

CAO Bakkersbedrijf

Partijen betrokken bij de CAO Bakkersbedrijf hebben op 4 november 2015 overeenstemming bereikt over een nieuwe CAO Bakkersbedrijf

Looptijd van de CAO: anderhalf jaar, van 1 april 2015 tot 1 oktober 2016.

Aanpassing lonen: 1% per 1 november 2015 (maand/4-weken/week), 0,5% per 1 april 2016 (maand) / 27 maart 2016 (4-weken/week).

De cao-tekst over uitzendkrachten wordt op basis van de gemaakte afspraken in overeenstemming gebracht met het uitgangspunt 'gelijk loon bij gelijk werk'. Het uurloon behorende bij salarisschaal 1, 22 jaar en 0 functie jaren (Hoofdstuk 2) wordt aangepast voor medewerkers die op of na 1 november 2015 in dienst zijn getreden respectievelijk te werk zijn gesteld.

In verband met de verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar: invoering van een zogenaamde Vitaliteitsregeling '80-90-100' per 1 januari 2016 voor 60+ers; dit houdt in, dat werknemers van 60 jaar of ouder hun werkweek tot 80% kunnen terugbrengen, dat zij 90% van hun loon behouden en dat de pensioenopbouw 100% blijft.

Hier staat met ingang van 1 januari 2016 (dus niet met terugwerkende kracht) tegenover:

- schrapping van 1 vakantiedag van alle werknemers, van jong tot oud;
- schrapping van alle seniorendagen bij alle medewerkers;
- schrapping van alle bovenwettelijke vakantiedagen bij de deelnemers aan de Vitaliteitsregeling (bovenwettelijk zijn alle vakantiedagen boven 4 x de wekelijkse arbeidsduur).
- de jubileumdagen worden vervangen door drie eenmalige gratificaties: 50% van het maandsalaris bij een dienstverband van 25 jaar, 75% van het maandsalaris bij een dienstverband van 30 jaar en 100% van het maandsalaris bij een dienstverband van 40 jaar.

Daarnaast komen er overgangsregelingen voor bedrijven met meer dan 10% 60+ers, en voor werknemers die vlak vóór hun 60e worden ontslagen; deze overgangsregelingen (publicatie na 16 december 2015) gelden voorlopig voor een jaar, met de optie tot verlenging.

De vergoeding bij beëindiging van een arbeidsovereenkomst van een langdurig zieke werknemer (artikel 9.2 CAO) zal niet naast de zogenaamde transitievergoeding verschuldigd zijn.

Verder is afgesproken, dat de vakbondscontributie in de vrije ruimte van de Werkkostenregeling wordt ondergebracht voor zover er nog ruimte aanwezig is.

