen worden ondergebracht in het DI-platform.

Het vernieuwen van deze onderdelen draagt bij aan de ontwikkelingsmogelijkheden van medewerkers en krijgen op deze manier meer bekendheid.

4. Partnerverlof

Het voorstel is om, in aanvulling op het partnerverlof conform de wet WIEG, het partnerverlof dat in het eerste halfjaar na geboorte kan worden opgenomen vijf weken aan te vullen tot 100% van het maximum dagloon. Bij toekomstige wetwijzigingen gaan partijen hierover in overleg.

5. Seniorendagen

Werkgevers stellen voor om de in enig kalenderjaar opgebouwde seniorendagen in hetzelfde kalenderjaar op te laten nemen, dagen die niet zijn opgenomen komen te vervallen. Dit stimuleert medewerkers om actief gebruik te maken van de beschikbare dagen.

6. Studies

In 2020 stellen we een tweetal studies voor die cao-partijen gezamenlijk uitvoeren:

- Studie naar het doen van een toevoeging aan het DI-platform met tips en adviezen die speciaal geschikt zijn voor oudere medewerkers, onderdeel van deze studie is het onderzoek naar de toepassing van specifieke loopbaan coaching, financieel advies, generatiepact, flexibel pensioen, etc.
- Studie naar aanvullingen van het DI-platform met cao-onderdelen onder 'Employability'.

7. Tussentijds overleg

Een redactiecommissie zal de nieuwe cao-tekst opstellen en de overige benodigde wijzigingen als gevolg van wetgeving en inhoudelijke verduidelijking van de tekst doorvoeren.

Daarnaast gaan partijen medio 2020 met elkaar inhoudelijk in overleg om vroegtijdig een aantal complexe en inhoudelijke vernieuwingen in de cao te bespreken. Hiermee ontstaat meer ruimte om inhoudelijke thema's in de cao te vernieuwen.