

Koog aan de Zaan, 12 juni 2013

Besluitenlijst principe-akkoord Tate & Lyle Netherlands

Looptijd:

De looptijd van de CAO is van 1 april 2013 tot 1 april 2014

Loon:

De lonen alsmede de nominale bedragen worden als volgt verhoogd:
Per 1 april 2013: 2,25%.

WGA-premie

De WGA-premie komt gedurende de looptijd van de CAO geheel voor rekening van de werkgever.

Pensioen:

Invoering van de nieuwe regeling per 1 januari 2014 bij PGB, hetgeen betekent dat het eigen pensioenfonds wordt geliquideerd.

Een collectieve waardeoverdracht van de aanspraken van het eigen pensioenfonds naar PGB zal plaatsvinden op 31 december 2013.

De inhoud van de regeling is op hoofdlijnen is de volgende:

- Een premie van 19% van de pensioendragende loonsom
- Te verdelen in een werkgeverspremie en werknemerspremie in de verhouding 70%/30%
- De regeling wordt gekwalificeerd als een CDC-regeling
- Er wordt uitgegaan van een opbouwpercentage van 1.75%
- Er wordt uitgegaan van een franchise van EUR 16.000,-
- de regeling is op basis van een niet-gemaximeerde pensioendragende loonsom.
- Een eventueel overschot in de premie wordt gedeeltelijk bestemd voor indexatie van pensioenen voor (gewezen) deelnemers en gepensioneerden van zowel het fonds als de bij AEGON betrokken pensioenen. Een door CAO-partijen aangewezen commissie zal worden belast met het uitvoeren van deze bepaling.
- Om de dekkingsgraad van het Tate & Lyle pensioenfonds in lijn te brengen met de dekkingsgraad van het PGB is Tate & Lyle bereid eenmalig de achtergestelde lening kwijt te schelden en daarenboven het bedrag aan te vullen tot een totaal van ca. EUR 2 mio. In geval van afwijking van voorgenoemd totaalbedrag als gevolg van onvoorziene omstandigheden zal er opnieuw overleg gevoerd moeten worden tussen partijen over de gevolgen van het ontstane tekort. Na de overdracht is Tate&Lyle conform het CDC karakter van de regeling enkel en alleen nog gehouden aan het voldoen van de genoemde premie.

Duurzame inzetbaarheid:

Er komt een nulmeting in een vergadering die op 25 juni 2013 is belegd waarin de status en de te nemen stappen binnen de werkgroep worden besproken. Partijen in de vergadering zijn R. Van Riezen, P. Van der Put en R. Van Graas. Tevens zal daarbij worden betrokken in hoeverre de offerte voor de externe ondersteuning zal worden gehonoreerd. De werkgroep zal in september actief gaan werken aan een definitief advies. Dit advies zal in januari 2014 aan CAO-partijen worden gegeven. Hieronder de tekst weergegeven in de CAO 2011-2013. Deze bepaling blijft gelden met dien verstande dat de datum wordt aangepast.

Tate & Lyle en de vakorganisaties besluiten een werkgroep in te stellen, die de mogelijkheden gaat onderzoeken om de participatie van de werknemers binnen Tate & Lyle te optimaliseren. De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van werkgever en werknemers.

De werkgroep zal nagaan of de huidige CAO de benodigde instrumenten heeft om het participatiebeleid vorm en inhoud te geven. Ook zal de werkgroep nagaan of de CAO belemmeringen kent, die het voeren van het participatiebeleid in de weg staan (bijvoorbeeld leeftijdsgrenzen). Tenslotte zal de werkgroep bezien op welke wijze de participatie van oudere werknemers kan verbeteren.

De werkgroep zal in maart 2012 aan de CAO-partijen rapporteren. CAO-partijen zullen de rapportage in het daarna volgende CAO-overleg aan de orde stellen.

De werkgroep kan zich binnen redelijke grenzen laten bijstaan door externe deskundigen voor zover de interne deskundigheid niet aanwezig is. De werkgroep bepaalt of interne deskundigheid aanwezig is.

Uitzendkrachten

De eindejaarsuitkering van 3.25% zal ook aan uitzendkrachten worden uitgekeerd.

Feestdagentoeslag

De feestdagentoeslag van 5 maal EUR 22,68 zal worden gecontinueerd.

Werkkostenregeling

Tate & Lyle heeft de intentie, voor zover aanwezig, de fiscale ruimte maximaal te benutten.

AWVN en vakbondscontributie

De regelingen inzake de verrekening van de vakbondscontributie alsmede de bijdrageregeling AWWN worden gecontinueerd.

Art. 14.01

Art. 14.01 wordt zodanig aangepast dat een medewerker bij een extra opkomst buiten zijn rooster danwel een opkomst voor zijn normale dienstrooster een vergoeding krijgt. Deze tekst zal verdere invulling krijgen in de redactiecommissie.

12-uursdiensten

Art. 11.02 sub a is van toepassing op 12-uursdiensten van de Technische Dienst. Hiervoor zal de TD een instructie uitvaardigen en deze naar alle betrokken medewerkers communiceren.

Redactioneel

In de CAO zullen de wijzigingen zoals vastgelegd in de brief n.a.v. het eerste overleg en daarna besproken tijdens de onderhandelingen van 12 juni 2013 worden opgenomen.

Communicatie

Ten aanzien van communicatie naar de medewerkers is de volgende intentieafspraken gemaakt:

- Aansluitend na het bereiken van een principe akkoord met Sociale Partners zal een communicatie van de werkgever plaatsvinden naar de medewerkers.
- Binnen 24 uur na het bereiken van een principe akkoord zullen Sociale Partners een besluitenlijst ontvangen.
- We verwachten binnen 4 weken een akkoord van Sociale Partners.
- Vervolgens zal binnen 4 weken een concept CAO-tekst gereed zijn, waarna definitieve afhandeling zal plaatsvinden.
- De definitieve CAO zal op de server geplaatst worden en de medewerkers zullen hierover geïnformeerd worden.
- Op 20 juni zal door de werknemersorganisaties het akkoord op hoofdlijnen worden uitgelegd. Daarna zullen CAO-partijen op een nader te bepalen tijdstip in overleg en gezamenlijk het pensioenakkoord in meer detail uitleggen.

Voor akkoord, d.d. 12 juni 2013



Directie Tate & Lyle Netherlands B.V.
T. Reitsma



FNV Bondgenoten
P. Van der Put



CNV Vakmensen
R. van Riezen