

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

METALELEKTROB-CAO



Aircraft Component Services - Amsterdam

1 juni 2007 - 31 januari 2010

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Tussen de ondergetekenden

1. AAR Aircraft Component Services - Amsterdam, a division
of AAR INTERNATIONAL, INC. te Hoofddorp, gemeente Haarlemmermeer

als partij ter ene zijde

en

2. De Vereniging FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht
 3. De Vereniging CNV Bedrijvenbond, gevestigd te Utrecht
 4. De Vereniging De Unie, Vakbond voor industrie en dienstverlening te Culemborg
 5. De Vereniging VHP Metalelektro, gevestigd te Houten
- als partijen ter andere zijde

is de volgende MetalelektroB collectieve arbeidsovereenkomst aangegaan

© 2009. cao-partijen en AWWN

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook en evenmin worden opgeslagen in een databank met als doel een terugzoekmogelijkheid te verschaffen aan derden, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van partijen bij deze cao alsmede van de Werkgeversvereniging AWWN te Haarlem.

Preamble

Partijen zijn Conform artikel 1.4 van de Metalelektro CAO een Metalelektro B CAO aangegaan. Dit betekent dat de A bepalingen uit de Metalelektro cao onverkort van toepassing zijn.

In deze AAR CAO kan van de B bepalingen uit de Metalelektro cao zijn afgeweken. In deze CAO worden slechts de afwijkingen van de B bepalingen weergegeven.

In de CAO is voor de afwijkende bepalingen een afwijkende tekst opgenomen. Daarnaast is bij een aantal artikelen de term "Conform" opgenomen. Dit betekent dat voor deze artikelen de betreffende B bepalingen uit de Metalelektro CAO worden overgenomen. Bij wijze van afwijking kan de betreffende B bepaling ook niet van toepassing zijn verklaard. Dit staat als zodanig dan aangegeven bij het corresponderende artikel.

Werknemers van AAR zullen een integrale tekst van de CAO ontvangen.

INHOUDSOPGAVE behorende bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor AAR Aircraft
Component Services

Hoofdstuk 1 – Algemene bepalingen	5
Hoofdstuk 2 – Begin en einde van de arbeidsovereenkomst	7
Hoofdstuk 3 – Arbeidsduur en Werktijden	8
Hoofdstuk 4 – Salarisbepalingen.....	12
Hoofdstuk 5 – Vakantie (B)	22
Hoofdstuk 6 – Verzuim.....	25
Hoofdstuk 7 – Pensioenregeling	27
Hoofdstuk 8 – Karweiwerk / Uitzendregeling.....	29
Hoofdstuk 9 – Diverse bepalingen	31
Hoofdstuk 10 Slotbepalingen.....	31
Bijlagen.....	32
Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Hoger Personeel in de Metalelektro 2007/2010	33
Aanvullende Collectieve Arbeidsovereenkomst in de Metalelektro betreffende het systeem voor arbeidsomstandigheden (SAO) 2007-2010.....	34
Collectieve Arbeidsovereenkomst in de Metalelektro inzake arbeidsmarkt en opleiding (A+O) 2008-2010	35

Hoofdstuk 1 – Algemene bepalingen

Artikel 1.1 - Definities

Conform met uitzondering van lid 8:

- 3 roostervrije dagen in plaats van 13 roostervrije dagen (24 vrije roosteruren)

Artikel 1.2 – Werkingssfeer

Conform

Artikel 1.3 – Gunstiger en andere bepalingen / Flexibilisering

Conform

Artikel 1.4 – Metalektro B – CAO

Conform

Artikel 1.5 – Deeltijd (B)

1. Verzoek om in deeltijd te werken

Deeltijd is in beginsel mogelijk in alle functies en op alle niveaus. Een verzoek van de werknemer om zijn functie in deeltijd te mogen uitoefenen, wordt in beginsel gehonoreerd, tenzij dit redelijkerwijs niet van de werkgever kan worden gevergd.

De werkgever reageert binnen een maand na ontvangst op het verzoek van een werknemer. Een afwijzing wordt schriftelijk en gemotiveerd kenbaar gemaakt.

2. Arbeidsvoorwaarden deeltijdarbeid

Voor deeltijdwerkers geldt dat de bepalingen van de cao naar rato van de individuele arbeidsduur van toepassing zijn. Afwijkingen hierop zijn:

- a. De tegemoetkoming woon-werkverkeer; de vergoeding woon-werkverkeer wordt toegekend naar rato van het aantal dagen, dat de deeltijdwerker werkzaam is.
- b. Het buitengewoon verlof; de mate, waarin buitengewoon verlof wordt verstrekt, is afhankelijk van of de gebeurtenis plaatsvindt tijdens werktijd van de deeltijdwerker.

- c. De compensatiedagen bij overwerk; ten aanzien van de compensatiedagen bij overwerk geldt voor deeltijdwerknemers hetzelfde maximum aantal als voor de voltijdmedewerkers.

Hoofdstuk 2 – Begin en einde van de arbeidsovereenkomst

Artikel 2.1 – Aanstelling

Conform

Artikel 2.2 – Voorafgaande uitzendrelaties

Conform

Artikel 2.3 - Einde van de arbeidsovereenkomst (B)

1. Opzegging van de arbeidsovereenkomst vindt schriftelijk plaats en zodanig dat het de arbeidsovereenkomst eindigt tegen het einde van de kalender maand.
2. Inzake de beëindiging van het dienstverband gelden de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek, waaronder de opzegtermijnen van artikel 672 BW, met dien verstande dat:
 - het dienstverband tussen de werkgever en de werknemer van rechtswege eindigt op het moment dat de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd in de zin van de pensioenregeling heeft bereikt, zonder dat hiertoe enige opzegging is vereist.

Artikel 2.4 – verrekening vakantiedagen en roostervrije uren

Conform

Hoofdstuk 3 – Arbeidsduur en Werktijden

Artikel 3.1 – Arbeidsduur en Roostervrije uren (B)

1. De normale gemiddelde arbeidsduur bedraagt 40 uur per week verdeeld over vijf (5) werkdagen van 8 uur
2. Het aantal vrije roosteruren bedraagt per kalenderjaar 24.

Artikel 3.2 – Aanpassing van de individuele arbeidsduur

Conform

Artikel 3.3 – Aanpassing arbeidsduur in de werktijdregeling

Conform

Artikel 3.4 – Arbeidstijdenwet (ATW)

Conform

Artikel 3.5 - Uitgangpunten vaststelling dienstrooster

Conform

Artikel 3.6 – Vaststelling dienstrooster (B)

1. De werkgever stelt na overleg met de werknemer het voor hem geldende dienstrooster vast.
2. Tenminste veertien kalenderdagen voor het in werking treden stelt de werkgever de werknemer in kennis van het voor hem geldende dienstrooster. De werkgever kan met de Ondernemingsraad een kortere termijn overeenkomen
3. De werknemer werkt volgens een van de volgende dienstroosters:
 - a. van maandag tot en met vrijdag van 7.30 uur tot 16.00 uur, of
 - b. van maandag tot en met vrijdag van 8.15 uur tot 16.45 uur.
4. De werknemer is gehouden ook buiten de in het dienstrooster aangegeven uren arbeid te verrichten, voor zover de werkgever de desbetreffende wettelijke voorschriften, de

bepalingen van deze cao en de redelijkheid in acht neemt. Met ernstige bezwaren van de werknemer zal zoveel mogelijk rekening worden gehouden.

Artikel 3.7 – Vaststelling vrije roosteruren (B)

1. Vrije roosteruren worden opgebouwd naar rato van de omvang en duur van de individuele arbeidsovereenkomst.
2. De werkgever mag na overleg, voor 1 februari, met de Ondernemingsraad op jaarbasis maximaal 24 vrije roosteruren geldend voor alle of nagenoeg alle werknemers gezamenlijk aanwijzen.
3. Vrije roosteruren die door de werkgever niet gezamenlijk worden aangewezen zijn door de werknemer in te roosteren na overleg met de werkgever.
4. De instemming van de Ondernemingsraad is nodig voor wijziging van de gebruikelijke wijze waarop vrije roosteruren worden aangewezen of vrije roosteruren worden verdeeld over kalenderjaar indien deze wijziging de gehele organisatie betreft.
5. Bij arbeidsongeschiktheid op vastgestelde vrije roosteruren bestaat geen recht op vervangende vrije roostertijd.

Artikel 3.8 – Overwerk

1. Wanneer in opdracht van de werkgever werkzaamheden zijn verricht, waardoor de arbeidsduur volgens het geldende dienstrooster wordt overschreden, is sprake van overwerk.
2. Niet als overwerk wordt beschouwd een afwijking van het dienstrooster van een half uur of minder per werkdag.
3. Van overwerk is voor een deeltijdwerknemer eerst sprake, indien de werknemer meer uren werkt dan het voor hem geldende dienstrooster aangeeft én wanneer de normale arbeidsduur per dag of week van een werknemer met een fulltime dienstbetrekking wordt overschreden.

Artikel 3.9 – Ploegendienst

Dit artikel uit de Metalelektro CAO is niet van toepassing

Artikel 3.10 – Consignatiedienst / AOG dienst regeling (B)

1. De AOG-regeling is van toepassing op AOG-werkzaamheden, die tijdens het weekeinde worden verricht. De werknemer ontvangt bij opkomst in de nacht van vrijdag op zaterdag of in de nacht van zaterdag op zondag voor het eerste uur of een gedeelte daarvan een halve compensatiedag.
2. Voor de daaropvolgende uren gelden de vergoedingen Conform artikel 4.14 lid 4 (Overwerk), met dien verstande dat voor de uren op zaterdag en zondag een extra compensatie in vrije tijd van 100% per gewerkt uur wordt toegekend.
3. De werknemer niet in aanmerking voor de vergoeding van twee reizen, zoals bedoeld in lid 12 van artikel 4.14 lid 9.
4. Gedeelten van uren worden pro rato vergoed.
5. Onder nachturen wordt in deze regeling verstaan de periode tussen 0.00 uur en 08.00 uur.

Artikel 3.11 – Opleidingsdagen

Conform

Artikel 3.12 – Studiekostenregeling

1. Deze regeling is van toepassing op werknemers, die langer dan 1 jaar ononderbroken in dienst zijn van de werkgever.
2. Indien een werknemer in aanmerking wenst te komen voor een vergoeding van de werkgever in het kader van deze regeling, dient hij daartoe een verzoek in bij de werkgever. In voorkomende gevallen stelt de werkgever de werkgeversbijdrage vast op grond van het belang voor de onderneming dat aan de opleiding wordt toegekend. In dit kader worden drie categorieën opleidingen onderscheiden en per categorie de vergoeding van de werkgever bepaald:
 - a. de studie heeft rechtstreeks verband met de functie van de werknemer en/of de door hem uit te voeren werkzaamheden: 100% van de cursus- en leskosten;
 - b. de door de studie verkregen kennis levert een reële bijdrage aan de toekomstmogelijkheden van de werknemer binnen de onderneming: 50% van de cursus- en leskosten;
 - c. de studie draagt bij aan de algemene ontwikkeling van de werknemer en er bestaat enige connectie met de functie van de werknemer: 25% van de cursus- en leskosten.

In bijzondere gevallen kan de werkgever beslissen in gunstige zin van het bovenstaande af te wijken.

3. Nadat de werknemer de officiële bewijsstukken terzake van cursus- en les gelden heeft overlegd, wordt in beginsel de vergoeding voor aanvang van de studie als voorschot volledig uitgekeerd.
4. Aanspraak op kostenvergoeding bestaat slechts zolang redelijke studieresultaten geboekt worden. Ingeval van onvoldoende resultaten kan de werkgever de uitbetaling opschorten, dan wel geheel staken.
5. De werknemer die een studiekostenvergoeding heeft ontvangen, is verplicht de vergoeding terug te betalen wanneer hij uit dienst treedt binnen een periode van 2 jaar na afloop van de studie. Het bedrag dat terugbetaald moet worden, wordt voor elke maand dat het dienstverband bestaat of zal bestaan, in de periode van datum van afronding van de studie tot 2 jaar daarna, met één-vierentwintigste verminderd.
6. De OR-commissie studievergoeding zal de uitvoering van deze regeling toetsen.
7. Indien de werknemer een cursus in de avonden volgt en daardoor niet in de gelegenheid is om deel te nemen aan een maaltijd op het privé-adres wordt de maaltijd vergoed tegen € 10,00 netto.

Artikel 3.13 – 3.17 Deze artikelen uit de Metalelektro CAO zijn niet van toepassing.

↔

Hoofdstuk 4 – Salarisbepalingen

Artikel 4.1- Salarisgroepen

1. De voorkomende functies binnen de onderneming worden ingedeeld in een van de salarisgroepen 1 tot en met 13

Artikel 4.2 – Functieclassificatiesysteem

1. De functies binnen de onderneming zijn op basis van het functieclassificatiesysteem ORBA ingedeeld in functiegroepen.

Artikel 4.3 – Indeling van functies

1. Bij elke functiegroep behoort een salarisschaal. De salarisschalen zijn opgenomen in artikel 4.5.
2. De werknemer ontvangt schriftelijk mededeling van de functiegroep waarin zijn functie is ingedeeld, de salarisschaal waarin hij is ingedeeld, zijn salaris en het aantal stappen, waarop zijn salaris is gebaseerd.
3. Indien een werknemer bezwaar heeft tegen de indeling van zijn functie, kan hij gebruik maken van de bij de werkgever geldende beroepsprocedure.

Artikel 4.4 – Indeling van werknemers

1. Indeling in de functieschaal:
 - a. Bij indiensttreding wordt de werknemer in beginsel het startsalaris toegekend van de bij zijn functie behorende salarisschaal.
 - b. De werknemer die naar het oordeel van de werkgever bij indiensttreding nog niet over de voor de functie vereiste kundigheden en ervaring beschikt, kan gedurende maximaal één jaar in één lagere dan de bij die functie behorende salarisschaal worden ingedeeld.
 - c. Bij indiensttreding na 1 januari geldt dat de eerstvolgende herziening van het salaris niet plaatsvindt op 1 juli daaropvolgend, maar 1 jaar later.
2. Aanloopschaal schoolverlaters: De werknemer, die bij indiensttreding nog niet over werkervaring beschikt, kan gedurende maximaal één jaar in de aanloopschaal worden ingedeeld. De aanloopschaal heeft betrekking op werknemers, waarvan de functie is

ingedeeld in de functiegroepen 1 tot en met 6. Na maximaal één jaar wordt de werknemer ingedeeld in de bij de functie behorende functieschaal. Werknemers die voorafgaand aan de indiensttreding een stage bij werkgever van ten minste 6 maanden met voldoende resultaat hebben afgerond zullen niet in een aanloopschaal worden ingedeeld.

