

Onderhandelingsresultaat CAO Houthandel

Looptijd	- 1 januari 2012 t/m 31 december 2013.
Loonsverhoging	- 1,2% per 1 juli 2012. - 2,0% per 1 januari 2013. - Éénmalige uitkering van € 250,-- bruto op 1 mei 2012 en op 1 mei 2013. Voor iedere werknemer vallende onder de werkingssfeer van de CAO die op 1 mei 2012 resp. 1 mei 2013 in dienst is. Parttimers naar rato.
Premie holiday	Een premie holiday voor 2012 en 2013 van 0,7%.
Pensioenregeling	De pensioenopbouw verlagen van 2,05% naar 1,9% voor 2012. Het nabestaandenpensioen voor 2012 omzetten van kapitaalbasis naar risicobasis.
Werkingsfeer	Aan een jurist zal gevraagd worden de voor- en nadelen van het afdelingsprincipe in beeld te brengen en om risico's die het pensioenfonds mogelijk loopt te onderzoeken.
Werkkostenregeling	Aanbeveling om gebruik te maken van de overgangsregeling. Indien er gebruik gemaakt wordt van de WKR dan aanbevelen om vakbondscontributie binnen vrije ruimte te vergoeden.
Functioneringsgesprek	De werknemer kan verzoeken om een functioneringsgesprek. Dat moet binnen drie maanden na het verzoek plaatsvinden. Indien dat niet is gebeurd dan moet de werkgever binnen een maand daarna dat gesprek voeren.
Scholing- en werkgelegenheid	- Voor de hieronder staande punten is voor zowel 2012 als voor 2013 in principe € 500.000,-- beschikbaar. Het aanspreken van dit budget mag er niet toe leiden dat de premieholiday over de jaren 2012 en 2013 aangetast wordt. Premieheffing gaat pas weer in per 1 januari 2014. - In de CAO wijzen op de mogelijkheid van EVC-trajecten. Financiering kan plaatsvinden uit het budget van HOC. - Werkenden op kosten van de bedrijfstak gelegenheid geven via een EVC-traject de kennis te verhogen. Dit loopt via het HOC. - Financiële ondersteuning voor degenen die met ontslag bedreigd worden of reeds ontslagen zijn voor om-, her-en bijscholingstrajecten naar een andere sector. Andere sector moet

zo mogelijk financiële bijdrage leveren. Dit is aanvullend op afspraken in kader sociaal plan.

- Bij gedwongen ontslag zal aan werknemers een outplacementtraject aangeboden worden.
- Paritaire werkgroep gaat onderzoek doen naar het vergroten en verlengen van de inzetbaarheid van werknemers.
- Het HOC zal gevraagd worden of er voor een paar zeer sectorspecifieke functies en opleidingen branche-erkenning mogelijk is.

Werknemers in tijdelijk dienst

- Afdeling tijdelijke contracten verplaatsen naar artikel 17 van de CAO.

Uitzendkrachten

Er zal een onderzoek gedaan worden naar de mate waarin het verdringen en uithollen van flexibele arbeidskrachten een bedreiging is voor het draagvlak van het pensioenfonds.

Duurzame grondstof

Samen met de vakbonden zal een inspanning geleverd worden aan de verduurzaming van de keten en de herkomst van hout als grondstof. Daarbij spelen naast de VN-milieu- en VN-klimaatdoelstellingen ook sociale criteria, zoals door werkgevers en werknemers in de ILO zijn ontwikkeld, een rol.

Duurzaam meedoen

In een paritaire werkgroep 'Ouderenbeleid' zal worden onderzocht hoe ouderen vitaal hun laatste jaren werkzaam kunnen zijn. Hierbij wordt betrokken de mogelijkheden van de vitaliteitsregeling.

Mantelzorg

Bij afwijzing van een schriftelijk gemotiveerd verzoek om buitengewoon verlof i.v.m. mantelzorg moet de werkgever de afwijzing schriftelijk motiveren.

Ingangsdatum AOW

Het nadeel dat uitkeringsgerechtigden (prepensioen, toeslag, overgangsuitkering en vervroeging OP) ondervinden door verschuiving van de AOW ingangsdatum naar de leeftijd waarop men 65 wordt, wordt gecompenseerd. Dit wordt gefinancierd uit het vermogen van het BPF. Daarvoor is zowel in 2012 als in 2013 in principe maximaal € 42.500,-- beschikbaar.

Redactioneel

'Werknemersbonden' wijzigen in 'vakbonden' of 'werknemersvereniging'.

Schrappen artikel 3 lid 2, 29 lid 9 e.

Adreswijziging wijzigen in :
FNV Meubel en Hout
Postbus 520
3440 AM Woerden
Telefoon 0900-3682689

Fax vervangen door email: hout@fnvbouw.nl

Schrappen art. 31 lid 8d i.v.m. de gewijzigde vakantiewetgeving

Werkgeversvoorstellen

Beoordelingssysteem

Beoordelingssysteemwijzigingen kunnen pas worden ingevoerd nadat dispensatie van het Paritair Beraad is verkregen en de werknemers er ruim van te voren over zijn geïnformeerd.

De criteria die werknemers willen hanteren bij een dispensatieverzoek zijn:

- Het moet gaan om éénduidige begrippen/aspecten in het functioneren; werknemers mogen maar één keer beoordeeld worden op de aspecten. Er zijn functiebeoordelingsboeken waarin de begrippen worden gedefinieerd.
- Er moet sprake zijn van transparantie.
- De beoordeling moet gericht zijn op het functioneren en niet op de persoon. Beschikt de werknemer over de kennis en vaardigheden die nodig zijn.
- Er moet een weging plaatsvinden aan de hand van een duidelijke schaal waaruit blijkt in welke mate de werknemer voldoet aan de aspecten. De weging mag anders zijn maar mag niet leiden tot materiële afwijking van het huidige systeem.
- Het moet om een beroepvatbare beoordeling gaan.

Jeugdigen in leersituatie minimumloon betalen

Werkgevers kunnen in individuele gevallen bij het Paritair Beraad dispensatie aanvragen voor de betaling van de cao-lonen voor jeugdigen die vanwege bijzondere in de persoon gelegen kenmerken alleen dan via een leer-werk-traject hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten.