

Principe akkoord CAO Woondiensten

1 juli 2013 - 1 januari 2014

Partijen bij de CAO Woondiensten:

- Aedes vereniging van woningcorporaties
- FNV Bouw
- CNV Vakmensen
- De Unie

zijn het volgende overeengekomen:

Looptijd

Deze CAO Woondiensten heeft een looptijd van 6 maanden, te weten van 1 juli 2013 tot en met 1 januari 2014.

Eenmalige uitkering

In de maand november 2013 ontvangen alle werknemers een eenmalige uitkering van € 250 bruto. Werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben voor minder dan 36 uur, ontvangen de eenmalige uitkering naar evenredigheid van de overeengekomen arbeidstijd.

Pensioenen

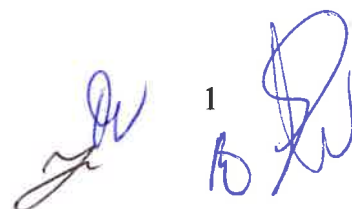
Met ingang van 1 januari 2014 voeren CAO-partijen de aanpassing van het Witteveenkader door en wordt het opbouwpercentage verlaagd van 2,25% naar 2,15% per jaar. De pensioen richtleeftijd gaat op 1 januari 2014 van 65 jaar naar 67 jaar.

Indien het bestuur van SPW van aangeeft dat de kostendekkende premie in 2014 boven de 31% stijgt, zal door middel van een actuariële berekening het opbouwpercentage worden verlaagd zodat 31% wel toereikend is. In dit kader kan het opbouwpercentage in 2014 niet beneden de 2% dalen.

CAO-partijen continueren het proces richting een toekomstbestendige pensioenregeling in samenspraak met het Bestuur van SPW. De nieuwe regeling moet ingaan op 1 januari 2015. De besluitvorming van CAO-partijen dient in maart 2014 afgerond te zijn.

De volgende onderwerpen zullen in ieder geval op de agenda staan:

- het premie- en indexatiebeleid;
- het opbouwpercentage;
- de VPL-aanspraken;
- het nabestaandenpensioen;
- de franchise;
- het nieuwe Financieel Toetsingskader



CAO-partijen zullen bij het ontwikkelen van de nieuwe pensioenregeling expliciet aandacht besteden aan de effecten die de aanpassing van de regeling heeft op de verschillende generaties.

Artikel 2.8 CAO Woondiensten

CAO-partijen hebben afgesproken dat de automatische beëindiging van de arbeidsovereenkomst op 65 jaar wordt gewijzigd in een automatische beëindiging van de arbeidsovereenkomst op de AOW-gerechtigde leeftijd.

Artikel 2.8 CAO Woondiensten gaat als volgt luiden:

“Met ingang van 1 juli 2013 eindigt de arbeidsovereenkomst tussen een werkgever en een werknemer op de dag dat de werknemer AOW gerechtigd is.”

Duurzaam meedoen

CAO-partijen willen zich blijven inzetten voor het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van medewerkers in de corporatiebranche. Hiertoe reserveren partijen 150.000 euro uit de reserves van FLOW. Het gereserveerde budget willen CAO-partijen onder andere inzetten om:

- Individuele medewerkers te stimuleren met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan;
- Praktijkinitiatieven in de branche op het gebied van duurzaam meedoen te ondersteunen;
- Uitwerking van de STAR beleidsagenda 2020: Investeren in participatie en inzetbaarheid;
- Onderzoek naar deeltijdpensioen en deeltijdwerk.

Sectorplan Arbeidsmarkt

De corporatiebranche ondergaat grote veranderingen die impact hebben op de arbeidsmarkt in de sector. CAO-partijen maken zich sterk voor optimale arbeidsmarktcondities voor zowel corporaties als werknemers. Een paritaire werkgroep zal zich buigen over een sectorale arbeidsmarktaanpak waarbij duurzame werkgelegenheid centraal staat en de stap van werk naar werk vergemakkelijkt wordt. Het Sociaal Akkoord van 11 april 2013 biedt cao-partijen de mogelijkheid tot cofinanciering door de overheid van brancheplannen die de werking van de sectorale arbeidsmarkt bevorderen, mobiliteit stimuleren en langdurige werkloosheid voorkomen. CAO-partijen reserveren gelden bij FLOW ter uitvoering van het sectorplan op basis van een bijbehorende begroting.

Redactionele wijzigingen

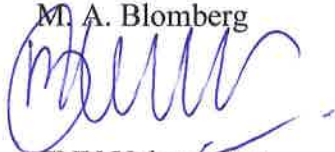
In de tekst van de CAO Woondiensten zullen de noodzakelijke redactionele wijzigingen worden aangebracht.

Woerden, 14 juni 2014

Aedes vereniging van woningcorporaties
A.J. van de Ven



FNV Bouw
M. A. Blomberg



CNV Vakmensen
J.P. Osinga



De Unie
E. M. Werger