Artikel 4.5 – Salariëring

1. De werkgever komt met de werknemer die de pensioengerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt een salaris overeen Conform de bij de functie behorende salarisschaal zoals genoemd in dit artikel, rekening houdende met het aantal toegekende functie jaren.
2. Geldende salarisschalen bij de onderneming
 - a. Salarisschalen per 1 januari 2008 bij voltijd

AAR Aircraft Component Services - Amsterdam
1 januari 2008 (+ 3,00% t.o.v. 01/07/07) in **Euro**
Functiejarenschaal

Functiegroep		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Trede	0	1668	1708	1735	1826	1903	2011	2154	2324	2525	2763	3111	3590	4111
	1	1687	1731	1764	1852	1936	2040	2185	2357	2562	2811	3166	3654	4188
	2	1706	1753	1792	1881	1964	2070	2214	2390	2603	2860	3221	3722	4265
	3	1726	1776	1818	1907	1994	2102	2246	2424	2642	2906	3275	3785	4337
	4	1744	1799	1845	1938	2023	2132	2272	2458	2683	2957	3330	3851	4413
	5	1768	1822	1872	1964	2052	2163	2309	2491	2722	3001	3388	3913	4490
	6	1787	1844	1899	1991	2082	2195	2340	2526	2761	3050	3440	3979	4564
	7	1807	1865	1927	2019	2113	2224	2369	2559	2800	3099	3492	4043	4640
	8	1826	1888	1952	2046	2143	2256	2399	2592	2842	3144	3549	4108	4716
	9	1846	1909	1978	2072	2173	2285	2431	2626	2879	3197	3602	4172	4791
	10	1865	1935	2006	2100	2202	2317	2462	2658	2917	3242	3657	4236	4866
	11	1886	1955	2033	2128	2230	2348	2493	2693	2961	3290	3712	4302	4941
	12	1905	1976	2058	2155	2261	2379	2525	2725	2998	3340	3767	4369	5017
	13		1998	2086	2184	2289	2409	2554	2760	3037	3387	3820	4433	5090
	14			2115	2210	2320	2439	2584	2792	3078	3437	3876	4497	5165
	15				2238	2350	2470	2627	2828	3117	3482	3932	4562	5241
	16					2380	2499	2647	2861	3156	3529	3986	4627	5317
	17						2532	2680	2894	3199	3579	4040	4691	5392
	18						2562	2708	2928	3237	3626	4094	4755	5468
	19							2738	2962	3277	3673	4148	4820	5543
	20							2769	2995	3316	3724	4204	4883	5617
	21								3028	3356	3771	4259	4952	5693
	22											4312	5016	5770
	23													5844
	24													5918
FT		477	520	572	636	700	763	827	890	985	1187	1346	1641	1844

b. Salarisschalen per 1 juli 2008 bij voltijd

AAR Aircraft Component Services - Amsterdam
1 juli 2008 (+ 0,5% t.o.v. 01/01/08) in **Euro**
Functiejarenschaal

Schaal Trede	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
0	1680	1720	1745	1840	1915	2025	2165	2340	2540	2780	3130	3610	4135
1	1700	1740	1775	1865	1950	2055	2200	2370	2575	2830	3185	3675	4210
2	1715	1765	1805	1895	1975	2085	2230	2405	2620	2875	3240	3745	4290
3	1735	1785	1830	1920	2005	2115	2260	2440	2660	2925	3295	3805	4360
4	1755	1810	1855	1950	2035	2145	2285	2475	2700	2975	3350	3875	4440
5	1780	1835	1885	1975	2065	2175	2325	2505	2740	3020	3405	3935	4515
6	1800	1855	1910	2005	2095	2210	2355	2540	2775	3070	3460	4000	4590
7	1820	1875	1940	2030	2125	2240	2385	2575	2815	3115	3510	4065	4665
8	1840	1900	1965	2060	2155	2270	2415	2605	2860	3160	3570	4130	4740
9	1860	1920	1990	2085	2185	2300	2445	2640	2895	3215	3625	4195	4815
10	1875	1945	2020	2115	2215	2330	2475	2675	2935	3260	3680	4260	4895
11	1900	1965	2045	2140	2245	2360	2510	2710	2980	3310	3735	4325	4970
12	1915	1990	2070	2170	2275	2395	2540	2740	3015	3360	3790	4395	5045
13		2010	2100	2195	2305	2425	2570	2775	3055	3405	3840	4460	5120
14			2130	2225	2335	2455	2600	2810	3095	3455	3900	4520	5195
15				2250	2365	2485	2645	2845	3135	3500	3955	4585	5270
16					2395	2515	2665	2880	3175	3550	4010	4655	5345
17						2545	2695	2910	3220	3600	4065	4715	5420
18						2575	2725	2945	3255	3645	4115	4780	5500
19							2755	2980	3295	3695	4170	4845	5575
20							2785	3015	3335	3745	4230	4910	5650
21								3045	3375	3790	4285	4980	5725
22											4335	5045	5800
23													5875
24													5950
FT	480	525	580	640	705	770	835	895	995	1195	1355	1650	1855

c. Salarisschalen per 1 januari 2009 bij voltijd

AAR Aircraft Component Services - Amsterdam
1 januari 2009 (CAO 2,50%) in **Euro**
Functiejarenschaal

Schaal Trede	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
0	1720	1760	1785	1885	1960	2075	2215	2395	2600	2845	3205	3700	4235
1	1740	1780	1815	1910	1995	2105	2255	2425	2635	2900	3260	3765	4315
2	1755	1805	1850	1940	2020	2135	2285	2465	2685	2945	3320	3835	4395
3	1775	1825	1875	1965	2055	2165	2315	2500	2725	2995	3375	3900	4465
4	1795	1855	1900	1995	2085	2195	2340	2535	2765	3045	3430	3970	4550
5	1820	1880	1930	2020	2115	2225	2380	2565	2805	3095	3490	4030	4625
6	1845	1900	1955	2055	2145	2265	2410	2600	2840	3145	3545	4100	4700
7	1865	1920	1985	2080	2175	2295	2440	2635	2885	3190	3595	4165	4780
8	1885	1945	2010	2110	2205	2325	2475	2670	2930	3235	3655	4230	4855
9	1905	1965	2035	2135	2235	2355	2505	2705	2965	3295	3715	4295	4935
10	1920	1990	2070	2165	2270	2385	2535	2740	3005	3340	3770	4365	5015
11	1945	2010	2095	2190	2300	2415	2570	2775	3050	3390	3825	4430	5090
12	1960	2035	2120	2220	2330	2450	2600	2805	3090	3440	3880	4500	5170
13		2060	2150	2245	2360	2485	2630	2840	3130	3490	3935	4570	5245
14			2180	2280	2390	2515	2665	2880	3170	3540	3995	4630	5320
15				2305	2420	2545	2710	2915	3210	3585	4050	4695	5400
16					2450	2575	2730	2950	3250	3635	4110	4770	5475
17						2605	2760	2980	3300	3690	4165	4830	5555
18						2635	2790	3015	3335	3735	4215	4895	5635
19							2820	3050	3375	3785	4270	4965	5710
20							2850	3090	3415	3835	4335	5030	5790
21								3120	3455	3880	4390	5100	5865
22											4440	5170	5945
23													6020
24													6095
FT	495	540	595	655	725	790	855	915	1015	1225	1390	1690	1900

d. Salarisschalen per 1 juli 2009 bij voltijd

AAR Aircraft Component Services - Amsterdam
1 juli 2009 (CAO 1.0 %) in **Euro**
Functiejaarschaal

Schaal Trede	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
0	1737	1778	1803	1904	1980	2096	2237	2419	2626	2873	3237	3737	4277
1	1757	1798	1833	1929	2015	2126	2278	2449	2661	2929	3293	3803	4358
2	1773	1823	1869	1959	2040	2156	2308	2490	2712	2974	3353	3873	4439
3	1793	1843	1894	1985	2076	2187	2338	2525	2752	3025	3409	3939	4510
4	1813	1874	1919	2015	2106	2217	2363	2560	2793	3075	3464	4010	4596
5	1838	1899	1949	2040	2136	2247	2404	2591	2833	3126	3525	4070	4671
6	1863	1919	1975	2076	2166	2288	2434	2626	2868	3176	3580	4141	4747
7	1884	1939	2005	2101	2197	2318	2464	2661	2914	3222	3631	4207	4828
8	1904	1964	2030	2131	2227	2348	2500	2697	2959	3267	3692	4272	4904
9	1924	1985	2055	2156	2257	2379	2530	2732	2995	3328	3752	4338	4984
10	1939	2010	2091	2187	2293	2409	2560	2767	3035	3373	3808	4409	5065
11	1964	2030	2116	2212	2323	2439	2596	2803	3081	3424	3863	4474	5141
12	1980	2055	2141	2242	2353	2475	2626	2833	3121	3474	3919	4545	5222
13		2081	2172	2267	2384	2510	2656	2868	3161	3525	3974	4616	5297
14			2202	2303	2414	2540	2692	2909	3202	3575	4035	4676	5373
15				2328	2444	2570	2737	2944	3242	3621	4091	4742	5454
16					2475	2601	2757	2980	3283	3671	4151	4818	5530
17						2631	2788	3010	3333	3727	4207	4878	5611
18						2661	2818	3045	3368	3772	4257	4944	5691
19							2848	3081	3409	3823	4313	5015	5767
20							2879	3121	3449	3873	4378	5080	5848
21								3151	3490	3919	4434	5151	5924
22											4484	5222	6004
23													6080
24													6156
FT	500	545	601	662	732	798	864	924	1025	1237	1404	1707	1919

e. Salarisschalen per 1 januari 2010 bij voltijd

AAR Aircraft Component Services - Amsterdam
1 januari 2010 (CAO 0.75 %) in **Euro**
Functiejaarschaal

Schaal Trede	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
0	1750	1791	1816	1918	1994	2111	2254	2437	2646	2895	3261	3765	4309
1	1771	1811	1847	1944	2030	2142	2295	2468	2681	2951	3317	3831	4391
2	1786	1837	1883	1974	2056	2173	2325	2508	2732	2997	3378	3902	4472
3	1806	1857	1908	2000	2091	2203	2356	2544	2773	3048	3434	3969	4543
4	1827	1888	1933	2030	2122	2234	2381	2580	2814	3099	3490	4040	4630
5	1852	1913	1964	2056	2152	2264	2422	2610	2854	3149	3551	4101	4706
6	1877	1933	1989	2091	2183	2305	2452	2646	2890	3200	3607	4172	4783
7	1898	1954	2020	2117	2213	2335	2483	2681	2936	3246	3658	4238	4864
8	1918	1979	2045	2147	2244	2366	2518	2717	2981	3292	3719	4304	4940
9	1938	2000	2071	2173	2274	2396	2549	2753	3017	3353	3780	4370	5022
10	1954	2025	2106	2203	2310	2427	2580	2788	3058	3399	3836	4442	5103
11	1979	2045	2132	2228	2340	2457	2615	2824	3104	3450	3892	4508	5179
12	1994	2071	2157	2259	2371	2493	2646	2854	3144	3500	3948	4579	5261
13		2096	2188	2284	2401	2529	2676	2890	3185	3551	4004	4650	5337
14			2218	2320	2432	2559	2712	2931	3226	3602	4065	4711	5413
15				2346	2463	2590	2758	2966	3266	3648	4121	4778	5495
16					2493	2620	2778	3002	3307	3699	4182	4854	5571
17						2651	2809	3032	3358	3755	4238	4915	5653
18						2681	2839	3068	3394	3801	4289	4981	5734
19							2870	3104	3434	3852	4345	5052	5810
20							2900	3144	3475	3902	4411	5118	5892
21								3175	3516	3948	4467	5190	5968
22											4518	5261	6049
23													6126
24													6202
FT	504	549	605	667	738	804	870	931	1033	1247	1414	1720	1933

3. . Jeugdsalarissen: Aan werknemers jonger dan 22 jaar, waarvan de functie is ingedeeld in één van de functiegroepen 1 tot en met 7, kan een salaris worden toegekend volgens onderstaande tabel.

21 jaar:	90% van het minimum van de functieschaal
20 jaar:	85% van het minimum van de functieschaal
19 jaar:	80% van het minimum van de functieschaal
18 jaar:	75% van het minimum van de functieschaal

Herziening van het jeugdsalaris vindt eenmaal per jaar op 1 juli plaats. De leeftijd die in dat kalenderjaar wordt bereikt, is bepalend voor de hoogte van de herziening.

4. De werknemer die niet in de aanloopschaal is ingedeeld en geen jeugdsalaris is toegekend, wordt beloond volgens de functieschaal. Herziening van het salaris vindt éénmaal per jaar op 1 juli plaats. Deze herziening bestaat uit toekenning van geen, één, twee of drie stappen. Dit vindt plaats totdat het maximum van zijn schaal is bereikt en is afhankelijk van de schriftelijke beoordeling in het kader van de in de onderneming geldende beoordelingsregeling.
5. De werknemer van wie het salaris overeenkomt met het maximum van de salarisschaal en de maximale beoordelingscore ontvangt, komt in aanmerking voor een functioneringstoeslag. De hoogte van deze eenmalige uitkering bedraagt bij benadering 24 maal één stap in de betreffende salarisschaal en verschilt derhalve per salarisschaal. De functioneringstoelagen zijn opgenomen in de bij de functie behorende salarisschaal.
6. De toeslag wordt als eenmalige uitkering in beginsel in de maand juli uitbetaald. Indien de werknemer het volgende jaar niet maximale beoordelingscore krijgt toegekend, ontvangt de werknemer geen functioneringstoeslag.

Artikel 4.6 – Dit artikel uit de Metalelektro CAO is niet van toepassing.

