

Principe akkoord CAO 2012-2013 BLGG AgroXpertus

Op dinsdag 11 december jl. hebben BLGG AgroXpertus, CNV vakmensen, FNV Bondgenoten en De Unie een principe akkoord bereikt over de inhoud van de nieuwe CAO. De vakorganisaties leggen dit akkoord met een positief advies voor aan de leden. .

De volgende afspraken zijn gemaakt:

Looptijd

De looptijd van de CAO is een jaar, van 1 april 2012 tot en met 31 maart 2013.

Loonontwikkeling

- Per 1 april 2012 worden de salarissen en de salarisschalen structureel verhoogd met 1.4%
- Als gevolg van de afspraken uit de vorige cao zullen de salarissen en de salarisschalen per 1 april 2011 structureel met 0.3% worden verhoogd.
Toelichting: de afspraak uit de cao 2009-2012 was dat medewerkers op 1 april 2011 een structurele loonsverhoging ontvangen die minimaal gelijk is aan wat er gemiddeld in Nederland is afgesproken waarbij de contractloonstijging volgens het CBS van april 2010 tot april 2011 de hoogte van de loonsverhoging bepaalt. De contractloonstijging in voornoemde periode bedroeg 1.3%. Medewerkers hebben op 1 april 2011 een structurele salarisverhoging van 1% ontvangen, resteert 0.3%.
- In december 2012 ontvangen medewerkers een eenmalige bruto uitkering van 350 EURO (voor deeltijders naar rato) voor de prestatie geleverd in 2012. De eenmalige uitkering telt niet mee voor de pensioengrondslag.

CAO vanaf 1 april 2013

Partijen hebben afgesproken de onderhandelingen voor deze cao te starten in februari 2013 met de intentie in april 2013 een nieuwe CAO te hebben.

Persoonlijk budget (levensfasebewust Personeelsbeleid)

Er is afgesproken dat in de looptijd van de CAO die ingaat op 1 april 2013 een werkgroep een onderzoek verricht naar de spelregels voor het invoeren van een persoonsgebonden budget en levensfasebewust personeelsbeleid. De werkgroep zal ook een planning maken. De resultaten van het onderzoek zullen uiterlijk 31 januari 2014 in de vorm van een advies aan cao partijen worden aangeboden.

Pensioen, AOW, Seniorenregeling

Afgesproken is dat in de komende CAO zal worden bekeken in hoeverre politieke beslissingen over bovengenoemde punten moeten leiden tot aanpassingen in deze CAO.

Wajong

BLGG AgroXpertus heeft op dit moment medewerkers in dienst die onder de Wajong regeling vallen en heeft de intentie uitgesproken, waar mogelijk, beschikbaar en competent, Wajong kandidaten in dienst te nemen.

Diversen

- Gedurende de looptijd van de CAO worden de volgende (protocol)afspraken voortgezet:
De vakorganisaties ontvangen een werkgeversbijdrageregeling conform de AWWN werkgeversbijdrage;

Aldus overeengekomen te Wageningen op 12 december 2012
onder voorbehoud van de instemming van de leden van de vakbonden:

BLGG AgroXpertus
Martin Vervoorn

CNV Vakmensen
Wim Uringa

FNV Bondgenoten
Lucy Lamers

De Unie
Alex van der Molen