Onderhandelingsresultaat CAO 2013 Crown Van Gelder

Op 11 december 2012 hebben Crown Van Gelder en FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie, verder te noemen partijen, een onderhandelingsresultaat gesloten voor een nieuwe CAO voor Crown Van Gelder.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

1. **Looptijd**
   De looptijd van de CAO is 1 jaar en loopt van 1 januari 2013 t/m 31 december 2013.

2. **Loonsverhoging**
   Een structurele loonsverhoging van 1,5% per 1 januari 2013.
   Structurele loonsverhoging per 1 juli 2013 volgens de volgende staffel:
   bij een netto verkoopbare productie over het eerste halfjaar van 2013
   meer dan 110.000 ton = 0,5%
   109.000 tot 110.000 ton = 0,4%
   107.000 tot 109.000 ton = 0,3%

3. **Werken tijdens Kerst en Oud & Nieuw**
   Werkgever streeft er naar om 365 dagen per jaar te produceren. Partijen onderkennen dat daar draagvlak en commitment voor nodig is. In dat kader zal werkgever gesprekken met medewerkers organiseren met als doel draagvlak te creëren en opties te verzamelen om dit vorm te geven. Resultaten worden ingebracht in het CAO-overleg voor 2014.

4. **Duurzame inzetbaarheid**
   Partijen zijn overeengekomen gedurende de looptijd van de CAO te onderzoeken hoe verder invulling kan worden gegeven aan duurzame inzetbaarheid (daaronder mede verstaan levensfasebewust personeelsbeleid) binnen de bedrijfsdoelstellingen van CVG. Hiervoor wordt een paritaire werkgroep opgericht. Deze werkgroep zal haar plan van aanpak van de studie presenteren in het Voorjaarsoverleg 2013. In het Najaarsoverleg 2013 zal de werkgroep haar bevindingen en aanbevelingen presenteren.

5. **Protocolafspraak I, vakantiewetgeving**: de huidige protocolafspraak wordt verlengd voor de looptijd van de nieuwe CAO. Dit betekent dat vervaltermijn van wettelijke vakantiedagen 5 jaar blijft en dat CVG de regels in CAO m.b.t. vakantieopname en terugdringing verlofstuwmeren actief zal inzetten.

   Protocolafspraak II, budget kwetsbare groepen/ werkervaringsplaatsen: deze afspraak wordt wederom verlengd voor de looptijd van de CAO met een budget van € 100.000,= per jaar.

6. Overwerkvergoeding tijdens Kerst en/of Oud- en Nieuwjaar

Artikel 12.3.2 wordt: *Bij het verrichten van overwerk, mits op uitdrukkelijk verzoek van het hoofd van dienst, tijdens de in art. 12.3.1. genoemde periode(n), ontvangen werknemers in de volcontinudienst een toeslag op het uurloon, incl. ploegentoeslag, volgens onderstaande tabel.*

Doorwerken tijdens Kerst en Oud-/Nieuwjaar voor medewerkers in volcontinudienst	*uurloon, incl. ploegentoeslag*	*Toeslag op het uurloon, incl. ploegentoeslag*	*Totaal = uurloon incl. ploegentoeslag + toeslag*
Kerst en Oud-/Nieuwjaartoeslag (12.3.1)			
Werken volgens rooster tijdens beide kerstdagen en/of Oud-/Nieuwjaar vanaf 14.00 uur de dag voorafgaand aan 1e kerstdag of nieuwjaarsdag en tot 14.00 uur de dag na 2e kerstdag en nieuwjaarsdag	*100%*	*200%*	*300%*
Overwerk tijdens Kerst en Oud-/Nieuwjaar (12.3.2)			
Dag voorafgaande aan 1e Kerstdag en Nieuwjaarsdag 14.00-24.00	*100%*	*200%*	*300%*
Kerst en Nieuwjaarsdag 00.00 uur – 24.00 uur	*100%*	*250%*	*350%*
Dag volgend op 2e Kerstdag en Nieuwjaarsdag 24.00 – 14.00	*100%*	*200%*	*300%*

Deze toeslagregeling is van toepassing op de categorie medewerkers die zijn ingedeeld in salarisschalen 11 t/m19 en 51 t/m 53.

Artikel 12.10.4 Overwerkvergoeding wordt:
Overwerk voor de categorie werknemers, ingedeeld in salaris groep 11 t/m 19 en salarisgroep 51 t/m 53, worden beloond met de navolgende percentages van het uurloon, incl. ploegentoeslag:

Periode	***Percentage***
maandag 06.00 uur t/m zaterdag 06.00 uur	*150%*
zaterdag 06.00 uur t/m maandag 06.00 uur	*200%*
met inachtneming van 13A1 en 13A2 op Hemelvaartsdag, Koninginnedag en eens in de 5 jaar op 5 mei	*200%*
Tussen 00.00 uur en 24.00 uur 1e en 2e Paasdag , 1e en 2e Pinksterdag	*250%*
Tussen 00.00 uur en 06.00 uur van de dag volgend op een feestdag	*200%*
Tussen 00.00 uur en 24.00 uur op 1e en 2e Kerstdag en Nieuwjaarsdag	*350%*

~~*Voor werken tijdens Kerst en Oud- en Nieuwjaar zie artikel 12.3.1, 12.3.2. en 12.3.3.*~~

Voor de werknemer, ingedeeld in salarisgroep 54 t/m 56 geldt, dat overuren, niet aansluitend aan werknemers werktijd per dag, alsmede op zaterdag (na 06.00 uur), zondag en feestdagen, als volgt in tijd worden vergoed:

nb.

Periode	*Percentage*
maandag 06.00 uur t/m zaterdag 06.00 uur	*150%*
zaterdag 06.00 uur t/m maandag 06.00 uur	*200%*
met inachtneming van 13A1 en 13A2 op Hemelvaartsdag, Koninginnedag en eens in de 5 jaar op 5 mei	*200%*
Tussen 00.00 uur en 24.00 uur op Nieuwjaarsdag, 1e en 2e Paasdag, 1e en 2e Pinksterdag of 1e en 2e Kerstdag	*250%*
Tussen 00.00 uur en 06.00 uur van de dag volgend op een feestdag	*200%*

Voor tijdens het weekend op het bedrijf doorgebrachte tijd (vanaf zaterdag 06.00 uur tot maandag 06.00 uur) kan de vergoeding in geld geschieden en wel tot een maximum van 10 uur per weekend; de vergoeding bedraagt dan 200% van het uurloon.

Afspraak met terugwerkende kracht
Medewerkers die menen dat de overwerkvergoeding tijdens Kerst en/of Oud&Nieuw in de periode 2008 t/m 2012 in hun geval niet goed is toegepast, kunnen bij P&O tot 10 februari 2013 een verzoek indienen. P&O maakt een inventarisatie en eventueel een berekening.

Velsen Noord, 11 december 2012

M. Dronkers
Algemeen Directeur CVG

M. Razoux Schultz
Bestuurder FNV Bondgenoten

H.R. van Riezen
Bestuurder CNV Vakmensen

R. Koorn
Collectieve belangenbehartiger De Unie