Artikel 4.7 – 4.8 Deze artikelen uit de Metalelektro CAO zijn niet van toepassing.

Artikel 4.9 – Wijziging salarisgroep

1. De werknemer die wordt overgeplaatst in een hoger ingedeelde functie, wordt per die datum in de daarbij behorende hogere salarisschaal ingedeeld. Inschaling vindt plaats op het hogere bedrag dat het dichtst bij het oude salaris ligt.
2. De werknemer, die op eigen verzoek wordt geplaatst in een lager ingedeelde functie, wordt per die datum in de bijbehorende lagere salarisschaal ingedeeld. De verlaging van het salaris is het verschil tussen de minimum salarissen van de twee betrokken salarisschalen, dan wel zoveel meer als nodig is om het nieuwe salaris in overeenstemming te brengen met de eerstkomende lagere salarisstap in de lagere salarisschaal.
3. De werknemer die tijdelijk een functie volledig waarneemt, die hoger is ingedeeld dan zijn eigen functie, blijft ingedeeld in de functiegroep en de salarisschaal die met zijn eigen functie overeenkomen.
 - a. Indien de tijdelijke waarneming 30 achtereenvolgende werkdagen heeft geduurd, ontvangt de werknemer een waarnemingstoeslag.

- b. De hoogte van de waarnemingstoeslag is gelijk aan het verschil tussen de minimumbedragen van de eigen en de hogere salarisschaal. Een eventuele toegekende persoonlijke toeslag, verbandhoudende met een indeling in lagere salarisgroep, wordt in deze situatie tijdelijk afgebouwd met de waarnemingstoeslag.

Artikel 4.10 – Betalingstijdstip salaris

1. Het salaris wordt op ca. de 25e van elke kalendermaand betaald onder aftrek van de verschuldigde fiscale en sociale heffingen en eventuele pensioenbijdragen, met specificatie van de wijze van berekening en de ingehouden bedragen.

Artikel 4.11 – Pensioengerechtigde werknemers

Conform

Artikel 4.12 – Betaling van arbeid in ploegen

Dit artikel uit de Metalelektro CAO is niet van toepassing

Artikel 4.13 – Betaling van continuarbeid

Dit artikel uit de Metalelektro CAO is niet van toepassing

Artikel 4.14 – Compensatieuren, overwerk en meeruren

1. De werknemer kan overwerk tot een maximum van 7 compensatiedagen per kalenderjaar compenseren in vrije tijd, indien de bedrijfsomstandigheden dit naar het oordeel van de werkgever toelaten en de werkgever en de werknemer kunnen komen tot een regeling over de tijdstippen, waarop de compensatie zal plaatsvinden. Bij compensatie in vrije tijd ontvangt de werknemer verder de onder lid 4 genoemde toeslag in geld.
2. In de volgende gevallen zal in plaats van compensatie in vrije tijd per gewerkt uur het uursalaris, vermeerderd met de onder e. genoemde toeslag worden betaald:
 - a. Indien de omstandigheden van het bedrijf het naar het oordeel van de werkgever niet toelaten dat overuren uiterlijk voor 1 april na het jaar waarin zij zijn ontstaan, worden gecompenseerd in vrije tijd;
 - b. Indien de werknemer in het kalenderjaar reeds 7 compensatiedagen heeft opgebouwd.
3. Indien de werknemer in een kalenderjaar 7 compensatiedagen heeft opgebouwd en geen opname heeft plaatsgevonden, heeft de werknemer de mogelijkheid geen overwerk te verrichten. Uitzonderingen hierop zijn AOG-situaties en zwaarwegende bedrijfsomstandigheden. Indien de werknemer en het afdelingshoofd van mening verschillen over het wel of niet aan de orde zijn van zwaarwegende bedrijfsomstandigheden, zal de

naasthogere leidinggevende van het afdelingshoofd een definitief besluit nemen. Zodra de werknemer een compensatiedag opneemt, is de werknemer Conform artikel 3.8 lid 2 gehouden overwerk te verrichten.

4. De toeslag voor overwerk wordt berekend op basis van de volgende percentages:
 - c. maandag tot en met vrijdag van 8.00 uur tot 24.00 uur: 50% van het uurloon;
 - d. maandag tot en met vrijdag van 0.00 uur tot 08.00 uur: 100% van het uurloon;
 - e. vrijdag 24.00 uur tot en met maandag 08.00 uur: 100% van het uurloon;
 - f. Feestdagen, collectieve roostervrije en collectieve vakantiedagen: 100% van het uurloon.
5. Aan de deeltijd werknemer die meer werkt dan het voor hem geldende dienstrooster aangeeft en de normale arbeidsduur van een fulltime werknemer daarbij niet wordt overschreden, wordt een meerurentoeslag van 25% van het uursalaris uitgekeerd.
6. Zaterdagen, zon- en feestdagen en collectieve roostervrije en collectieve vakantiedagen worden voor toepassing van dit lid, behalve indien anders aangegeven, geacht aan te vangen op 0.00 uur van de desbetreffende dag. Feestdagen worden, voorzover zij op een maandag vallen, geacht te zijn aangevangen om 08.00 uur en te eindigen op dinsdag om 08.00 uur.
7. Tijdens overwerk wordt over wettelijke voorgeschreven rusttijd het normale uurloon betaald.
8. De werknemer ontvangt, indien hij minimaal 1½ uur overwerk heeft verricht, naast de hierboven onder e. bedoelde toeslag € 11,34 netto voor het overwerk dat op die dag door hem verricht is.
9. Indien een werknemer in verband met overwerk een extra reis moet maken, worden maximaal twee reizen vergoed tegen 100% van het uurloon en tevens de extra reiskosten vergoed.
10. De kosten verbonden aan maaltijden in verband met overwerk worden vergoed tegen € 10,- - netto indien de werknemer na 19.00 uur arbeid verricht.
11. Indien een werknemer in een kalendermaand meer dan 27 overuren verricht, ontvangt hij een extra halve dag compensatieverlof.
12. De werknemer met een bruto maandsalaris dat uitstijgt boven het salarisbedrag dat overkomt met de maximum trede van schaal 10 ontvangt als vergoeding voor overwerk per gewerkt uur het uursalaris exclusief toeslag voor overwerk.

Artikel 4.15 – 4.17

Deze artikelen uit de Metalelektro CAO zijn niet van toepassing

Artikel 4.18 – Eindejaaruitkering en winstafhankelijke uitkering

1. Eindejaarsuitkering

- a. De werknemer, die op 31 december in dienst is van de werkgever en het gehele kalenderjaar in dienst is geweest, ontvangt eind december van dat kalenderjaar een eindejaarsuitkering van 7% van 12 maal het maandsalaris van de maand november.
- b. De werknemer, die op 31 december in dienst is van de werkgever en niet gedurende het gehele kalenderjaar in dienst is geweest, ontvangt eind december van dat kalenderjaar de in lid 1 genoemde uitkering pro rato.
- c. Indien de individuele arbeidsduur van een werknemer tijdens een kalenderjaar wijzigt, bedraagt de eindejaarsuitkering in dat betreffende kalenderjaar, in afwijking van lid 1.a., 7% van het jaarsalaris van dat jaar.
- d. De eindejaarsuitkering maakt deel uit van de pensioengrondslag.

