

Looptijd

12 maanden: 1 juli 2013 tot en met 30 juni 2014

Loonontwikkeling

1,5% structureel m.i.v. 1 juli 2013.

Daarbij verder in gesprek over oplossingen voor de knelpunten als gevolg van ontziemaatregelen.

OF

1,75% structureel m.i.v. 1 juli 2013 met aanpassing van ontziemaatregelen.

- ◆ Verschuiven van de leeftijdsgrens van 55 naar 60
 - Artikel 20.1 (consignatie)
 - Artikel 20.7.2 (afbouw consignatie).
- ◆ Verschuiven van de leeftijdsgrens met 2 jaar i.v.m. opschuivende pensioendatum
 - Artikel 4.3.2 (overwerk)
 - Artikel 6.4.3 (oproepdagen)
 - Artikel 4.4.5 (voorrang passend dienstrooster)
 - Artikel 11.2.1 (behoud salaris bij herplaatsing als gevolg van LFG p-beleid)
 - Artikel 27.2.2.1 (extra verlof dagen)
 - Artikel 28.8.5 (kopen van verlof).

Nuplex is bereid om over eventuele overgangsmaatregelen te spreken.

Functionele ontslagdatum

Aanpassing van art. 5.3.2

'op de laatste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt' vervangen door 'op de dag dat de AOW gerechtigde leeftijd wordt bereikt'.

Aanpassing art. 1.24

'65 jarige leeftijd' vervangen door 'AOW gerechtigde leeftijd'.

Leeftijdsgebonden artikelen

Aanpassing van de pensioenleeftijd in het pensioenreglement.

- Aanpassing van de pensioenleeftijd en premiestaffel in het pensioenreglement is noodzakelijk.
- Pensioenleeftijd moet reglementair naar 67 jaar worden gebracht.
- Premiestaffel moet worden aangepast aan het fiscale regime voor 2014.

Uitgangspunten:

- premie blijft gelijk;
- maximaal gebruik maken van het fiscale kader voor 2014 voor zowel basis als de excedent regeling;
- surplus premie toevoegen aan het indexatiedepot.

Verder te bespreken in aparte werkgroep; afspraak plannen op korte termijn noodzakelijk.

Werkgeversbijdragen

Werkgeversbijdrage / AWWN-bijdrage en de WGA-premie.
Beide continueren bij totstandkoming CAO.

Overige punten

“Optimale en duurzame inzetbaarheid in elke levensfase”.

- ◆ Thuiswerken voor fase “spitsuur”
 - Nuplex wereldwijde richtlijn. Akkoord op protocol en contract m.u.v. vergoeding.
 - Nadere analyse van kosten en baten te bespreken in periodiek overleg.

Werkgelegenheid

Plaatsing/begeleiding van Wajongers bij Nuplex.

- Komen tot intentieverklaring in periodiek overleg.
- Onderzoek naar contractors.