# GEZAMENLIJKE MEDEDELING
# ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO 2017-2018

voor het verlengen van de cao's Coffee & Tea en DE Diensten
Koninklijke Douwe Egberts B.V.

Op 11 augustus 2016 hebben de onderhandelingsdelegatie van Koninklijke Douwe Egberts (KDE) B.V. samen met de vakorganisaties FNV, CNV Vakmensen en De Unie een onderhandelingsresultaat bereikt over het verlengen van de cao's Coffee & Tea en DE Diensten.

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende afspraken:

1. Looptijd. De cao wordt voor 18 maanden verlengd en loopt van 1 januari 2017 tot en met 30 juni 2018.

2. Loonsverhoging. Gedurende de looptijd worden de lonen op een 3-tal momenten collectief verhoogd. De totale collectieve loonsverhoging bedraagt 3%:
   a. per 1 januari 2017 → 1%
   b. per 1 juli 2017 → 1%
   c. per 1 januari 2018 → 1%

   De afbouw van de persoonlijke toeslagen geldt alleen voor de loonsverhoging per 1 januari 2017. Voor de overige momenten waarop de lonen gedurende de looptijd van deze cao worden verhoogd, te weten 1 juli 2017 en 1 januari 2018, vindt er geen afbouw van de persoonlijke toeslag plaats.

3. Pensioen. Met ingang van 1 januari 2017 zijn partijen overeengekomen dat de nieuw op te bouwen pensioenrechten voor de actieve werknemers worden onderbracht bij het Pensioenfonds PGB.

   Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen (OP) bedraagt 1,875% per dienstjaar.

De huidige franchise van € 13.662,- wordt met ingang van 1 januari 2017 met € 200,- verlaagd en vastgesteld op € 13.462,-.

De werknemersbijdrage in de pensioenpremie wordt vanaf datum overgang per 1 januari 2017 verlaagd en vastgesteld op 2% van de pensioengrondslag.

De afbouw Vut, Prepensioen en Levensloop (VPL) van 2017 tot en met 2020 zoals door Douwe Egberts Pensioenfonds (DEPF) wordt uitgevoerd wordt ook door Pensioenfonds PGB uitgevoerd.

Het tijdelijk partnerpensioen wordt in een collectieve ANW-hiaatregeling ten bedrage van € 5.000,- per jaar verzekerd. De kosten hiervoor komen voor rekening van werkgever.

Vanaf 1 januari 2017 wordt de totale afdracht aan Pensioenfonds PGB vastgezet op 21,8% van de pensioenloonsom.

Het bestuur van het DEPF gaat over de reeds opgebouwde pensioenrechten. Vanuit de Toeslag Reserve Actieven (TRA) waar vanuit wordt geïndexeerd. De TRA zal naar rato voor de actieven worden overgedragen naar het Pensioenfonds PGB zodat indexatie vanuit de TRA zoals bij DEPF wordt uitgevoerd door PGB kan worden voortgezet.

Partijen zijn voorts overeengekomen om 4 jaar voorafgaande van de AOW datum een Werknemers Advies Pakket (WAP) gesprek aan te vragen waarin onder andere de fiscale en financiële situatie, voor en na het pensioen, wordt besproken.

4. Sociaal Plan. Het huidige Sociaal Plan (SP) loopt af op 31 december 2016. Partijen hebben afgesproken dat het huidige SP plan wordt verlengd voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2019.

   De volgende afwijkingen ten opzichte van het huidige plan zijn door cao partijen overeengekomen:

   a. Dit plan geldt voor alle JDE medewerkers tot en met schaal 27.
   b. De werknemer ontvangt een eenmalige uitkering bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst als gevolg van bedrijfseconomische gronden. Cao partijen zijn overeengekomen dat deze eenmalige vergoeding wordt berekend op basis van de tot 1 juli 2015 geldende “ABC formule” waarbij een C-factor geldt van 1,3.
      De transitievergoeding wordt geacht deel uit te maken van deze eenmalige uitkering. Indien de transitievergoeding hoger is dan deze eenmalige uitkering, zal de hogere vergoeding toegekend worden.
   c. Partijen zijn overeengekomen om samen nadere afspraken te maken waaronder kwaliteitscriteria over de keuze van een outplacementbureau.
   d. De termijn voor outplacementbegeleiding wordt vastgesteld op 6 maanden. Deze termijn kan maximaal 2x verlengd worden met 3 maanden.

5. Vakbondscontributie. De eerder gemaakte afspraken hierover worden voor de duur van de cao gecontinueerd. Deze afspraak is van toepassing op alle JDE medewerkers tot en met schaal 27.

6. Sociaal Akkoord. In april 2013 hebben centrale werknemers- en werkgeversorganisaties een Sociaal Akkoord gesloten. Een belangrijk onderdeel van dat akkoord had te maken met de duur en de opbouw van de WW en de reparatie van het zogenaamde 3de WW-jaar. De Stichting van de Arbeid (STAR) heeft per brief van 24 november 2015 een nadere invulling van de afspraken hierover uit het Sociaal Akkoord gegeven. Cao-partijen spreken met elkaar af dat zij dit advies en eerdere aanbevelingen van 24 december 2013 en 11 juli 2014, over reparatie van de WW overnemen.

   In lijn met de STAR aanbeveling komt de premie voor de reparatie van de WW inclusief de uitvoeringskosten voor rekening van de werknemer. De te betalen premie zal naar verwachting op het bruto loon worden inhouden.

   Indien gedurende looptijd van deze cao hierover duidelijkheid ontstaat zal werkgever hier uitvoering aan geven.

7. Cao partijen hebben eerder afgesproken om in 2017 onderzoek te doen naar het verduidelijken en versimpelen van de salarisstructuur.

In de komende maanden worden er informatiesessies gehouden om toelichting en uitleg te geven over de cao en pensioenafspraken. Op korte termijn ontvangen medewerkers hiervoor een uitnodiging.

Na afronding van deze informatiesessies zullen vakorganisaties dit resultaat aan hun leden voorleggen.

De werknemer wordt door werkgever, na goedkeuring van het onderhandelingsresultaat door de leden van de vakorganisaties, uitgenodigd voor een verplicht individueel pensioengesprek.

Utrecht, 12 augustus 2016

*namens Koninklijke Douwe Egberts B.V., MT Nederland*
Judith Bejczy

*namens FNV*
Henk Zendman, Petra van 't Hof en de delegatieleden Ferdinand van der Meer,
Ad de Borst en Renee Brouwer

*namens CNV Vakmensen*
Dolf Polders/Peter Boeseken en de delegatieleden Dick van der Wee en Menno Schotanus

*namens De Unie*
John Kapteijn/Edith Werger