2. Winstafhankelijke uitkering

- a. De winstafhankelijke uitkering is afhankelijk van de geprognosticeerde winst voor belasting. Indien de geprognosticeerde winst in een boekjaar wordt behaald, ontvangt de werknemer een uitkering van 1,5% van het jaarsalaris.
- b. Indien de behaalde winst 10% of meer uitstijgt boven de geprognosticeerde winst, ontvangt de werknemer een uitkering van 2% van het jaarsalaris.
- c. In aanvulling op bovenstaande geldt dat, indien de geprognosticeerde winst ten minste wordt gehaald, de uitkering ten minste € 400,-- bruto zal bedragen (deeltijdwerknemers naar rato).
- d. Onder jaarsalaris wordt in het kader van de winstuitkering verstaan de maandsalarissen plus de vakantietoeslag, die tijdens het boekjaar zijn uitgekeerd.
- e. De OR en de vakvereniging worden vooraf geïnformeerd over de winstprognose, die door de werkgever wordt vastgesteld.

Artikel 4.19 – Jubileumgratificatie

1. Bij een 20-jarig óf bij een 25-jarig dienstverband bij werkgever, dit naar keuze van werknemer, wordt de werknemer een jubileumgratificatie toegekend van één bruto maandsalaris.
2. Bij een 30-jarig óf bij een 40-jarig dienstverband bij werkgever, dit naar keuze van werknemer, wordt de werknemer een jubileumgratificatie toegekend van anderhalf bruto maandsalaris.
3. Bij een gratificatie bij een 20-jarig en bij een 30-jarig jubileum zijn de fiscale inhoudingen en sociale verzekeringspremies voor rekening van de werknemer, bij een 25-jarig en bij een 40-jarig jubileum zijn deze voor rekening van de werkgever.

Artikel 4.20 – Kostenvergoedingen / regelingen

1. **Zorgverzekering** De werknemer die deelneemt aan de collectieve zorgverzekering, die door werkgever is afgesloten, ontvangt een tegemoetkoming van € 9,-- netto per maand van de werkgever.
Elk voorgenomen besluit tot vaststelling of wijziging van de collectieve zorgverzekering behoeft instemming van de ondernemingsraad.
2. **Woon-werkverkeer** De werkgever verstrekt de werknemer maandelijks een tegemoetkoming in de kosten woon-werkverkeer, die gelijk is aan de actuele kosten volgens het zonetarief van het openbaar vervoer.
3. **Telefoonvergoeding** De kosten van lokale en interlokale telefoongesprekken, die in uitdrukkelijke opdracht van de werkgever of in verband met de functie op een andere telefoonaansluiting dan die van de werkgever worden gemaakt, worden door de werkgever vergoed. Indien naar het oordeel van de werkgever de woning van de werknemer in verband met de aard van zijn functie aangesloten dient te zijn op het telefoonnet, worden de aansluitkosten, indien nog geen aansluiting op het telefoonnet bestaat en de abonnementskosten door de werkgever vergoed.
4. **BHV-vergoeding** Voor het actief deelnemen aan de BHV-dienst binnen AAR wordt aan de vrijwillige leden van de BHV (Bedrijfs Hulp Verleners) die in het bezit zijn van een geldig en officieel erkend BHV-diploma of certificaat, maandelijks een vergoeding verstrekt van € 22,69 bruto.
5. **Dienstreizen** Onder een dienstreis wordt verstaan een reis, die in opdracht van de werkgever in verband met de uitoefening van de functie wordt gemaakt, niet zijnde woon-werkverkeer.
 - a. De reiskosten van dienstreizen worden na declaratie vergoed op basis van € 0,28 per kilometer.
 - b. De werkgever stelt zich garant voor autoschade bij ongeval tijdens een dienstreis, tot een maximum van € 6806,70 per gebeurtenis, voor zover de schade niet wordt vergoed door de verzekeringsmaatschappij. Eventuele wijziging in de bonus/malus tengevolge van het ongeval wordt niet vergoed door de werkgever.

Artikel 4.21 – Ongevallenverzekering

1. De werkgever heeft voor de werknemers een ongevallenverzekering afgesloten. De verzekering is ook buiten arbeidstijd en over de gehele wereld van kracht.
2. Ongevallen dienen onverwijld bij de werkgever te worden gemeld. De verzekeringspolis ligt ter inzage bij de afdeling Human Resources. De hoofdpunten uit deze polis zijn:
 - a. Het risico als passagier van een vliegtuig is mede verzekerd.
 - b. In geval van een ongeval wordt bij overlijden van de werknemer het jaarsalaris vermeerderd met de vakantietoeslag uitbetaald.

- c. De uitkering bij overlijden zal geschieden aan de echtgenote/echtgenoot van de werknemer. Bij ontstentenis van deze persoon geschiedt uitkering aan degenen, die door de werknemer bij testament als begunstigden van de uitkering bij overlijden zijn aangewezen. Bij ontstentenis van deze personen geschiedt uitkering aan de wettige erven van de werknemer.
- d. De uitkering in geval van blijvende invaliditeit geschiedt aan de werknemer.

Artikel 4.22 - Spaarloonregeling

- 1. De werkgever kent een spaarloonregeling. De werknemer kan jaarlijks het voor dat kalenderjaar geldende wettelijk maximum sparen.
- 2. De werkgever zal jaarlijks een bruto uitkering doen van € 113,45, die naar keuze van de werknemer op de spaarloonrekening van de werknemer kan worden gestort.



Hoofdstuk 5 – Vakantie (B)

Artikel 5.1 - Vakantiedagen

1. Per kalenderjaar verwerft de werknemer met een volledig dienstverband afhankelijk van zijn leeftijd en het aantal dienstjaren een aantal vakantiedagen met behoud van inkomen, Conform onderstaande staffel.

Lft.	Min.	3 dnstjr.	6 dnstjr.	9 dnstjr.	12 dnstjr.	15 dnstjr.
18t/m49	26	27	28	29	30	31
50t/m59	28	29	30	31	32	33
60t/m65	33	34	35	36	37	38

2. Als leeftijd in een bepaald kalenderjaar geldt de leeftijd, die de werknemer op 31 mei van dat kalenderjaar heeft bereikt. Als diensttijd geldt het aantal volle dienstjaren, dat een werknemer op 1 januari van enig jaar in dienst van de werkgever is.
3. De deeltijdwerknemer verwerft de vakantiedagen volgens lid 1 op basis van het aantal dienstjaren en de leeftijd en vervolgens naar rato van de individuele arbeidsduur.
4. De werknemer, werkzaam in de Cleanroom, verwerft na het verstrijken van de proeftijd, 3 extra vakantiedagen per kalenderjaar. Indien de werknemer niet of minder dan de normale arbeidstijd in de Cleanroom werkt, wordt voor elke maand waarin dit het geval is, de aanspraak op extra vakantiedagen voor dat kalenderjaar pro rato verminderd.
5. De werknemer die slechts een deel van het kalenderjaar in dienst van de werkgever is (geweest), heeft een evenredige aanspraak op vakantiedagen. Daarbij wordt een dienstverband van minder dan een maand beschouwd als een hele maand.
6. De werknemer verwerft geen vakantierechten over de tijd gedurende welke hij wegens het niet verrichten van zijn werkzaamheden geen aanspraak op loon heeft.
7. De werknemer verwerft echter wel vakantie indien hij zijn werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten wegens:
 - a. volledige arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, veroorzaakt buiten opzet van de werknemer;
 - b. zwangerschaps- en bevallingsverlof;
 - c. het naleven van een wettelijke verplichting of verbintenis ten aanzien van de landsverdediging of openbare orde, niet zijnde opkomstplicht voor eerste oefening;
 - d. het genieten van vakantiedagen gebaseerd op in een vorige dienstbetrekking verworven doch niet opgenomen vakantiedagen;
 - e. het met toestemming van de werkgever deelnemen aan een door de vakvereniging van de werknemer georganiseerde bijeenkomst;
 - f. onvrijwillige werkloosheid bij handhaving van het dienstverband;
 - g. verlof als bedoeld in artikel 643 BW;
 - h. het volgen van onderricht waartoe hij krachtens de wet door de werkgever in de gelegenheid moet worden gesteld;
 - i. het opnemen van adoptieverlof als bedoeld in artikel 3:2 van de Wet arbeid en zorg.

