

4 april 2013

CAO SHELL 2013: Pensioen onbespreekbaar, maar wel resultaat op de overige punten

Tot groot ongenoegen van de vakbonden weigert Shell ieder overleg over de pensioenregeling. Shell is doof en blind voor afspraken gemaakt tussen sociale partners op centraal niveau, voor het volledig mislukken van het overleg met de COR, voor de uitspraak van de COR dat Shell nu maar verder met vakbonden moet gaan praten. Men drijft haar eigen zin door, ook als is die in strijd met afspraken op centraal niveau. Wij zullen dan ook aan onze leden een uitspraak over dit gedrag van hun werkgever gaan vragen. Tegelijkertijd zullen wij het cao-resultaat, wat wij als totaal de kwalificatie van eindbod geven, aan de leden voorleggen. Over de inhoud van de afspraken met betrekking tot de cao zijn wij als vakbonden wel tevreden.

Als je het bereikte resultaat beschouwt in het huidige cao-klimaat, dan ligt er een resultaat wat meedoet met de allerbeste op dit moment. Door op 1 februari 2014 het bonuspercentage van 8,5% naar 9% te verhogen wordt deze 9% zowel over de IPF 2013 als de IPF 2014 uitbetaald. Ook daarna blijft de bonusmarge structureel op 9%. Als je dat combineert met tweemaal 2% structurele verhoging, dan zijn we daar positief over.

Onderstaand treffen jullie een overzicht van de gemaakte afspraken aan. De ledenvergaderingen zullen gehouden worden **op woensdag 24 april 2013 om 10.00 uur en om 19.30 uur.**
De locatie wordt nog bekend gemaakt.

Looptijd

Looptijd: 24 maanden, ingaande 1 maart 2013 tot 1 maart 2015.

Loon

- 2% algemene structurele loonsverhoging per 1 maart 2013, in combinatie met 0,5% verhoging van het bonuspercentage per 1 februari 2014.
- 2% algemene structurele loonsverhoging per 1 maart 2014.

De salarisschalen zullen met hetzelfde percentage worden verhoogd.

Overige onderwerpen

- Verhoging van de call-in vergoedingen per 1 juli 2013.
Type oproep 3 van € 60,- naar € 70,-, type oproep 2 van € 100,- naar € 115,- en type oproep 1 van € 200,- naar € 225,-.
- Aanpassing van de Compensatie Regeling Ploegendienst per 1 juni 2013.
Medewerkers ontvangen de compensatie uitkering in 72 maandelijke termijnen.
Daarbij wordt de vermenigvuldigingsfactor verhoogd van 1,3% naar 1,5% en het maximum op te bouwen bedrag wordt verhoogd van 550% naar 600%.
- Continuering van de werkgeversbijdrage AWWN voor de vakbonden.

Daarnaast hebben de bonden en SNR/SNC het volgende afgesproken

- Primair dient de dialoog over de toepassing van regelingen of over cao-artikelen tussen medewerker en leidinggevende plaats te hebben. Medewerkers kunnen zich, indien ze daarover vragen hebben, te allen tijde richten tot hun HR contactpersoon.
- Gesproken is over de voortgang van het project duurzame inzetbaarheid, dat in 2012 is gestart en met de ondernemingsraden voor Pernis en Moerdijk verder wordt uitgewerkt. SNR/SNC zal gezamenlijk met de vakbonden een workshop organiseren waarin met deze werkgroep het onderwerp duurzame inzetbaarheid zal worden besproken.
- Over de haalbaarheid van de voortzetting van het Wajongproject zullen bonden en SNR en SNC in gesprek gaan met de betrokken instanties.
- SNR en SNC continueren de afspraak om voor de medewerkers vallende onder de SNR/SNC cao, de betaalde vakbondscontributie per jaar fiscaal te faciliteren.