

CAO ARCADIS 2012-2013

Tussen

- ARCADIS Nederland BV (handelend namens de diverse in de cao van ARCADIS aangegeven werkgevers binnen ARCADIS)

en

- FNV Bondgenoten,
- CNV Dienstenbond en
- De Unie

is op 24 oktober 2012 in een constructief overleg en in een goede sfeer de inhoud van de CAO 2012-2013 besproken.

In dit overleg is het volgende onderhandelingsresultaat bereikt over het verlengen van de cao voor een periode van 12 maanden, met in achtneming van de hierna genoemde wijzigingen/toevoegingen:

1. Looptijd van de cao:

1 jaar (1 april 2012 tot 1 april 2013).

2. Structurele salarisverhoging:

Per 1 juli 2012 een verhoging van alle salarissen en salarisschalen met 1,00%.

Voor de uitbetaling van deze verhoging is de volgende afspraak gemaakt:

- Een verhoging van het brutoloon per 1 november 2012 met 1,00%
- Voor de medewerkers die in de maand november 2012 in dienst zijn een eenmalige uitkering (uit te betalen in november 2012) van 1,00% van het over de maanden juli 2012 tot en met oktober 2012 uitbetaalde salaris, verhoogd met 8% vakantiebijslag;
- Medewerkers die in de maanden juli 2012 tot en met oktober 2012 een toeslag hebben ontvangen in verband met overwerk, meeruren, verschoven werktijden, onregelmatigheid, waarneming, reisen op basis van de reistijdenregeling (bijlage 2, artikel 9 van de cao) en/of consignatie, ontvangen een eenmalige uitkering van 1,00% over deze uitbetaalde vergoedingen.

3. Resultaatafhankelijke uitkering 2012:

De resultaatafhankelijke uitkering kan variëren:

- bij het behalen van 100% van het in de jaarbegroting van de eigen werkgever opgenomen resultaat wordt een uitkering gedaan van 2%;
- bij het behalen van minder dan 80% van het in de jaarbegroting opgenomen resultaat wordt géén uitkering gedaan;
- bij het behalen van 120% of meer van het in de jaarbegroting opgenomen resultaat wordt die uitkering verhoogd naar 2,15% van de bruto salarissom;
- bij het behalen van een resultaat tussen de 80% en 100% respectievelijk tussen de 100% en 120% vindt lineaire interpolatie plaats.

CAO ARCADIS 2012-2013

4. Performance management

In artikel 21 lid 1 van de CAO zal een “Voldoende” beoordelingsscore aan Performance management matrix worden toegevoegd met de volgende verhogingen:

RSP<80%		RSP 80%-90%		RSP 90%-100%		RSP>100%	
min.	max.	min.	max.	min.	max.	min.	max.
2%	4%	1%	2%	1%	2%	0%	1%

Deze toevoeging is geen bezuinigingsmaatregel maar voorziet in het gemis aan een score tussen “Goed” en “Onvoldoende”.

5. Duurzame Inzetbaarheid:

De beschikbaar loonruimte is in overleg met de vakbonden gebruikt voor de algemene salarisverhoging. Er zijn ten aanzien van Duurzame Inzetbaarheid geen maatregelen afgesproken die direct leiden tot een stijging van de loonkosten, uiteraard wordt er verder gegaan met reeds ingezette acties die zijn gericht op het duurzaam inzetbaar houden van medewerkers.

6. Verdere procedure:

Voor de verdere procedure zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Dit onderhandelingsresultaat zal door de vakorganisaties met een neutraal advies ter stemming worden voorgelegd.
- ARCADIS zal de nieuwe cao-teksten zo spoedig mogelijk concipiëren en aan de vakorganisaties ter goedkeuring voorleggen
- Vervolgens zal ARCADIS – na goedkeuring - zorgdragen voor het publiceren van de nieuwe cao-tekst.

Aldus overeengekomen te Arnhem, 24 oktober 2012:

Namens de werknemers:

FNV Bondgenoten: Margot Steffens en Elisabeth Klören

CNV Dienstenbond: Nico Passchier

De Unie: John Kapteijn en Martin Noome

ARCADIS Nederland B.V.: Toon Corver, Marcel Stultiens,
Cathy Baas-Ascoop en Noëlle den Ouden