In de hiervoor onder de punten 1 en 2 bedoelde gevallen wordt nog vakantie verworven over de wettelijk vastgestelde periode, waarin geen arbeid wordt verricht, met dien verstande dat de tijdvakken samengesteld worden als zij elkaar met onderbreking van minder dan een maand opvolgen.

Indien een onderbreking der werkzaamheden als bedoeld in onderdeel b. in meer dan één vakantiejaar valt, wordt het in een vorig jaar vallend deel der onderbreking bij de berekening van de periode van afwezigheid mee in aanmerking genomen.

Ten aanzien van het tijdstip van de aanvang en het einde van hier bedoelde onderbreking is het in lid 3 van dit artikel bepaalde van overeenkomstige toepassing.

De verworven vakantierechten in de onder de punten 1, 2 en 6 van onderdeel b. genoemde gevallen vervallen, indien het dienstverband door de werknemer wordt beëindigd alvorens het werk is hervat.

Artikel 5.2 - Kopen van extra vakantiedagen

De werknemer kan jaarlijks maximaal 5 extra vakantiedagen kopen. Deze dagen dienen, na overleg met de werkgever, te worden opgenomen in het kalenderjaar waarin zij worden aangekocht. De aankoop van deze dagen wordt verrekend met de eindejaarsuitkering. Een aan te kopen dag kost 0,45% van het bruto jaarinkomen.

Artikel 5.3 - Verkopen van vakantiedagen

De werknemer kan jaarlijks maximaal 5 vakantiedagen verkopen. De verkoop van deze dagen wordt uitbetaald tegelijk met de eindejaarsuitkering.

Een te verkopen dag levert 0,40% van het bruto jaarinkomen op.

Artikel 5.4 - Genieten van vakantiedagen

1. De werkgever kan met instemming van de OR jaarlijks, bij voorkeur voor 1 februari van het betreffende jaar, een bepaalde dag als collectieve vakantiedag vaststellen.
2. Opname van vakantiedagen geschiedt desgewenst zodanig, dat de werknemer tenminste 23 aaneengesloten kalenderdagen, inclusief vier weekeinden, in de periode van 30 april tot 1 oktober vrij van dienst is.
3. De werknemer dient de vakantiedagen zoveel mogelijk op te nemen in het jaar waarin zij worden verworven. De werkgever zal de werknemer daartoe zoveel mogelijk in de gelegenheid stellen.
4. Indien de bedrijfsomstandigheden dit vereisen, dit ter beoordeling van de werkgever, kan de reeds vastgestelde vakantie worden verzet. De werkgever zal in dit geval alle extra kosten voor zijn rekening nemen.

Artikel 5.5 - Dagenspaarregeling

Voor werknemers van 55 jaar en ouder geldt een dagenspaarregeling. Deze regeling houdt in dat een werknemer de vakantiedagen, die zijn toegekend in verband met zijn leeftijd, en de overwerkcompensatiedagen kan sparen om eerder dan zijn pensioengerechtigde leeftijd uit te treden. De werkgever zal de gespaarde dagen verdubbelen. De werknemer, die aan deze regeling wenst deel te nemen, dient de werkgever hiervan op de hoogte te stellen. De werkgever verstrekt jaarlijks een overzicht van de opgebouwde rechten.

Artikel 5.6 – 5.10

Deze artikelen uit de Metalelektro CAO zijn niet van toepassing

5.11 – Vakantietoeslag (A)

Conform

↔

Hoofdstuk 6 – Verzuim

Artikel 6.1 – Kort verzuim

Conform lid 1, 2, 3

4. Tevens bestaat in aanvulling op het onder lid 2 genoemde recht op doorbetaald verlof in geval van:

- 1 dag bij het 25- en 40-jarig dienstjubileum van de werknemer
- 1 dag bij huwelijk van stief- of pleegkind, kleinkind, broer, zuster, ouder, schoonouder, stief- of pleegouder, zwager en schoonzuster
- 1 dag bij 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijk van de ouders, grootouders of schoonouders, stief- of pleegouders
- 1 dag per kalenderjaar voor verhuizing van de werknemer, tenzij naar oordeel van de werkgever de persoonlijke situatie van de werknemer een langere duur noodzakelijk maakt

Artikel 6.2 – Uitkering bij werkloosheid tijdens dienstverband

Conform

Artikel 6.3 – Bijzonder verlof werknemers die lid zijn van de V.V.

Conform

Artikel 6.4 – Uitkering bij arbeids(on)geschiktheid

Conform

Artikel 6.5 - WGA-hiaatverzekering

Conform

Artikel 6.6 – WIA-bodemverzekering

Conform

Artikel 6.7 – Gedifferentieerde WGA-premie

Conform

↔

Hoofdstuk 7 – Pensioenregeling

Artikel 7.1 – Bedrijfseigen Pensioen regeling

Conform



7.2 Uitkering bij overlijden

1. Indien de werknemer overlijdt, zal aan zijn nagelaten betrekkingen een overlijdensuitkering worden verstrekt op grond van het bepaalde in artikel 674 B.W.
2. Deze uitkering is gelijk aan het bedrag van driemaal het maandsalaris. Op dit bedrag wordt in mindering gebracht, hetgeen de nagelaten betrekkingen bij overlijden van de werknemer toekomt op grond van de Ziektewet, de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet en de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
3. De werkgever is geen uitkering verschuldigd, indien de werknemer onmiddellijk voorafgaand aan het overlijden door toepassing van artikel 629 lid 3 B.W. geen aanspraak had op loon als bedoeld in artikel 629 lid 1 a. en b. B.W. of door toedoen van de werknemer geen aanspraak bestaat op een uitkering op grond van de sociale verzekeringswetten als hiervoor genoemd in lid 2.
4. Onder nagelaten betrekkingen wordt in dit artikel verstaan:
 - a. de langstlevende der echtgenoten van wie de werknemer niet duurzaam gescheiden leefde, dan wel degene met wie de werknemer ongehuwd samenleefde;
 - b. bij ontstentenis van de personen genoemd onder a: de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen
 - c. bij ontstentenis van de personen genoemd onder a en b; degene met wie de werknemer in gezinsverband leefde en in wiens kosten van bestaan de werknemer grotendeels voorzag
5. Van ongehuwd samenleven als bedoeld onder a is sprake indien twee ongehuwde personen een gezamenlijke huishouding voeren, met uitzondering van bloedverwanten in de eerste graad.

Van een gezamenlijke huishouding kan slechts sprake zijn, indien de betrokkenen hun hoofdverblijf hebben in dezelfde woning en zij blijf geven zorg te dragen voor elkaar door middel van het leveren van een bijdrage in de kosten van huishouding dan wel op andere wijze in elkaars verzorging voorzien.

6. Indien de werknemer ten tijde van overlijden in opdracht van de werkgever buiten Nederland verblijft, is de werkgever bereid op verzoek van de nagelaten betrekkingen, het stoffelijk overschot op zijn kosten naar Nederland of zijn geboorteland te doen vervoeren, voorzover

deze kosten niet door een verzekering of een voorziening ingevolge een sociale verzekeringswet zijn gedekt.

Hoofdstuk 8 – Karweiwerk / Uitzendregeling

Artikel 8.1 - Stationering/uitzending/dienstreisregeling

1. Stationering zal plaatsvinden op basis van vrijwilligheid hetwelk geregeld zal worden bij een individuele arbeidsovereenkomst.
2. Betalingsregeling bij uitzending
 - a. Gedurende een uitzending wordt het voor de werknemer geldende inkomen doorbetaald als ware hij normaal op zijn standplaats werkzaam.
 - b. De kosten van verblijf in een hotel zijn voor rekening van werkgever. Het hotel wordt in overleg met de werkgever vastgesteld.
 - c. De overige redelijkerwijs te maken kosten worden op basis van declaratie volledig vergoed.
3. Uitzendingsverlof
 - a. Indien het zich laat aanzien, dat een uitzending langer dan 1 maand zal duren, zal voor vertrek een dag vrijaf worden gegeven.
 - b. Indien een uitzending langer dan 15 kalenderdagen heeft geduurd, zal voor iedere volgende volle week die de werknemer buiten Nederland was, 1 werkdag vrijaf worden gegeven tot een maximum van 10 werkdagen. Dit opgebouwde verlof zal direct aansluitend aan terugkeer in Nederland worden verleend.
4. Betalingsregeling bij dienstreis
 - a. Gedurende een dienstreis wordt het voor de werknemer geldende inkomen doorbetaald als ware hij normaal op zijn standplaats werkzaam.
 - b. De kosten tijdens een dienstreis zullen in overleg met de werkgever per declaratie worden vergoed.
5. Indien de werknemer ter uitvoering van een door de werkgever gegeven opdracht gedurende tenminste 30 aaneengesloten kalenderdagen buiten Nederland verblijft en hij kan aantonen dat zijn uitrusting als gevolg van de dienstreis/uitzending aanvulling behoeft, komt hij in aanmerking voor de vergoeding van deze kosten tot maximaal € 453,78 per jaar, uit te betalen 1 maand voor het vertrek.
6. De werknemer die in opdracht van de werkgever langer dan 15 aaneengesloten kalenderdagen in het buitenland verblijft, ontvangt een scheidingstoelage van € 13,61 bruto per dag over de gehele periode.
7. Op de werknemer is tijdens een dienstreis/uitzending een door de werkgever afgesloten reis- en ongevallenverzekering van toepassing.
8. **Overige zaken**
 - a. Indien een internationaal rijbewijs op de plaats van stationering is vereist, kan dit worden verkregen bij de ANWB.
 - b. Het vervoer tussen arbeidsplaats en hotel wordt in overleg tussen werkgever en werknemer geregeld.

- c. Eventuele inentingen worden verzorgd door het Kon. Ned. Instituut voor de Tropen of door de KLM Medische Dienst. Hoewel niet vereist, is inenting tegen enkele ziekten aan te bevelen.
- d. Indien vanwege zeer dringende redenen (ziekte of overlijden) van familieleden in de eerste graad (ouders -echtgenote - kinderen) onmiddellijke terugkomst naar Nederland noodzakelijk is, zullen de kosten door werkgever worden gedragen.
- e. Een eventueel noodzakelijke visumaanvraag wordt door de werkgever geregeld en bekostigd.

9. Ziekte en ziektekosten tijdens verblijf buiten NL

In geval van ziekte van werknemer, die ter uitvoering van een hem gegeven opdracht of een tot zijn functie behorende taak buiten Nederland verblijft, zal werkgever alle daaruit voortvloeiende kosten, zoals kosten vergoeding hospitaal, incl. bijstand van specialisten voor zijn rekening nemen. Werkgever zal tevens zorgdragen voor vervoer naar Nederland of het domicilie van werknemer zodra werknemer kan worden vervoerd. Deze regeling geldt voorzover genoemde kosten niet door een verzekering worden gedekt.

↔

Hoofdstuk 9 – Diverse bepalingen

9.1 Conform

9.2. lid 3 Conform

9.3. t/m 9.7 Deze artikelen uit de Metalelektro CAO zijn niet van toepassing

9.8 - Levensloopregeling

De bepalingen uit Reglement Levensloopregeling AAR ACS Amsterdam zijn van toepassing.

Artikel 9.9 – Vakbondscontributie

Conform

Hoofdstuk 10 Slotbepalingen

10.1 Dit artikel uit de Metalelektro CAO is niet van toepassing

10.2. Conform

10.3 Conform

10.4 Conform

10.5 en 10.6 Deze artikelen uit de Metalelektro CAO zijn niet van toepassing

10.7 Conform

10.8 Dit artikel uit de Metalelektro CAO is niet van toepassing

10.9 – 10.10 Conform

Artikel 10.11 – Looptijd van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 juni 2007 en eindigt op 31 januari 2010 zonder dat daartoe opzegging nodig is.

Over de periode 1 juni 2007 tot 1 november 2007 wordt beoogd aansluiting te hebben gevonden bij de CAO Metalelektro 2004/2007.

Bijlagen

- Bijlage A Werkingssfeer

Conform

- Bijlage B Geschillenreglement

Conform

- Bijlage C Reglement bemiddelingsinstantie

Conform

- Bijlage D Integraal Systeem van Functiewaardering (ISF)

Bijlage D uit de Metalelektro CAO is niet van toepassing

- Bijlage E Systeemhouderschap ISF en/of SAO

Bijlage E uit de Metalelektro CAO is niet van toepassing

- Bijlage F Systemen van functieclassificatie

Conform

- Bijlage G Toeslagpercentages

Bijlage G uit de Metalelektro CAO is niet van toepassing

- Bijlage H Overzicht informatiebijlagen opgenomen op de website van de ROM

Conform

Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Hoger Personeel in de Metalelektro 2007/2010

Alle bepalingen Conform, behalve daar waar de verwijzingen in bovenstaande zijn aangepast of niet meer van toepassing zijn.

Aanvullende Collectieve Arbeidsovereenkomst in de Metalelektro betreffende het systeem voor arbeidsomstandigheden (SAO) 2007-2010

Deze bepalingen zijn niet van toepassing.

**Collectieve Arbeidsovereenkomst in de Metalelektro inzake arbeidsmarkt en
opleiding (A+O) 2008-2010**

Conform